

RAPPORT ANNUEL
2024

VDL Groep B.V.
Hoevenweg 1
5652 AW Eindhoven
Les Pays-Bas
+31 (0)40 292 50 00
info@vdlgroep.com
vdlgroep.com

STRENGTH THROUGH COOPERATION

SOMMAIRE

Chiffres clés **3**

Profil de VDL Groep **4**
Faits & chiffres 6
Notre entreprise 7

Rapport du conseil d'administration **8**
Bilan annuel 12
Les cinq mondes de VDL Groep 16
Hightech *20*
Mobility *24*
Energy *34*
Infratech *38*
Foodtech *42*
Changements dans les activités commerciales 46
Investissements 50
Numérisation 52
Durabilité 56
Nos employés 64
Responsabilité Sociale des Entreprises 72
Risques d'entreprise 82
Stratégie 87
Gestion et surveillance 88
Perspectives 90

Message du Conseil de surveillance **92**

États financiers 2024 **94**
Bilan consolidé 96
Compte de résultat consolidé 98
Résumé du flux de trésorerie consolidé 99

Principes comptables observés pour la constatation du résultat **100**

Rapport d'audit **112**

Entreprises VDL Groep **114**

Interviews
Toon Manders 48
Mariëlle Rietjens 54
Noel Neyer 80

CHIFFRES CLÉS

(x 1 000 €)	2024	2023	2022	2021	2020
Chiffre d'affaires	4 280 743	6 353 549	5 751 762	4 954 984	4 686 299
Chiffre d'affaires net	3 964 007	6 044 676	5 477 203	4 708 569	4 583 887
Résultat d'exploitation	102 091	125 682	403 212	299 990	135 115
Bénéfice avant impôt	84 670	109 595	395 295	300 268	132 769
Bénéfice avant impôt / chiffre d'affaires	2,0 %	1,7 %	6,9 %	6,1 %	2,8 %
Bénéfice net	66 497	82 205	297 804	225 048	97 365
Bénéfice net / chiffre d'affaires	1,6 %	1,3 %	5,2 %	4,5 %	2,1 %
Dépréciation/amortissement sur immobilisations (in)corporelles	100 350	172 702	101 270	101 485	107 879
Flux de trésorerie	166 847	254 907	399 074	326 533	205 244
(Dés)investissements des immobilisations (in)corporelles	181 443	235 477	232 236	130 973	122 529
Fonds propres	2 015 003	1 968 184	1 950 367	1 725 041	1 490 466
Total des capitaux	3 553 671	3 612 877	3 352 480	3 008 812	2 452 608
Fonds propres / total des capitaux	56,7 %	54,5 %	58,2 %	57,3 %	60,8 %
Bénéfice net / fonds propres	3,3 %	4,2 %	15,3 %	13,0 %	6,5 %
Collaborateurs au 31 décembre	14 241	15 317	16 585	15 645	15 464

NOTRE HISTOIRE

PROFIL DE VDL GROEP

VDL Groep est convaincu que la clé du succès réside dans la fierté de ses collaborateurs, qui développent et fabriquent les produits. Notre curiosité est à l'origine de la motivation et de l'inspiration qui nous poussent toujours à obtenir les meilleurs résultats. Nous veillons à stimuler constamment l'imagination afin d'améliorer le bien-être et la prospérité de tous à l'aide d'innovation dans les techniques de pointe, avec une passion pour l'excellence. Avec une passion pour l'excellence, pour aujourd'hui comme pour les générations futures.

VDL Groep développe et fabrique une grande diversité de produits industriels, s'étendant des composants aux produits finis les plus perfectionnés. Nos activités peuvent être résumées par les « cinq mondes de la VDL » : Hightech, Mobility, Energy, Infratech et Foodtech.
Le dénominateur commun de ces cinq « mondes » réside dans les propres caractéristiques et défis de chacun : une combinaison unique de pensée et d'action qui fait toute la distinction.

Entreprise familiale fondée en 1953, nous avons toujours privilégié l'entrepreneuriat, l'orientation vers les résultats et la coopération. Nos collaborateurs représentent l'atout majeur de notre organisation, qui nous permet de faire la différence. Une coopération étroite l'union du savoir-faire et de l'innovation permettent de nous inspirer pour apporter des changements positifs. Nous sommes conscients que les décisions prises aujourd'hui ont un impact sur le monde de demain. C'est ainsi que nous faisons jour après jour et avec nos collaborateurs et partenaires la différence pour le monde de demain.

VDL Groep est avec quelque 14 000 employés actif dans 20 pays. Le groupe comprend plus de 100 filiales, chacune ayant sa propre spécialité, qui collaborent entre elles de façon intensive. En 2024, VDL Groep a réalisé un chiffre d'affaires combiné de 4,281 milliards d'euros. La coopération fait notre force.

FAITS & CHIFFRES

14 241

Employés dans 20 pays différents avec 100 nationalités



100+

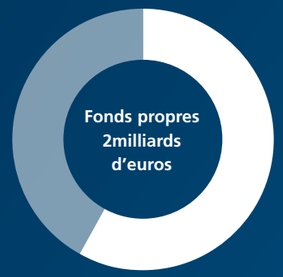
La société VDL Groep est composée de plus de 100 entreprises

4,3 milliards

Chiffre d'affaires combiné €

4 milliards

Chiffre d'affaires consolidé €
(chiffres d'affaires combiné - livraisons internes)



66 millions

Bénéfice net €

57 %

de la totalité des fonds

L'entreprise familiale VDL Groep a été fondée en 1953

1953

TOP 5

VDL Groep figure dans le top 5 des entreprises néerlandaises les plus réputées

Source : RepTrak

112

53 % des produits fabriqués par VDL sont exportés dans 112 pays du monde entier.

NOTRE ENTREPRISE

VDL Groep

VDL Nederland | **VDL Holding Belgium**

VD Leegte Metaal
VDL Agrotech
VDL Assembly
VDL Automated Vehicles
VDL Belgium
VDL Bike Frame Technologies
VDL Bus & Coach
VDL Bus & Coach Belgium
VDL Bus & Coach Danmark
VDL Bus & Coach Deutschland
VDL Bus & Coach España
VDL Bus & Coach Finland
VDL Bus & Coach France
VDL Bus & Coach Italia
VDL Bus & Coach Nederland
VDL Bus & Coach Norway
VDL Bus & Coach Polska
VDL Bus & Coach Serbia
VDL Bus & Coach Sweden
VDL Bus & Coach UK
VDL Bus Center Duitsland
VDL Bus Roeselare
VDL Bus Valkenswaard
VDL Container Systems
VDL Containersysteme
VDL Defentec
VDL Delmas
VDL Enabling Transport Solutions
VDL Energy Systems
VDL Enabling Technologies Group
VDL ETG Almelo
VDL ETG Eindhoven
VDL ETG Precision
VDL ETG Projects
VDL ETG Singapore
VDL ETG Suzhou
VDL ETG Switzerland
VDL ETG T&D
VDL ETG USA
VDL ETG Vietnam
VDL Fibertech Industries
VDL Gereedschapmakerij
VDL GL Plastics
VDL GL Precision
VDL Hapro
VDL HMI
VDL Hydrogen Systems
VDL Industrial Modules
VDL Industrial Products
VDL Industries Gainesville
VDL Jansen (75 %)
VDL Klima
VDL Klima Belgium
VDL Klima France
VDL Konings
VDL KTI
VDL Kunststoffen
VDL Laktechniek
VDL Mast Solutions
VDL Mast Solutions France
VDL Mobility Innovation Centre
VDL MPC
VDL Nedcar
VDL Netzwerk Projekt Service
VDL Network Supplies
VDL NSA Metaal
VDL Olocco (70 %)
VDL Packaging
VDL Parree
VDL Parts
VDL Parts Belgium
VDL Parts Sweden
VDL Pinnacle Engineering India (50 %)
VDL Postma
VDL RENA Electronica
VDL Rotech
VDL Services
VDL Smart Spaces
VDL Special Vehicles
VDL Staalservice
VDL Steelweld
VDL Steelweld California
VDL Steelweld Deutschland
VDL Steelweld Suzhou
VDL Steelweld Sweden
VDL Steelweld UK
VDL Steelweld USA
VDL Systems
VDL TBP Electronics
VDL Technics
VDL TIM Hapert
VDL Translift
VDL Truck & Trailer Industry
VDL USA
V-Storage (50 %)
VDL Van Hool Belgium
VDL Van Hool Macedonia
VDL VDS Technische Industrie
VDL Weweler
VDL Weweler Parts
VDL Weweler-Colaert
VDL Weweler Taishan
VDL Wientjes Emmen
VDL Wientjes Roden



RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024

UN PREMIER SEMESTRE DIFFICILE SUIVI D'UNE REPRISE

Conformément aux attentes, VDL Groep a connu une année 2024 en recul par rapport à l'année précédente. Les événements ayant un impact direct sur le résultat ont convergé : liquidation de VDL Nedcar, retards de livraison des bus, stagnation de l'évolution du marché et augmentation des coûts (salaires, intérêts et législation, entre autres). Après un premier semestre en retrait, le résultat s'est redressé au cours de l'année 2024. Si l'on exclut la division Assemblage automobile, le chiffre d'affaires annuel est le plus élevé jamais atteint.

À mi-février de l'année dernière, nous avons arrêté l'assemblage de voitures en série pour BMW Group après 10 ans et près de 1,2 million de voitures produites à Born. La suppression d'environ 4 000 emplois au cours des dernières années a marqué un coup dur qui ne nous a pas laissés indifférents. Heureusement, de nombreux anciens collègues de VDL Nedcar ont rapidement trouvé un nouvel emploi.

Chez VDL Groep, au cours de l'année écoulée, le nombre total de collaborateurs est tombé à environ 14 000. Au total, nous avons été contraints de licencier environ 1 000 personnes en un an. En d'autres termes, sur le plan organique, c'est-à-dire en excluant VDL Nedcar, l'emploi dans nos sociétés d'exploitation est resté pratiquement le même.

Les effets de la pandémie de coronavirus ont été relégués au second plan dans notre vie quotidienne de consommateurs. Cependant, dans l'industrie du bus, cet événement laisse encore des traces. Les pénuries de matériaux et les autres difficultés rencontrées par les chaînes d'approvisionnement sont malheureusement encore monnaie courante. Ajoutez à cela que nous avons développé un concept complètement nouveau de bus urbains électriques pendant la période du coronavirus, vous ne serez pas surpris que nous continuions à faire face à des problématiques majeures pour livrer nos bus à temps. Heureusement, nous voyons nos livraisons augmenter.

Il va sans dire que ces questions ont retenu toute notre attention, même si elles ne nous ont toutefois pas empêchés de continuer à saisir les opportunités avec courage et audace.

Par exemple, nous nous efforçons de créer de nouveaux emplois sur notre site de production de Born. Nous avons réalisé l'une des plus grandes acquisitions de notre histoire. En effet, à la mi-2024, nous avons acquis des parts du fabricant flamand de bus Van Hool. Cette reprise apporte une réelle valeur ajoutée à nos activités liées aux bus et aux cars, ce qui nous permettra de renforcer notre position de fabricant de bus.

Le partenariat stratégique avec notre allié américain ABC Companies nous ouvre les portes du marché nord-américain et s'inscrit dans la continuité de nos activités internationales. Les bus Van Hool viennent compléter notre gamme de produits et nous ont permis d'accéder à une *usine de pointe* en Macédoine.

Cette acquisition, qui a permis de préserver environ 1 600 emplois dans le secteur européen des bus haut de gamme, offre une plus grande flexibilité et permet de réaliser des économies d'échelle sur un marché qui devrait se consolider fortement au cours des prochaines années, malgré la croissance de la demande.

En raison des événements susmentionnés, le premier semestre 2024 (recettes : 2,1 milliards d'euros, résultat net : 3,3 millions d'euros) a été faible. Le deuxième semestre de 2024 a été marqué par une reprise.

Le chiffre d'affaires annuel combiné de l'année 2024 atteint 4,281 milliards d'euros, soit une baisse de près d'un tiers. Si l'on exclut la division Assemblage automobile, nous avons enregistré une augmentation des ventes de 6 pour cent, le chiffre le plus élevé de tous les temps. Sur une base organique, nous avons enregistré une augmentation du chiffre d'affaires de 3 pour cent.

La marge brute a été mise sous pression, principalement en raison des développements chez VDL Nedcar et VDL Bus & Coach. Les pressions supplémentaires sur les coûts liés aux salaires, aux intérêts et à la législation ont également contribué au coup de frein sur le résultat. Le résultat net a chuté de près de 20 pour cent, passant de 82 millions d'euros en 2023 à 66 millions d'euros en 2024. Le carnet de commandes reste à un niveau élevé en 2024 et fluctue en dessous de 2 milliards d'euros.

Le programme d'investissement total de VDL Groep en 2024 est estimé à 223 millions d'euros en immobilisations corporelles et à 190 millions d'euros supplémentaires en recherche et développement. Notre taux de solvabilité, le rapport entre fonds propres et fonds totaux, était de 57 pour cent fin 2024. Le flux de trésorerie de 2024, sur la base du résultat net plus amortissements et dépréciations, se monte à 167 millions d'euros.



BILAN ANNUEL 2024

FÉVRIER

Fin de la production de MINI pour BMW Group

Après l'expiration du contrat avec BMW Group, la dernière MINI est sortie de l'usine. VDL Nedcar continue d'exister et est en train de passer du statut de constructeur automobile indépendant à celui de partenaire clé dans divers secteurs.



MARS

Nouvelle succursale VDL ETG au Vietnam

Point de départ de la construction d'une nouvelle usine VDL dans le nord-est du Vietnam. Les premiers modules devraient être livrés en 2025.



AVRIL

Ouverture d'une usine de bus ultramoderne à Roeselare, en Flandre

Le site de production de 27 000 m² de VDL Bus & Coach construit des Citeas électriques pour le transport public.



Expansion de la plateforme en ligne OrderOn.com

La plateforme numérique de VDL pour le travail des métaux a été élargie. Outre la découpe laser et le délignage, la découpe laser de tubes est désormais possible grâce à l'intégration de VDL HMI et de VDL Industrial Modules dans la plateforme.



MAI

Le pôle énergétique de Kempisch Bedrijvenpark garantit l'alimentation en électricité de 18 entreprises

En collaboration avec la municipalité, la province et des entreprises, dont VDL Groep, un projet pilote a été lancé pour organiser conjointement son propre approvisionnement en énergie au Kempisch Bedrijvenpark à Hapert, sur la base de sources d'énergie renouvelables.



MAI

Le premier Citea de VDL nouvelle génération à Eindhoven

La société de transport public Hermes, dans le Brabant-Septentrional, est la première à déployer les 32 premiers bus de transport public Citea de nouvelle génération à zéro émission de VDL Bus & Coach, sur un total de 64 bus.



Un siècle et demi de VDL Konings

En l'honneur du 150e anniversaire, un livre spécial a été dévoilé et la première pierre du nouveau bâtiment de Swalmen a été posée, avec une surface de production et de bureaux totalisant 16 500 m².



JUIN

VDL Groep reprend des usines du fabricant flamand de bus Van Hool

Avec un site en Belgique et en Macédoine, cette reprise permet de sauver environ 1 600 emplois dans l'industrie européenne de pointe en matière de cars.



JUILLET

Les directeurs généraux de VDL Guustaaf Savenije et Paul van Vuuren prennent leur retraite.

Après respectivement 11 et 6 ans de service, Guustaaf Savenije (66 ans) et Paul van Vuuren (65 ans), tous deux membres du conseil d'administration de VDL Groep depuis 3,5 ans, ont pris leur retraite avec effet au 1er juillet 2024.



SEPTEMBRE

Peter Wennink a rejoint le conseil de surveillance

Depuis le 1er septembre 2024, l'ancien PDG du fabricant de machines à puces ASML a rejoint le conseil de surveillance de VDL Groep.



BILAN ANNUEL 2024

OCTOBRE

VDL Weweler fête son 100e anniversaire

Au cours des cent dernières années, VDL Weweler est passé d'un petit fabricant de pièces pour bicyclettes à un acteur de premier plan dans le secteur des systèmes de suspension pneumatique pour camions, remorques et bus.



Arriva opte pour le zéro émission nouvelle génération de VDL Citea

VDL Bus & Coach a obtenu une commande pour plus de 150 bus pour Arriva dans le Brabant-Occidental.



NOVEMBRE

Développement d'un satellite pour les forces armées néerlandaises

Le satellite PAMI-1, développé par VDL ETG, FSO Instruments et ses partenaires, contribuera à la collecte de renseignements pour les Pays-Bas en fournissant une capacité autonome de surveillance de la Terre depuis l'espace.



DÉCEMBRE

VDL KTI produit des pièces essentielles pour un nouveau réacteur à isotopes médicaux

Cette commande marque un grand pas dans le secteur nucléaire, un important marché porteur pour VDL Groep. Le nouveau réacteur à isotopes de PALLAS devrait être prêt à fonctionner d'ici 2030.



Les entreprises de la région de Brainport investissent dans les équipements publics

Un premier groupe de 12 entreprises de la région de Brainport, dont VDL Groep, lance le Brainport Partnerfonds. Grâce à ce fonds privé, les entreprises régionales cofinanceront collectivement 219 millions d'euros au cours des 12 prochaines années afin de poursuivre le développement de la région d'Eindhoven.



DÉCEMBRE

VDL inspectera des dizaines de milliers de voitures chaque année sur le campus de Born

VDL Special Vehicles a conclu un contrat pluriannuel avec Hödlmayr, l'entreprise familiale autrichienne qui possède l'un des plus grands réseaux logistiques d'Europe dans le secteur automobile.



HOMMAGE À WIM VAN DER LEEGTE

Le PSV rend hommage à Wim au stade

Le PSV et ses supporters ont rendu hommage à Wim van der Leegte, membre honoraire du club. lors d'une rencontre contre le club de Heerenveen. Une minute de silence a été observée avant le match et les applaudissements ont retenti à la 76ème minute.



Hommage lors du CSI Eindhoven

Le sport équestre était une grande passion pour Wim van der Leegte. Wim a été l'une des forces motrices du concours international de saut d'obstacles CSI Eindhoven. Avant le Memorial Grand Prix, un dernier hommage lui a été rendu.



Remise du premier Prix Wim van der Leegte

Willem van der Leegte a remis le premier « Prix Wim van der Leegte » à The Schippers Group lors des Brainport Ondernemings Prijzen. Ce prix est décerné aux entreprises qui excellent en matière d'innovation, de croissance, de durabilité et d'impact social dans la région de Brainport Eindhoven.



Hommage à Wim van der Leegte avec Glow sur la Lichtjesroute

À l'initiative de la direction de Glow et de la Lichtjesroute, le portrait de Wim a été symboliquement dévoilé sur la Stationsplein à Eindhoven. Ivo Baijens, président de la Lichtjesroute : « Un hommage à Wim en tant que membre du comité de recommandation de la Lichtjesroute et à son rôle significatif en tant qu'employeur régional à vocation sociale. »





DIVERSITÉ DES ACTIVITÉS

LES CINQ MONDES DE VDL GROEP

VDL Groep se concentre sur le développement et la production de haute technologie dans divers domaines industriels. Des composants de haute qualité aux machines et produits finis de pointe. VDL est toujours synonyme de savoir-faire de haute qualité combiné à l'automatisation. Nous utilisons les dernières technologies et les parcs de machines *les plus modernes*. Le développement et la production sont regroupés sous un même toit, ce qui nous permet de toujours proposer une solution adaptée. Des solutions où le savoir et le savoir-faire se rejoignent ; la combinaison unique de la pensée et de l'action. Comme nous sommes impliqués tôt dans le processus, nous pouvons de ce fait utiliser notre expertise dans le domaine de la faisabilité, de l'extrapolation, de la durabilisation et de la réduction des coûts.

Chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires combiné atteint 4,281 milliards d'euros en 2024, soit une baisse de 33 pour cent par rapport au chiffre d'affaires de l'année record 2023 (6,354 milliards d'euros). Les livraisons des entreprises VDL ont augmenté par rapport à 2023, passant de 309 millions d'euros en 2023 à 317 millions d'euros en 2024. Le chiffre d'affaires consolidé s'est monté à 3,964 milliards d'euros. Cela représente une baisse de 34 pour cent par rapport au chiffre de 6,045 milliards d'euros en 2023.

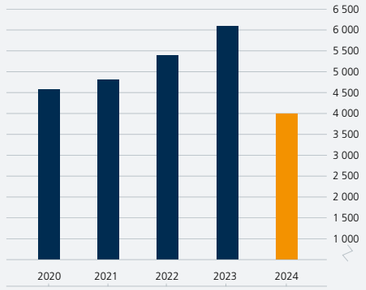
	2024 *millions d'euros*	**2023** *millions d'euros*
Chiffre d'affaires combiné	4 281	6 354
Livraisons mutuelles	-317	-309
Chiffre d'affaires consolidé	3 964	6 045

La baisse du chiffre d'affaires est due à la réduction progressive des activités de VDL Nedcar et aux conditions difficiles dans l'industrie automobile. Cela affecte également le ratio des livraisons pour les marchés nationaux et internationaux. En 2024, 2,115 milliards d'euros de ventes ont été générés en dehors des Pays-Bas (53 pour cent contre 71 pour cent en 2023) et 1,849 milliard d'euros de ventes provenaient de notre berceau, les Pays-Bas (47 pour cent).

En 2024, nous avons livré nos produits et services à 112 pays. Sur les divers continents, la répartition du chiffre d'affaires est la suivante : Europe 3,225 millions d'euros (43 pays), Asie 476 millions d'euros (30 pays), Amérique 237 millions d'euros (21 pays), Afrique 17 millions d'euros (16 pays) et Océanie 9 millions d'euros (2 pays). Les Pays-Bas sont désormais notre plus grand marché. L'année dernière, c'était l'Allemagne. En 2024, le chiffre d'affaires généré grâce à l'Allemagne s'est élevé à 581 millions d'euros, contre 2 873 millions d'euros l'année précédente. Le top cinq est complété par Singapour (244 millions d'euros), les États-Unis (209 millions d'euros) et la Grande-Bretagne (137 millions d'euros).

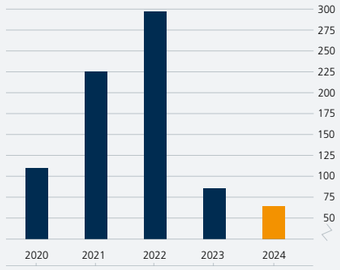
CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

(en millions d'euros)



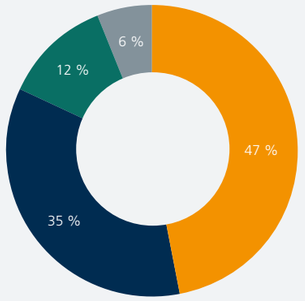
RÉSULTAT NET

(en millions d'euros)



CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

(en millions d'euros)



PAR CONTINENT

- Pays-Bas 1 849
- Europe autre 1 376
- Asie 476
- Amérique 237
- Afrique 17
- Océanie 9

Total 3 964

LES 5 PRINCIPAUX PAYS

1. Pays-Bas 1 849
2. Allemagne 581
3. Singapour 244
4. USA 209
5. Grande Bretagne 137

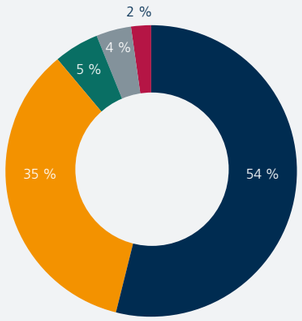
CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

(en millions d'euros)

PAR MONDE

- Hightech 2 125
- Mobility 1 399
- Foodtech 191
- Infratech 144
- Energy 105

Total 3 964



Activités dans 5 mondes

VDL Groep est présent dans un large éventail de marques et de secteurs. Nos activités peuvent être résumées par les cinq mondes de VDL, nos marchés de croissance : Hightech, Mobility, Energy, Infratech et Foodtech. Chacun de ces « mondes » a ses propres caractéristiques et ses propres défis, VDL jouant un rôle unique lorsqu'il s'agit de développer et de fabriquer des produits, machines, pièces ou services et systèmes intégrés. Un rôle parfois visible, parfois caché. Mais toujours avec une contribution réelle dans le marché concerné.

Si le chiffre d'affaires combiné est ventilé par monde, nous constatons que nos activités dans les mondes Hightech et Mobility ont le plus contribué au total. En raison de la réduction des effectifs chez VDL Nedcar et des conditions difficiles dans l'industrie automobile, le chiffre d'affaires de Mobility est en baisse de 60 pour cent par rapport à 2023 : de 3,534 milliards d'euros à 1,399 milliard d'euros en 2024. Le chiffre d'affaires du monde Hightech augmente à nouveau, mais moins que prévu : de 2,074 milliards d'euros en 2023 à 2,125 milliards d'euros en 2024, soit une augmentation de 2 pour cent. Le chiffre d'affaires des univers Foodtech et Energy a également augmenté. Le chiffre d'affaires Foodtech passe à 191 millions d'euros en 2024, contre 181 millions d'euros en 2023, soit une augmentation de 4 pour cent. Le monde Energy enregistre une hausse 9 pour cent, passant de 96 millions d'euros en 2023 à 105 millions d'euros en 2024. Le chiffre d'affaires Infratech a baissé de 8 pour cent, passant de 157 millions d'euros en 2023 à 144 millions d'euros en 2024.



INNOVATION

VDL Groep a dépensé 190 millions d'euros en recherche et développement (R&D) en 2024. VDL Groep compte ainsi parmi les entreprises les plus novatrices des Pays-Bas et s'impose comme l'entreprise familiale la plus novatrice. La politique de VDL Groep est axée sur l'amélioration et le renouvellement continu des processus (de production). Nous nous focalisons chaque jour sur la poursuite du développement des toutes dernières possibilités techniques afin de renforcer notre position sur le marché mondial. VDL Groep se concentre sur des valeurs novatrices élevées : la spécialisation dans des disciplines qu'un autre maîtrise moins ou pas du tout. Nous sommes convaincus qu'il faudra continuer de beaucoup investir dans l'innovation si l'industrie manufacturière de haut niveau de l'Europe occidentale souhaite rester compétitive à l'échelle mondial. La technologie nous aide à améliorer la société. Avec son très ambitieux agenda en matière d'innovation, VDL espère apporter une contribution significative à une société durable.



À PROPOS DU MONDE
HIGHTECH

Les entreprises haute technologie de VDL développent et produisent les pièces, modules et systèmes les plus complexes du monde, souvent en propre régie. C'est ainsi que nous aidons à rendre le monde plus précis et plus rapide. Avec une précision jusqu'au nanomètre. En tant que fournisseur d'équipements de haute technologie pour les secteurs des semi-conducteurs, de l'analyse et des soins de santé, notre force réside dans le développement de systèmes de vide, de techniques de traitement à grande vitesse et de produits et processus de haute précision. VDL soutient l'ensemble du processus, depuis la (co)conception et l'ingénierie jusqu'à la production, l'assemblage et le contrôle de la qualité. Grâce à une collaboration accrue avec les clients, nous construisons chaque jour un monde plus sain et plus intelligent.

Le chiffre d'affaires de Hightech est passé de 2,074 milliards d'euros en 2023 à 2,125 milliards d'euros en 2024, soit une augmentation de 2 pour cent. Après des années de croissance significative, nous avons constaté un nouveau ralentissement de la croissance des commandes en 2024. Le marché des semi-conducteurs - le segment de marché le plus important dans le monde Hightech - a connu une croissance moins importante que prévu en 2024. Le marché de la métrologie et de l'analyse est resté stable. Les clients recherchent clairement des modèles de livraison alternatifs, passant des pièces détachées à des modules qualifiés. La capacité de VDL ETG à se développer rapidement au niveau mondial est un atout pour servir nos clients dans la fabrication de pièces d'origine.

En 2024, VDL ETG a investi de manière significative dans de nouveaux segments de marché correspondant à ses compétences clés. Par exemple, des partenariats ont été établis avec des entreprises américaines pour le développement de la navigation spatiale commerciale. L'objectif est de construire conjointement une position privilégiée sur les marchés européen et américain, en se concentrant sur l'assemblage de satellites, de modules d'observation de la Terre et de plateformes optiques. Il s'agit de modules de précision pour le montage et l'alignement de miroirs, de lentilles et de capteurs, entre autres. Ces systèmes servent de base stable pour une performance précise des systèmes de navigation et de communication.

Le marché mondial évolue rapidement, en partie en raison des changements géopolitiques et du rythme continu de l'innovation, par exemple grâce au déploiement de l'intelligence artificielle (IA). Dans les domaines de la haute technologie et de la médecine, les grands acteurs se retirent de plus en plus du marché chinois en raison des troubles géopolitiques mondiaux. De plus en plus, les entreprises se tournent vers des fournisseurs locaux fiables pour garantir des livraisons stables et de qualité. Ces développements affectent la stratégie de croissance et la politique d'investissement de VDL ETG en tant que fabricant contractuel mondial opérant à partir des continents européen, américain et asiatique.

En 2025, une usine sera ouverte au Vietnam pour mieux répondre aux besoins des clients. VDL ETG reconsidère sa stratégie de production en Chine. Nos activités en Chine se concentreront désormais

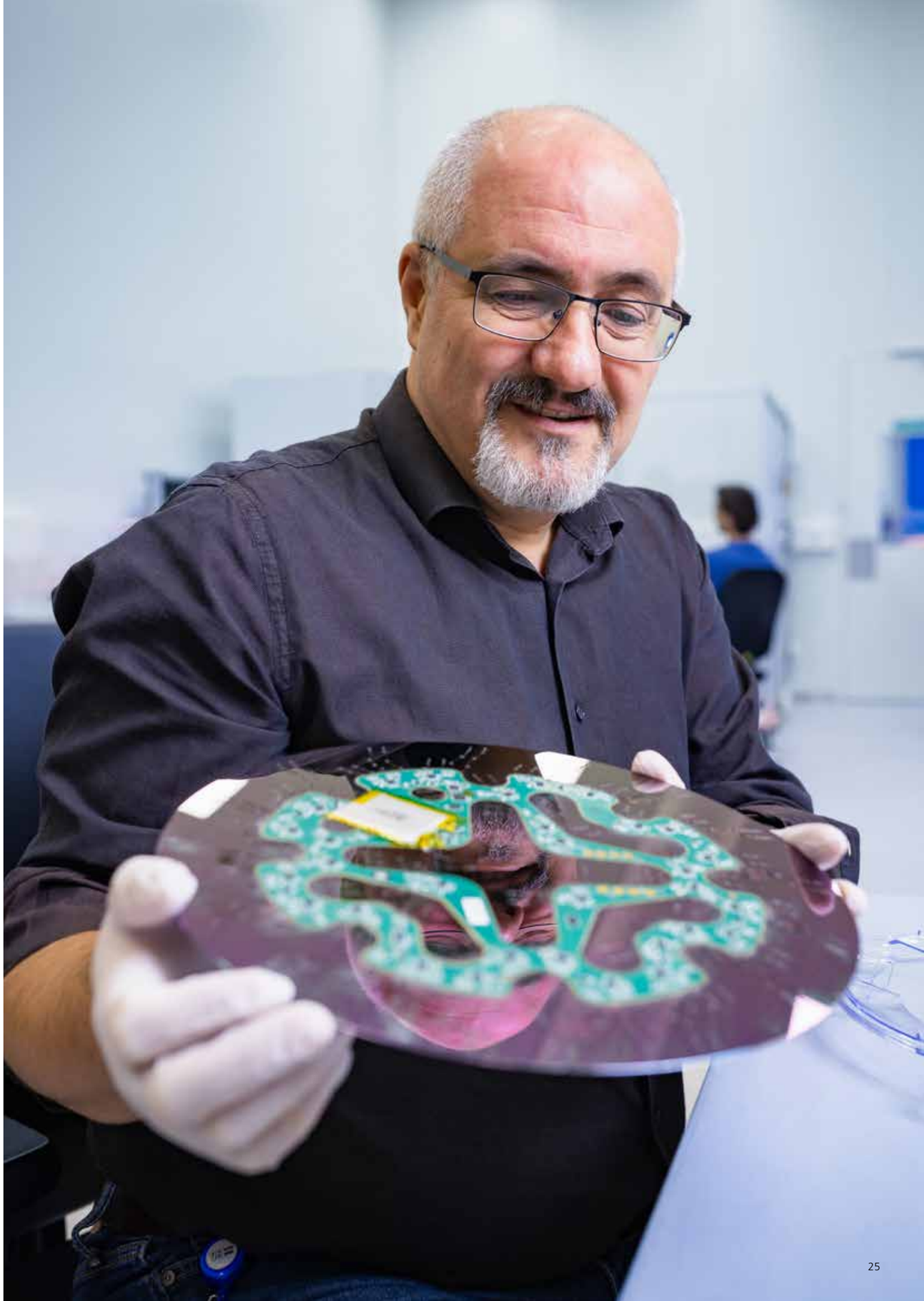
sur le soutien de la « base installée » et sur la mise en œuvre des politiques locales de nos clients occidentaux confrontés à de (futures) barrières à l'importation. Dans le même temps, les activités de VDL aux États-Unis sont renforcées. Outre le renforcement de notre position dans le domaine des équipements pour semi-conducteurs, la diversification reste importante pour la poursuite de la croissance. Le marché de la défense connaîtra une croissance importante en 2025. Grâce à son expertise dans la fabrication et l'adaptation de produits complexes, VDL ETG peut apporter une contribution précieuse. En outre, sa position sur le marché de l'espace sera encore renforcée. Les nouvelles énergies, telles que la fusion et la fission nucléaire, deviennent également un domaine d'intérêt plus important.

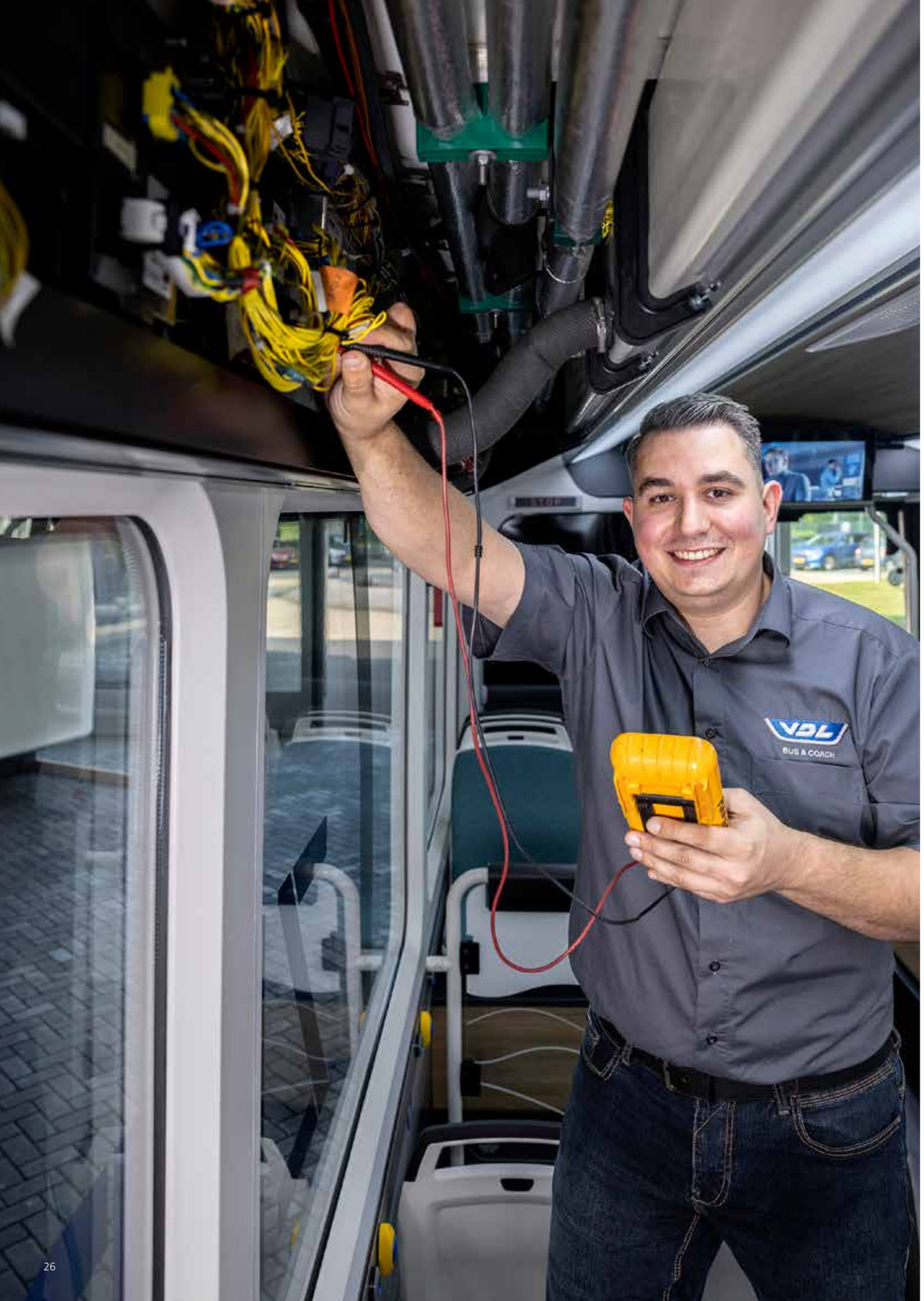
L'investissement dans la technologie et l'innovation est essentiel pour maintenir et renforcer notre position de fournisseur privilégié. Les feuilles de route - adaptées aux clients - sont (re)définies et les collaborations avec les partenaires technologiques sont étendues. Par ailleurs, les investissements dans des collaborations intensives avec des institutions de connaissance et de recherche, telles que les universités techniques et le partenariat avec PSI, se poursuivent. Ce faisant, nous obtenons les connaissances et la technologie nécessaires pour accélérer et poursuivre le développement des marchés de haute technologie. Pour permettre les investissements nécessaires à la croissance, VDL ETG s'assure une marge bénéficiaire suffisante tout en restant compétitive. Par conséquent, l'accent mis sur la maîtrise des coûts et l'efficacité ne se dément pas.

En raison du ralentissement du marché des semi-conducteurs, la croissance du marché de l'électronique est également sous pression. VDL TBP Electronics, fournisseur de circuits imprimés (pcbas) de haute qualité, sort d'une période de turbulences due à la rareté des composants et, par conséquent, aux prix élevés des matériaux et aux longs délais de livraison. L'année 2024 a été marquée par la normalisation des prix et des délais de livraison ainsi que par la poursuite de l'intégration de RENA Electronics, acquise en 2023, afin d'accroître la capacité de production et la capacité à servir un marché et une clientèle plus larges. Des investissements ont également été réalisés dans un dépanéliseur, pour le traitement de circuits imprimés de différentes tailles, et dans des lignes SMD supplémentaires, ce qui a permis d'augmenter considérablement la production.

Le marché médical est resté stable en 2024. VDL Assembly a obtenu la certification ISO 13485 en 2024, la norme internationale pour les systèmes de gestion de la qualité des dispositifs médicaux. En outre, plusieurs entreprises VDL ont fourni des produits à divers clients du secteur des soins de santé, notamment des plateaux composites et des fantômes d'étalonnage pour les scanners IRM, des monte-escaliers pour les personnes âgées, des incubateurs et des fixations pour l'équipement médical. Fin 2024, VDL KTI a reçu une importante commande pour la production de composants destinés au réacteur à isotopes médicaux de Petten. Les isotopes, substances radioactives, sont utilisés pour le diagnostic et le traitement du cancer et des maladies cardiovasculaires, entre autres. Il s'agit des premières mesures substantielles dans le secteur nucléaire.

Les activités liées à la métrologie, à la défense et aux communications laser augmenteront en 2025. La poussée de croissance dans l'industrie des semi-conducteurs devrait prendre plus de temps à se concrétiser et les ventes dans ce secteur devraient rester stables en 2025. Les prévisions pour Hightech en 2025 sont positives.





À PROPOS DU MONDE
MOBILITY

La mobilité est d'une importance vitale pour le fonctionnement économique de la société. La demande croissante de mobilité entraîne des défis en termes d'accessibilité, de santé et de qualité de la nature et de l'environnement. Pour contribuer à un monde plus propre et plus durable, VDL est pleinement engagée dans des solutions de mobilité innovantes, comme l'électrification des véhicules et la réduction des émissions.

VDL Groep est un acteur de premier plan de la mobilité durable. À l'origine, il s'agissait d'un fournisseur de pièces en métal et en plastique pour l'industrie automobile. Entre-temps, les activités se sont étendues au développement et à la production d'autobus électriques, à l'électrification de véhicules plus lourds et à l'assemblage de véhicules. Dans ce domaine, VDL joue un rôle de premier plan en Europe. En même temps, nous nous concentrons sur les questions de mobilité « intelligente », comme la conception, l'électrification, la connectivité, la gestion de l'énergie, la conduite autonome, *la mobilité en tant que service* et *la batterie en tant que service*. Des solutions de mobilité sont conçues en interne et appliquées à différentes formes de transport. Nous nous concentrons sur les plateformes de produits suivantes : autocars, transports publics, camionnettes, camions et véhicules autoguidés (VAG). En outre, les véhicules sont développés en tant que « collecteurs de données », fournissant un retour d'information sur leurs propres performances et sur les données environnementales.

Le chiffre d'affaires du monde Mobility est passé de 3,534 milliards d'euros en 2023 à 1,399 milliards d'euros en 2024, soit une chute de 60 pour cent. Cela s'explique principalement par la fin du contrat de production avec BMW Group à VDL Nedcar, notre usine d'assemblage automobile à Born. Les conditions de marché restent également difficiles pour les autres entreprises VDL actives dans l'industrie automobile en raison des perturbations de la chaîne d'approvisionnement. Des difficultés qui entraînent des retards de livraison et de fortes hausses de prix, ainsi que le report des investissements dû à la transition des moteurs à carburant vers la conduite électrique. Malgré ces défis, VDL continue à rechercher des opportunités et l'une des plus grandes acquisitions de notre histoire a été réalisée avec le fabricant de bus Van Hool.

Assemblage automobile

Le coup dur de l'année 2024 a été la fin de la production de voitures pour BMW Group à VDL Nedcar à Born. Malgré des efforts intenses, cette entité n'a pas réussi à trouver de nouveaux clients. En février 2024, la dernière MINI est sortie de l'usine. Cela met fin, pour l'instant, à 50 ans de production automobile à Born, dont les 10 dernières années sous la bannière de VDL Groep. Au cours de ces années, VDL a investi plus de 500 millions d'euros sur le site, produit près de 1,2 million de voitures et fourni 43 000 années-personnes d'emploi.

Suite à l'expiration du contrat avec BMW, l'accent a été mis sur la nécessité de donner un nouvel avenir au site de Born, en nous appuyant sur nos connaissances et notre expérience en matière d'ingénierie, d'industrialisation et de fabrication. Outre l'extension des activités automobiles de VDL Special Vehicles et de VDL Mobility Innovation Centre (tous deux situés sur le site de Born), entre autres, d'autres activités de production de haute qualité sont poursuivies.

Dans un premier temps, le VDL Mobility Innovation Centre se concentrera sur l'industrialisation et l'assemblage de systèmes de batteries et d'énergie pour des applications mobiles et des initiatives dans de nouveaux concepts de transport, tels que les véhicules autonomes et les modules de piles à combustible. En 2024, les lignes de production pour l'assemblage des batteries ont démarré et les premiers modules de batterie ont été livrés à BMW Group. VDL Special Vehicles a élargi son portefeuille de commandes en signant notamment un contrat pluriannuel pour l'inspection complète de dizaines de milliers de voitures particulières par an.

En 2025, il s'agira de continuer à attirer de nouvelles entreprises sur le site de Born. En mars dernier, il a été annoncé qu'en coopération avec le ministère de la défense, les capacités et les installations de Born, entre autres, serviront au développement de l'industrie de la défense. L'objectif est de transformer le site de Born en un lieu de production durable et autonome pour l'industrie manufacturière haut de gamme nationale et européenne, avec un impact positif sur l'emploi et l'économie (régionale).

Bus & Cars

L'année 2024 s'est avérée être une nouvelle année de défis pour VDL Bus & Coach. L'accent a été mis sur l'augmentation de la production de l'autobus urbain 100 % électrique, la nouvelle génération de Citea introduite en 2022. Ce projet a entraîné une augmentation du chiffre d'affaires des bus de transport public. Toutefois, l'instabilité géopolitique a créé des défis majeurs et des améliorations supplémentaires doivent être apportées à l'efficacité de la production et à la fiabilité des livraisons en 2025. En 2024, la structure organisationnelle et les processus ont été encore simplifiés pour aboutir à une organisation unique de VDL Bus & Coach.

En 2024, VDL Bus & Coach a confirmé sa réputation de partenaire pionnier en matière de transition vers des transports publics à zéro émission. Des Citea nouvelle génération ont été livrés aux Pays-Bas, en Allemagne, en Belgique, au Danemark, en Italie, au Luxembourg et en Finlande, entre autres. Plusieurs variantes, auxlongueurs et finitions différentes, ont également été mises en production en 2024, élargissant ainsi le portefeuille. Une étape importante a été franchie en 2024 avec la livraison du dernier Citea LLE à moteur diesel, ce qui signifie qu'à partir de 2025, seuls des autobus de transport public à moteur électrique seront construits et livrés.
Bien que le marché des autobus reste difficile, le secteur des transports publics devrait connaître une nouvelle croissance de ses revenus en 2025.
Le carnet de commandes pour les transports publics est entièrement rempli pour 2025. Une grande partie des nouvelles commandes provient de clients existants, un signe de confiance en VDL Bus & Coach et dans la nouvelle génération de Citea. Les clients apprécient l'autobus pour son autonomie, sa capacité de transport de passagers, sa consommation d'énergie et l'environnement innovant qu'il offre au conducteur.

Le segment des autocars s'est encore redressé en 2024. De ce fait, la volonté des sociétés d'autocars d'investir dans de nouveaux équipements est également élevée. Toutefois, le processus de production continue de rencontrer des difficultés en raison de perturbations dans la chaîne d'approvisionnement. La gamme actuelle de produits pour autocars se trouve dans la phase de maturité de son cycle de vie. Afin de garantir la durabilité et la continuité à long terme, des investissements considérables seront réalisés dans la recherche et le développement. L'année 2024 a donc été dominée par la poursuite du développement de la nouvelle génération de Futura (FHD3). Les premiers exemplaires de ce nouveau véhicule, qui met l'accent sur une faible consommation d'énergie, un rendement maximal et une expérience de voyage optimale, seront produits en 2025.

Les ventes d'autocars et d'autobus de transport public d'occasion ont diminué en raison de la disponibilité limitée d'autobus neufs et d'occasion. En raison de cette offre limitée, le volume des ventes devrait rester faible dans les années à venir.

L'organisation d'ingénierie de VDL Bus & Coach s'est concentrée sur l'entretien et le développement de la nouvelle génération de Citea en 2024, y compris les mises à jour trimestrielles du logiciel pour les véhicules actuels et nouveaux. Le développement du nouvel autocar FHD3 a constitué un autre développement important. Il s'agit également d'améliorer les systèmes de développement afin d'accroître l'efficacité. Des feuilles de route pour le développement des véhicules ont été établies pour chaque domaine technologique.

VDL Bus & Coach est activement impliqué dans les innovations, telles que les fonctions autonomes et d'amélioration de la sécurité, ainsi que les produits basés sur les données, afin d'augmenter l'efficacité des opérations et de réduire les coûts opérationnels. En 2024, les premières applications, telles que la *manœuvre de cour* et l'*assistance intelligente à la vitesse*, ont été développées et testées sur le VDL Citea. VDL Bus & Coach se prépare ainsi à l'avenir. En outre, la *gestion du cycle de vie de la batterie* , c'est-à-dire l'utilisation optimale du système de batterie, est l'un des projets phares. En 2024, plusieurs projets de systèmes de batteries ont été menés à bien, ce qui a permis d'augmenter la capacité des véhicules en remplaçant la batterie par une technologie plus moderne. Des applications de seconde vie sont également utilisées pour prolonger l'autonomie de la batterie. En 2024, le plus grand projet de remise à neuf de batteries à ce jour, d'environ 100 véhicules, a été lancé.
VDL Bus & Coach a reçu plusieurs commandes pour moderniser les flottes de Citea électriques sur la base d'un portefeuille développé de systèmes de batteries de remplacement. Outre la recherche et le développement, des projets pilotes de recyclage et de solutions de seconde vie ont été lancés, avec l'espoir de les réaliser en 2025.

Acquisition du fabricant d'autobus Van Hool

En juin 2024, VDL Groep a racheté plusieurs parties de l'entreprise Van Hool en faillite. Les éléments acquis comprennent la propriété intellectuelle des véhicules Van Hool, l'usine de production en Macédoine et les actifs de production de l'usine de Koningshooikt en Belgique. En accédant au marché nord-américain, en complétant son portefeuille de produits et en bénéficiant d'une usine moderne de bus en Macédoine, VDL renforce, grâce à cette acquisition, sa position de constructeur de bus.
Avec ABC, qui vend des véhicules Van Hool sur le marché nord-américain depuis des décennies, VDL a conclu un accord de distribution de 10 ans pour la fourniture d'autocars après l'acquisition. ABC n'est pas un inconnu pour VDL ; VDL Parts fournit à ABC des pièces pour les autobus depuis de nombreuses années.

Honorer les livraisons d'une entreprise en faillite d'une telle envergure et l'intégrer dans l'organisation VDL n'a pas été une mince affaire. Néanmoins, cette intégration se déroule pour le mieux.

Les pièces de rechange pour les véhicules Van Hool sont fournies par VDL Parts Belgium à Koningshooikt, fondée après la reprise. Elle emploie aujourd'hui 30 personnes. Les pièces pour VDL Parts Belgium et VDL Van Hool Macedonia sont produites par la nouvelle usine VDL Van Hool Belgium à Koningshooikt. VDL Van Hool Belgium emploie environ 230 personnes. Sur le site de production en Macédoine, les autocars destinés aux marchés européen et nord-américain sont produits sur plusieurs lignes de production. VDL Van Hool Macedonia emploie 1 300 personnes.

Après l'acquisition de certaines parties de Van Hool, l'accent a été mis sur le redémarrage des activités à Koningshooikt et en Macédoine dans les plus brefs délais. La signature de nouveaux accords avec plus de 500 fournisseurs et la mise en place de la chaîne d'approvisionnement ont demandé beaucoup d'efforts. Ces efforts ont abouti aux premières livraisons de véhicules à partir du troisième trimestre 2024. Les livraisons de pièces détachées battent également leur plein après la pause estivale. Fin 2024, VDL Van Hool Belgium a ouvert son propre atelier pour l'entretien et la réparation des autocars VDL Van Hool à Koningshooikt. De nombreux clients font maintenant confiance à l'atelier nouvellement ouvert.

La gamme de produits de Van Hool a été rationalisée après l'acquisition par VDL. Les véhicules CX destinés au marché américain, le TDX à deux étages et plusieurs modèles T seront maintenus. Il a été décidé de ne pas poursuivre la gamme Van Hool EX et la gamme Van Hool pour le transport public. De nouveaux contrats de vente ont été signés avec des clients européens sur la base de la gamme de produits révisée.

En novembre 2024, Van Hool a participé au salon commercial de Birmingham avec plusieurs véhicules. Tant les vendeurs de VDL Van Hool Belgium que ceux de VDL Bus & Coach UK étaient présents à ce salon pour informer les clients de Van Hool sur la nouvelle gamme de produits. Nous pouvons nous féliciter d'une coopération intensive et fructueuse entre les deux organisations et d'un retour d'information positif de la part de nos clients. L'année 2025 sera dominée par la poursuite de l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement. VDL Bus & Coach et VDL Van Hool se rapprochent de plus en plus l'une de l'autre pour devenir, à terme, une entreprise unique avec plusieurs groupes de produits. Le carnet de commandes de VDL Van Hool Belgium pour 2025 est bien rempli.

Véhicules spéciaux

En 2024, les processus commerciaux de VDL Special Vehicles Eindhoven et VDL Bus Venlo seront intégrés dans VDL Special Vehicles à Born sur le nouveau site de l'entreprise à Born. Cette fusion a permis à VDL Special Vehicles de continuer à se développer sur son site de Born pour devenir un spécialiste de l'assemblage et de la conversion de véhicules tels que les véhicules d'urgence pour la police, les midi-bus pour le transport de passagers et de fauteuils roulants, l'électrification de véhicules lourds et la fabrication en sous-traitance pour la mobilité. Cette intégration s'est concrétisée par des commandes telles que la conversion et la modification du BMW X1 pour la police, la fourniture de châssis d'autobus et la fabrication en sous-traitance de chariots électriques pour avions.



En outre, VDL Special Vehicles effectuera des inspections avant livraison pour des dizaines de milliers de voitures particulières chaque année. Ces inspections approfondies des véhicules comprennent des contrôles de qualité essentiels et des réparations afin de garantir que chaque véhicule est livré en parfait état. Les compétences requises à cet effet sont parfaitement adaptées à tous les volets de la construction de véhicules.

VDL Automated Vehicles était un groupe de VDL Steelweld jusqu'au 1er octobre 2024. En raison du potentiel croissant du marché, cette entreprise est devenue une société indépendante à partir de cette date afin de mieux répondre aux développements et aux demandes des clients. VDL Automated Vehicles se concentre sur le développement et la fourniture de solutions de transport automatisé dans le segment des poids lourds, avec deux lignes de produits : les VGA (véhicules guidés automatisés dans des zones fermées telles que les ports) et les TTM (transporteurs à trafic mixte, véhicules qui transportent des marchandises sans équipage dans des zones définies parmi d'autres usagers de la route). En 2024, en collaboration avec son partenaire HRC, le terminal du port de Busan, en Corée, a été automatisé et 60 VGA, avec leur logiciel de navigation et leur infrastructure de chargement, ont été livrés avec succès. En outre, la coopération avec ECT a été intensifiée pour développer le logiciel de navigation des VGA. Dans le domaine des TTM, la construction d'un véhicule pour le projet Pioneers à Anvers a commencé. Une collaboration à long terme a également été lancée autour de Chemelot pour réaliser la transition vers l'économie circulaire. VDL devrait assurer le transport entre le port de Stein et Chemelot en utilisant des TTM. De nouveaux projets VGA devraient voir le jour en 2025 et les TTM constituent des pistes prometteuses.

VDL Container Systems, spécialiste des systèmes de déchargement et des spreaders pour la manutention des conteneurs, a investi dans la recherche et le développement en 2024, en mettant l'accent sur les technologies à zéro émission et les solutions modulaires axées sur le client. Les dialogues ouverts avec les concessionnaires et les acteurs du marché ont permis d'accroître nos connaissances et de partager les meilleures pratiques dans le secteur du transport et de la logistique. Les principaux développements dans ce secteur sont la législation et l'électrification. Des innovations axées sur le marché, telles que le développement de systèmes plus légers, la mise en œuvre de nouveaux logiciels et la présentation d'un prototype de nouveau portail, une communication proactive et une coopération étroite avec le marché des systèmes de chargement et de déchargement et des épandeurs ont contribué à maintenir le résultat de 2024.

Pour VDL Translift, spécialiste des véhicules de collecte des déchets, 2024 a été une année fructueuse. Malgré des retards dans la livraison des châssis électriques, toutes les commandes prévues ont été livrées grâce à un rattrapage au quatrième trimestre. VDL Translift a renforcé sa position sur le marché des émissions zéro en développant des carrosseries de camion économes en énergie. En raison du retard pris par les nouvelles variantes de châssis, les résultats effectifs ne seront visibles que dans les prochaines années. En outre, la gamme de produits a été élargie pour inclure des véhicules à chargement arrière pour les déchets commerciaux. Les premières commandes ont été clôturées et le lancement officiel aura lieu en 2025. Des ajustements spécifiques seront apportés aux produits afin d'améliorer la position sur nos marchés d'exportation. L'établissement de partenariats durables avec l'étranger favorise la diversification du portefeuille de produits. Afin d'amortir la hausse des coûts salariaux et matériels, des efforts sont déployés pour optimiser davantage le processus de production.

Production de pièces

Pour nos entreprises de la chaîne d'approvisionnement opérant dans le secteur de la mobilité, 2024 a été une année difficile, avec des prévisions en baisse, des coûts en hausse et une concurrence accrue. Malgré ces défis, des progrès ont été réalisés en matière d'innovation de produits, d'automatisation, de numérisation et de durabilité.

Après des années de forte croissance, VDL VDS Technische Industrie a connu un ralentissement important dans le secteur automobile. L'industrie des voitures particulières est instable, mais le marché des camions et des remorques a également enregistré une forte baisse des ventes en 2024. L'électrification se développe également sur ce marché, mais les ventes de camions électriques n'ont pas encore vraiment décollé. La législation européenne de 2027 pourrait changer la donne. C'est pour cette raison que VDL VDS a remporté de nombreux nouveaux projets, notamment grâce à des développements visant à réduire au maximum les émissions de CO_2 des produits. 2025 devrait être une année de transition, avec des préparations pour de nouveaux projets et des chiffres plus élevés en 2026 et au-delà.

VDL TIM Hapert a démarré la nouvelle ligne de production du Wheelhub, une partie de l'essieu d'un camion, en 2024, en utilisant des techniques avancées telles que le décapage au laser. Pour contrôler cette nouvelle ligne d'automatisation complexe pour les opérations d'usinage, un système d'exécution de la fabrication (MES) a été développé et mis en service en collaboration avec plusieurs entreprises VDL. Ce système a été mis en place en vue d'un éventuel déploiement dans d'autres entreprises VDL. En 2024, un Flexible Manufacturing System (FMS), nouvelle ligne d'usinage, a été construit. Grâce à un entrepôt automatisé, différents produits peuvent être proposés à plusieurs machines, ce qui permet même de traiter de petites séries sans personnel. En 2025, l'accent sera mis sur l'optimisation des nouvelles lignes d'automatisation.
VD Leegte Metaal a dû faire face à des résultats décevants en 2024 pour les produits logistiques en amont en raison de prévisions à la baisse.
Les stocks élevés et les surcapacités, combinés aux tensions mondiales, ont créé une situation complexe sur le marché. Néanmoins, ce marché reste intéressant en raison de ses structures en acier et de ses volumes élevés. Fin 2024, l'entreprise était davantage impliquée dans des projets majeurs où l'automatisation joue un rôle crucial. Pour 2025, l'objectif est d'entamer les discussions avec les clients encore plus tôt. L'implication précoce renforce la coopération intensive pour la réalisation réussie de projets hautement automatisés.

VDL Weweler, concepteur et fabricant de systèmes de suspension pneumatique pour les remorques, les camions et les autobus, a dû relever de nombreux défis en 2024. Plusieurs conflits dans le monde et une inflation élevée en Europe ont rendu le marché très incertain, surtout en Europe. Les investissements dans de nouvelles remorques ont été reportés et les principales usines de remorques ont réduit leur capacité. L'Europe reste le principal marché de vente de VDL Weweler. Les fabricants de remorques restent très prudents dans leurs prévisions pour 2025.
Les ventes d'essieux avant et arrière spéciaux pour camions ont continué à augmenter l'année dernière, principalement en raison de l'électrification des voitures et des camions. Dans le cas des camions électriques, le poids est très important. Les essieux avant et arrière sont beaucoup plus légers, prennent beaucoup moins de place et offrent les mêmes avantages qu'un essieu supplémentaire en ce qui concerne la répartition du poids. Les essieux avant et arrière sont très demandés par les constructeurs de camions pour les transporteurs de voitures.
Un nouveau système de suspension pneumatique, le MBS Omega, a été mis au point en 2024. Avec ses 100 kg, ce système de suspension pneumatique est le plus léger du marché et est produit avec 99 % de matériaux recyclés et 50 % d'énergie en moins. Cette innovation permet à VDL de se différencier davantage de ses concurrents et d'ouvrir d'autres marchés potentiels à VDL Weweler. L'introduction sur le marché aura lieu en 2025. Selon les estimations, grâce au système MBS, la part de marché devrait encore augmenter dans les années à venir. En outre, le processus de production a été rendu plus durable en réduisant de moitié la consommation de gaz.
Pour cette initiative, VDL Weweler a reçu le prix de l'énergie de la commune d'Apeldoorn.

Pour VDL Steelweld, fabricant de lignes d'automatisation de la production, l'influence des constructeurs automobiles chinois s'accroît. Les concurrents de VDL Steelweld sont rachetés par des fabricants chinois et les marques automobiles établies sont confrontées à la transition vers les voitures électriques. Le nombre insuffisant de projets entraîne une pression sur les prix et les délais de paiement. C'est pourquoi, en 2024, l'organisation s'est encore réduite et s'est davantage concentrée sur des projets d'automatisation en dehors de l'industrie automobile. Le projet Wheelhub de VDL TIM Hapert en est un exemple. Grâce à son expertise dans les processus d'automatisation, VDL voit des opportunités futures dans l'industrie alimentaire, entre autres.

Les entreprises du secteur des plastiques enregistrent également une baisse de leur chiffre d'affaires, reflétant la diminution générale de la demande des clients. Rendre les processus de production et de logistique plus durables et recycler sont des tendances clés de l'industrie du plastique auxquelles nos entreprises répondent. VDL Kunststoffen a réussi à remplacer les matières premières vierges par des plastiques recyclés pour plusieurs clients de l'industrie automobile en 2024. Parmi les projets clés, la mise au point de sièges de stade en plastique recyclé à 50 %, utilisés dans le nouveau stade du SC Cambuur.
La société a également investi dans l'expansion des panneaux solaires et dans la poursuite de la numérisation des processus de production.
VDL Parree a travaillé à l'élargissement de sa clientèle et à l'automatisation des processus logistiques internes en 2024. L'entrepôt a été transféré dans l'ancienne usine (plus grande) de VDL Bus Venlo et les préparatifs ont été lancés pour le nouveau bâtiment dans la zone industrielle Greenport à Venlo. Dans la nouvelle usine, VDL Parree disposera d'une superficie de plus de 24 000 m^2à partir de la mi-2026. Pour VDL Fibertech Industries, spécialisée dans la production de pièces composites, l'année 2024 a été marquée par l'installation et le démarrage de la ligne de production automatisée pour les parois latérales de l'autobus de transport public de VDL, le Citea nouvelle génération. La ligne de production a été créée en étroite collaboration avec la filiale VDL Konings. VDL Fibertech Industries joue désormais dans la Champions League en ce qui concerne la production semi-automatique de grands panneaux sandwich avec RTM (Resin Transfer Molding). Parmi les autres spécificités, citons le développement de paliers à air en carbone légers et la création d'une pièce de machine mobile 50 % plus légère pour l'industrie des semi-conducteurs. Dans le cadre du partenariat européen MC4, une jupe latérale de bus a été développée à partir de matériaux composites recyclés. Ce produit est durable, plus léger et équivalent en termes de propriétés mécaniques et de prix. À l'horizon 2025, VDL Fibertech prévoit d'améliorer les produits médicaux et de mobilité existants et de poursuivre sa croissance avec des applications composites pour l'industrie des semi-conducteurs et la défense.

Vente de pièces détachées

Dans le domaine de la vente de pièces détachées pour autobus, camions et remorques, les entreprises VDL collaborent de plus en plus.

VDL Parts ne fait plus partie de VDL Bus & Coach depuis le 1er janvier 2024. Les activités de service qui appartenaient à VDL Parts sont passées sous la responsabilité de l'organisation de vente VDL Bus & Coach en 2024. VDL Parts a ainsi pu se concentrer entièrement sur la vente de pièces détachées pour autobus. 2024 a été une bonne année pour VDL Parts. Malgré les nombreux défis, notamment les problèmes liés aux chaînes d'approvisionnement et, par conséquent, les fortes hausses de prix des pièces, ces obstacles



ont été surmontés avec ingéniosité. Outre la fourniture de pièces de rechange pour les autobus VDL Bus & Coach, VDL Parts fournit également des pièces de rechange pour d'autres marques d'autobus et d'autocars. La part des autres marques représente aujourd'hui près de 30 pour cent des ventes totales. En 2024, une grande attention a été accordée à l'acquisition de nouveaux clients et au développement des ventes avec les clients existants. C'est également l'une des priorités pour 2025, tout comme la poursuite de la rationalisation de la coopération avec VDL Parts Belgium et le déploiement de la plateforme de commerce électronique.

VDL Parts Belgium est responsable de la vente et de la livraison de pièces détachées tant pour la flotte mobile de véhicules Van Hool que pour les véhicules livrés par VDL Van Hool. 2024 a été dominée par la construction d'une organisation de pièces détachées indépendante dans laquelle les méthodes de travail, les structures et les processus ont été repris autant que possible de VDL Parts aux Pays-Bas. En outre, l'accent a été mis sur la livraison de pièces provenant du stock acquis, afin de garantir autant que possible la capacité de déploiement des véhicules Van Hool. Une grande attention a également été accordée à la restauration de la chaîne d'approvisionnement par la mise en relation des fournisseurs. En 2025, la tendance positive se poursuivra grâce à l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement, à la numérisation et à la poursuite de la coopération avec VDL Parts aux Pays-Bas.

En 2024, VDL Weweler Parts a enregistré une croissance, notamment grâce à l'intensification de la coopération avec les entreprises VDL actives dans le domaine de la mobilité et au rôle croissant de la boutique en ligne, qui génère désormais une part importante du chiffre d'affaires. Les améliorations logistiques ont permis de raccourcir les délais de livraison, de diminuer les coûts et de réduire l'empreinte CO_2. Pour 2025, l'accent est mis sur la poursuite des investissements dans la boutique en ligne, l'expansion des collaborations et le déploiement de véhicules électriques et hybrides pour atteindre les objectifs de durabilité. Le chiffre d'affaires des filiales de vente VDL Truck & Trailer Industry et VDL Parts Sweden a également augmenté en 2024. L'année a bien commencé, mais après l'été, le marché est devenu plus incertain, ce qui a entraîné un ralentissement économique. La hausse des taux d'intérêt en Norvège a entraîné le report ou l'annulation de projets de construction. En conséquence, les prévisions de croissance ont été inférieures aux attentes. De plus en plus de clients norvégiens et suédois s'adressent à VDL, également en tant qu'organisation commerciale pour les produits d'autres entreprises VDL. Les améliorations de l'efficacité, notamment un système de commande automatisé dans l'entrepôt principal d'Oslo et un programme logistique, renforcent la position sur le marché. Un nouvel ERP et un nouveau portail web seront mis en place en 2025. Ce changement, associé à un changement de nom pour VDL Parts Norway, renforcera la marque VDL en Scandinavie et conduira à une nouvelle croissance dans la région.

Compte tenu de l'évolution de l'industrie automobile, des ventes comparables sont attendues en 2025 pour le monde Mobility. En se concentrant sur l'automatisation et l'optimisation des processus de production, sur la coopération intensive avec les clients et sur la durabilité, les entreprises VDL de ce segment se préparent à relever les défis futurs de l'industrie automobile.



À PROPOS DU MONDE
ENERGY

La transition énergétique bat son plein et nécessite des solutions innovantes en matière de production, de stockage, de transport et d'utilisation efficace de l'énergie. VDL prend les devants en développant des produits qui sont non seulement durables, mais aussi évolutifs et rentables. L'hydrogène, les biocarburants et la technologie des batteries jouent un rôle clé dans les solutions d'avenir. C'est pourquoi VDL travaille au développement et à la production de véhicules économes en énergie, d'infrastructures de recharge, d'échangeurs de chaleur, de batteries et de systèmes énergétiques, entre autres. VDL contribue ainsi à un avenir où l'énergie devient plus intelligente, plus propre et plus accessible à tous.

En 2024, les entreprises VDL actives sur le marché en croissance de l'énergie auront collectivement réalisé un chiffre d'affaires de 105 millions d'euros, soit une augmentation de 9 pour cent par rapport à 2023 (96 millions d'euros). Le passage, sur le marché de l'énergie, de systèmes conventionnels à de nouveaux modes de production d'énergie en est encore, pour l'essentiel, à la phase de développement. Lentement, cette transition conduit à de nouveaux investissements, bien que le marché ne se développe pas encore aussi rapidement qu'on l'espérait. La transition énergétique nécessite une coopération entre les gouvernements, les industries et les institutions de la connaissance. En outre, le soutien financier et l'intervention du gouvernement sont essentiels pour promouvoir la transition énergétique.

Nouveau laboratoire de batteries

En tant que centre de connaissances et de développement, VDL Enabling Transport Solutions (VDL ETS) travaille sur des solutions innovantes pour la mobilité durable, telles que l'électrification, la connectivité, la conduite autonome et la mobilité partagée. L'accent est mis sur l'ingénierie, le prototypage et les essais de composants, de systèmes et de véhicules pour l'industrie automobile. Nous travaillons également sur des solutions pour soutenir la transition énergétique. Pour ces activités, VDL ETS cherche à coopérer avec d'autres entreprises VDL. L'année dernière, par exemple, des travaux ont été menés sur les véhicules à zéro émission pour la construction de routes et l'agriculture, les applications militaires, les systèmes de piles à combustible et les logiciels pour les véhicules à conduite autonome. Les certifications ISO 9001 et ISO 14000 ont également été obtenues et un système de gestion du cycle de vie des produits (PLM) a été mis en place pour améliorer le développement des produits et réduire les coûts. Le nouveau laboratoire d'essai a également été inauguré en 2024. Les cellules, les modules et les ensembles complets de batteries de différentes applications peuvent y être testés à l'aide d'équipements de pointe, qu'il s'agisse de batteries pour l'électronique grand public, de batteries de traction pour la nouvelle génération de bus Citea, électriques ou à hydrogène, ou encore de solutions pour les systèmes de batteries stationnaires.

Équilibre entre la demande et la production d'énergie verte

L'un des plus grands défis de la transition énergétique concerne le stockage et le transport de l'énergie verte. En effet, il est possible de

produire suffisamment d'énergie verte, mais celle-ci n'est souvent pas produite au bon moment et au bon endroit par rapport à la demande d'énergie. En collaboration avec des entreprises sœurs, VDL ETS travaille sur des projets visant à répondre à ces problématiques. Nous envisageons notamment la production, le stockage et la conversion de l'hydrogène, du biogaz et des carburants synthétiques. Le captage, le stockage et la réutilisation du CO_2 font l'objet d'une attention particulière, l'objectif étant de parvenir à des émissions négatives à l'avenir. Dans un premier temps, ces développements se concentrent sur les installations fixes. Bien entendu, nous examinons également la manière dont ces technologies peuvent être intégrées dans les applications mobiles à l'avenir.

Systèmes de stockage par batterie

Depuis 2023, VDL Energy Systems se concentre entièrement sur les solutions énergétiques durables en développant et en fabriquant des systèmes de stockage et de conversion de l'énergie mobiles et stationnaires. En 2024, la troisième génération de systèmes de stockage par batterie a été mise sur le marché. Ce système se distingue par sa sécurité, ses performances, sa souplesse de déploiement, sa facilité d'utilisation et son design. En outre, un logiciel a été développé qui permet d'analyser et de contrôler les systèmes à distance. En 2025, nous poursuivrons le développement initié pour gérer l'offre et la demande d'énergie. Outre ces activités, VDL Energy Systems occupe une position unique sur le marché du service après-vente pour les rotors de turbines et de moteurs électriques dans le domaine de l'équilibrage à grande vitesse. Cette activité consiste à équilibrer des produits composites dans un contexte de vitesse de rotation très élevée. Un nouveau logiciel a été installé en 2024, permettant d'équilibrer des rotors complexes plus rapidement et avec plus de précision.

Technologie à hydrogène

L'hydrogène va jouer un rôle important dans un monde durable. Non seulement comme vecteur d'énergie, mais aussi comme combustible pour les processus à haute température, tels que la fabrication d'acier vert ou le séchage des sels. Dans les transports plus lourds, tant sur terre que sur mer, l'hydrogène s'avérera indispensable. Le développement d'un système de piles à combustible est en phase de test de prototype. Un deuxième concept, entièrement nouveau, a été construit et testé en 2024. En 2025, ce système sera encore développé. Pour nos systèmes de transport électriques, l'hydrogène peut également être un complément bienvenu pour les plus longues distances ou pour les véhicules lourds.

VDL Energy Systems et VDL Klima mènent également des recherches sur les carburants synthétiques et les biocarburants. Ces carburants constituent une évolution gérable dans le cadre de la transition énergétique en tirant parti de la logistique et de l'infrastructure énergétiques existantes. La mise au point d'un système d'électrolyse réversible pour les piles à combustible à oxyde solide est essentielle pour rendre la production et l'utilisation de carburants synthétiques économiquement viables. La technologie de l'oxyde solide combinée aux carburants synthétiques offrira à terme la possibilité de réduire le CO_2 dans l'atmosphère (CO_2 négatif). Les projets et les collaborations dans ce domaine ont été précisés en 2024.

VDL Hydrogen Systems se concentre sur le développement de diverses applications de l'hydrogène. L'année 2024 s'est axée sur l'évolution des électrolyseurs alcalins. Ce marché en expansion a besoin d'extrapolation et doit être économique. En 2024, VDL Hydrogen Systems, en collaboration avec VDL Energy Systems et VDL Enabling Transport Solutions, entre autres, a construit le premier électrolyseur alcalin de 50 kW, produisant avec succès de l'hydrogène. D'autres essais et améliorations du produit seront réalisés en 2025. Parallèlement, le processus de conception d'un système de plus grande puissance (500 kW) est en cours et servira de base à des systèmes d'une taille de 15 mégawatts. La mise au point d'un système d'électrolyseur réversible pour pile à combustible à oxyde solide a été interrompue pour se concentrer sur le développement de l'électrolyseur alcalin. Avec nos applications, nous visons à réduire le coût de production de l'hydrogène durable et donc à rendre économiquement réalisables les applications de déploiement de l'hydrogène pour diverses applications à l'impact écologique le plus faible possible et avec une consommation minimale de matériaux rares.

Systèmes de stockage saisonnier de l'énergie locale

Des systèmes permettant de stocker l'énergie verte excédentaire en été pour l'utiliser en hiver sont développés dans le cadre du projet « Smart dHYstrict » et testés au VDL Klima. Plusieurs partenaires innovants des Pays-Bas et de la Flandre collaborent à ce projet. Dans ce processus, l'hydrogène est stocké dans une solution de sel et de soude très sûre. En cas de succès, les systèmes seront conçus pour une éventuelle production de masse. En outre, VDL Klima a entamé des recherches en collaboration avec l'Université de Groningue pour capter et stocker le CO_2 des moteurs à combustion interne à l'aide d'une méthode hybride nouvellement développée, basée sur des échangeurs de chaleur multiples et utilisant la chaleur/froid perdue.

Réacteurs modulaires intelligents (SMR)

Un consortium composé des entreprises technologiques néerlandaises Thorizon, DEMCON et VDL a signé un accord de projet en décembre 2024. Leur mission commune : réaliser une percée dans le développement des petits réacteurs modulaires (SMR), et plus particulièrement des réacteurs à sels fondus. Ces réacteurs nucléaires innovants promettent d'apporter une contribution sûre, évolutive et durable à la transition énergétique. L'objectif du projet est de démontrer et de valider la fabricabilité, la sécurité et la fonctionnalité des composants cruciaux et des (sous-)systèmes non nucléaires de ces réacteurs. VDL KTI joue un rôle crucial dans ce projet.

Industrie de fabrication circulaire pour la production de batteries

Le VDL Mobility Innovation Centre (MIC) se concentre sur le développement et la production de nouvelles solutions de mobilité, y compris la technologie des batteries et les véhicules autonomes. La première ligne de production de batteries a été mise en service fin 2024 et les premiers modules de batteries ont été livrés à notre client BMW en décembre. Ces batteries sont utilisées pour le marché de l'après-vente. Le site de Born dispose d'un espace de production de 30 000 m² qui permettra d'augmenter encore l'échelle de production. Deux nouvelles lignes de production suivront en 2025 et la production sera encore élargie, afin d'attirer de nombreux clients dans la fabrication de pièces d'origine. En 2024, le MIC a obtenu la certification ISO 9001 et a achevé le projet Green Transport Delta-Elektrificatie, dans le cadre duquel une ligne de production de batteries flexibles a été développée en collaboration avec DAF, ELEO, TNO, EST Floattech, Refurb Battery et VDL Steelweld, entre autres. En 2025, le MIC participe au projet CIMBATT du Fonds national de croissance, qui vise à développer une industrie de fabrication circulaire pour la production de batteries lourdes.

Les prévisions pour le monde Energy sont positives. Bien que de nombreux projets soient encore en phase de développement, nous nous attendons à ce que les investissements dans les infrastructures et les technologies liées aux énergies renouvelables augmentent à l'avenir. Grâce à ses connaissances, à son expertise et à sa capacité de production, VDL a tout ce qu'il faut pour aider ses clients à développer et renforcer la production de nouvelles solutions énergétiques.



À PROPOS DU MONDE
INFRATECH

VDL met fortement l'accent sur la société viable d'aujourd'hui et de demain. Le succès du développement et de la transformation des villes en environnements durables et connectés (smart cities) dépend fortement de l'infrastructure. L'accès aux données et à l'énergie, ainsi que la mobilité intelligente, sont essentiels à cet égard. VDL opère au niveau international dans le cadre de divers projets d'infrastructure. Nous concevons et fabriquons des composants et des produits finis pour le génie civil, les ponts, le mobilier urbain, les distributeurs de colis, les réseaux de télécommunications, les réseaux d'énergie, les réseaux ferroviaires, la construction résidentielle, l'infrastructure de recharge et les mâts d'éclairage et de communication intelligents, entre autres. Des services connexes sont également fournis pour la construction, la conversion et l'expansion de projets d'infrastructure à petite et grande échelle.

Le chiffre d'affaires du monde Infratech a baissé de 157 millions d'euros en 2023 à 144 millions d'euros en 2024. Le marché est en pleine effervescence. Les gouvernements se sont engagés à rendre les espaces publics, les constructions et les infrastructures plus durables. Toutefois, la législation, la réglementation et les problèmes d'encombrement du réseau entraînent des retards, en particulier aux Pays-Bas. Malgré ces défis, les appels d'offres pour le remplacement et le renouvellement des projets d'infrastructure en 2024 ont donné lieu à plusieurs commandes pour les entreprises VDL opérant dans ce monde.

Par exemple, VDL Technics a produit et assemblé des éléments en acier pour le chargement électrique des autobus urbains en 2024 dans le cadre de projets à Wiesbaden, Amsterdam et Groningue. Plusieurs nouveaux projets sont prévus pour 2025, notamment à Bonn et à Amsterdam. L'entreprise a également mis en place deux lignes de production pour la fabrication de chargeurs muraux et de bornes de recharge. Toutefois, le marché des bornes de recharge électrique a stagné en 2024 en raison d'un manque de capacité du réseau. VDL HMI a remporté plusieurs appels d'offres européens pour la production de systèmes de collecte des déchets.

VD Leegte Metal a contribué à des projets internationaux visant à fournir des abris bus (arrêts de bus) et des composants pour l'amélioration, l'élargissement et la poursuite de l'électrification de la voie ferrée en 2024. Nous sommes particulièrement fiers du contrat remporté pour la fourniture d'acier à ProRail et au projet Maaslijn de Swietelsky. En outre, le secteur des télécommunications en Allemagne, en coopération avec VDL Netzwerk Projekte Service (VDL NPS), offre un grand potentiel pour la fourniture de tours de télécommunications.

Sur le marché des télécommunications, le déploiement des réseaux 5G et 6G est toujours en cours. Avec une série spéciale de mâts pour les télécommunications, VDL intervient sur le marché international et offre, outre la livraison, la gestion de projets requise pour la construction de mâts et d'autres projets infra. L'Allemagne doit relever un défi de taille pour continuer à développer son infrastructure mobile. L'Allemagne a indiqué qu'elle investirait 500 milliards d'euros dans les infrastructures au cours des prochaines années. C'est une excellente occasion pour VDL d'apporter une contribution substantielle à ce projet. Plusieurs

pylônes ont déjà été installés par VDL NPS en 2024. Cependant, la procédure d'obtention des permis est complexe et prend du temps. Grâce au développement d'une fondation temporaire pour le mât modulaire, nos clients ont la possibilité d'obtenir de nouveaux emplacements de mâts opérationnels plus rapidement. En outre, des solutions durables pour l'alimentation des sites de mâts sont à l'étude. Les perspectives pour l'industrie des télécommunications sont positives malgré la pression croissante sur les prix et la concurrence en termes de production de mâts.

L'ambition est de continuer à se développer en tant qu'acteur clé de la construction d'infrastructures durables en Europe dans les années à venir. En tant que premier fabricant de pylônes au Benelux, VDL est très bien positionné. VDL fournit non seulement des pylônes de téléphonie mobile pour les télécommunications, mais aussi des pylônes de circulation, des pylônes publicitaires et des pylônes d'éclairage pour les stades et les terrains de sport. En raison du besoin croissant de mobilité (électrique), de sécurité et de durabilité, les pylônes deviennent dans la rue des vecteurs toujours plus importants des réseaux de communication. Notre pylône intelligent, appelé NextPole, permet d'intégrer différentes fonctions. Il peut s'agir d'un éclairage LED, d'options de recharge des véhicules, de communication (WiFi et collecte de données), de capteurs mesurant, par exemple, la qualité de l'air, le bruit et/ou les mouvements de la circulation, et de la signalisation. Un produit qui constitue une excellente base pour une bonne infrastructure dans les *villes intelligentes*.

Pour répondre aux problèmes de plus en plus fréquents de congestion du réseau aux Pays-Bas, VDL Services propose des solutions globales en tant que spécialiste de l'installation, combinant des stations de recharge, des panneaux solaires, des systèmes de stockage d'énergie et la production d'électricité. Le développement d'un système de gestion de l'énergie (EMS) pour contrôler la production d'énergie solaire et d'autres flux d'énergie sur la base des prix de l'énergie et de la puissance contractuelle, entre autres, a été lancé en 2024. Cela peut, par exemple, résoudre des problèmes de congestion, tels qu'une connexion électrique avec une capacité trop faible, pour les entreprises qui souhaitent s'étendre et ne peuvent pas le faire en raison de problèmes sur le réseau électrique aux Pays-Bas.

Nous mettons également à profit nos connaissances et notre expérience en matière d'automatisation et de robotisation pour une industrialisation poussée des modules de construction. L'objectif est de nous en servir pour apporter une contribution substantielle à une question sociale majeure : le logement abordable et durable pour tous. La transition vers des matériaux biosourcés neutres pour le climat est une tendance importante dans le monde de la construction. En outre, les constructions en usine (préfabriquées) sont de plus en plus nombreuses. Ce mode de construction est plus rapide, moins coûteux et plus durable. VDL fournit des constructions modulaires (flexibles) pour l'habitat et le travail ou le logement temporaire, ainsi que des modules démontables comprenant des salles de bains complètes, des toilettes et des locaux techniques pour les maisons de plain-pied et les appartements. En 2024, la production de ces modules a encore augmenté. Bien que la construction de logements ait stagné ces dernières années, les perspectives en 2025 pour nos activités sont plus positives, avec des projets majeurs tels que la construction de maisons d'arrêt en Belgique.

Les prévisions pour Infratech pour 2025 sont positives. Avec le remplacement et l'expansion des réseaux de télécommunications et d'énergie, on s'attend à une croissance des revenus dans ce monde.





À PROPOS DU MONDE
FOODTECH

Les entreprises VDL actives dans le secteur Foodtech ont pour objectif de renouveler et rendre plus durable la chaîne alimentaire. Nous y parvenons notamment en développant et en fabriquant des machines inventives pour l'industrie alimentaire mondiale et des systèmes pour la production alimentaire elle-même. Partout où il y a des produits alimentaires, il y a souvent gaspillage. Pour limiter autant que possible ce gaspillage, nous proposons des solutions efficaces en matière de refroidissement, de séchage, de stockage et d'emballage de denrées alimentaires. Pour une production alimentaire rentable et durable, nous avons de plus en plus recours aux technologies de précision et à la robotisation.

Le chiffre d'affaires du monde Foodtech a progressé de 4 pour cent, passant de 184 millions d'euros en 2023 à 191 millions d'euros en 2024. Cette augmentation est due à l'accroissement de la population mondiale et aux changements de comportement alimentaire. Pour fournir de la nourriture à tout le monde, l'industrie alimentaire doit relever le défi de produire de plus en plus efficacement. Les innovations en matière de transformation et de production alimentaire sont essentielles pour répondre à cette demande croissante. L'hygiène, les temps d'arrêt minimaux, l'automatisation, la technologie de la vision et les données jouent un rôle important à cet égard. Pensez aux lignes de traitement automatisées, aux systèmes d'emballage intelligents et aux méthodes de production économes en énergie. Avec nos systèmes, nous nous engageons pleinement dans cette voie.

Le chiffre d'affaires de VDL Systems, fabricant de systèmes de réfrigération, de congélation et de séchage pour les pommes de terre et les légumes, entre autres, a continué d'augmenter en 2024. Dans des pays comme la Chine et l'Inde, la consommation de pommes de terre et de poulet augmente, ce qui a un effet positif sur les ventes de nos systèmes. Afin de répondre à la demande croissante, la capacité de production de VDL Systems à Uden a été renforcée en 2024 avec un deuxième site à Eindhoven. Des investissements sont également réalisés pour rendre nos systèmes plus durables en réduisant la consommation d'énergie et d'eau. Spécialiste des systèmes pour la technologie de l'air, la manutention des produits en vrac, la protection contre les explosions et les incendies, VDL devient également un acteur de plus en plus important dans le monde des vannes rotatives et des vannes de dérivation. Dans l'industrie alimentaire, en 2024, la demande pour des sas à nettoyage rapide a considérablement augmenté. VDL Industrial Products a répondu à cette demande en développant sa gamme de sas faciles à nettoyer. Ces sas entièrement en acier inoxydable se caractérisent par leur conception hygiénique et leur facilité de nettoyage. Le marché du recyclage est également en pleine croissance. Aux Pays-Bas, les flux de déchets sont séparés autant que possible pour permettre le recyclage. Cette tendance s'observe également dans le reste du monde, où VDL fournit de plus en plus de produits aux fabricants de pièces d'origine qui construisent des usines de recyclage. En matière de protection contre les incendies, divers systèmes ont été installés en 2024, notamment des lignes de fours automatisés pour diverses entreprises de l'industrie alimentaire et des lignes de déchiquetage dans des usines de recyclage. Le système de brumisation VDL a été utilisé dans

des serres de tomates pour le refroidissement et pour le contrôle de la poussière lors du recyclage. En 2024, les processus ont davantage été numérisés et une boutique en ligne a également été lancée pour servir les clients encore plus rapidement et plus efficacement, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. À l'horizon 2025, des investissements seront réalisés pour développer les activités de vente dans d'autres pays européens et sur d'autres continents. Avec le déménagement vers le nouveau site d'Eersel à la fin de 2024 et des opportunités de croissance suffisantes, les perspectives sont bonnes.

VDL Olocco, en Italie, se distingue par des solutions haut de gamme spécifiques aux clients, en se spécialisant dans l'acier inoxydable, les grandes dimensions et les sas rotatifs résistants à l'usure. L'année dernière, des investissements ont été réalisés pour agrandir le parc de machines avec de nouvelles machines-outils CNC de haute qualité. L'entreprise est ainsi moins dépendante de la chaîne d'approvisionnement et les clients sont servis plus rapidement. L'année 2024 a également été marquée par plusieurs améliorations technologiques dans le domaine de la finition des vannes et des sas.

Dans l'industrie alimentaire, les clients finaux sont de plus en plus nombreux. En outre, ils recherchent de plus en plus des solutions globales. Cette tendance est suivie par les fournisseurs de machines pour ces clients. Par conséquent, la concurrence pour VDL Packaging, développeur et fabricant de machines d'emballage, s'intensifie. Néanmoins, une croissance des ventes et de bonnes prises de commandes ont été enregistrées en 2024. Nos machines d'emballage innovantes se concentrent sur des solutions durables et respectueuses de l'environnement, en utilisant des films recyclables et en réduisant la consommation de matériaux. En 2024, la première machine d'emballage nouvellement développée a été livrée, permettant d'emballer avec succès des poudres selon des normes de qualité élevées et en grandes quantités pour l'industrie alimentaire.
Pour le secteur agricole, VDL développe et produit, entre autres, des solutions complètes pour l'élevage professionnel moderne de volailles et de porcs. Ces solutions comprennent des systèmes d'hébergement et d'alimentation de haute qualité, comme des techniques de séchage pour le fumier et les applications industrielles. Avec le déploiement de ces systèmes, les clients sont complètement déchargés : de l'ingénierie détaillée à l'assemblage complet de projets clés en main. De plus en plus de pays cherchant à atteindre l'autosuffisance, la demande mondiale d'équipements pour poulaillers est élevée. Grâce aux bons prix de la viande de volaille, des œufs et des œufs à couver, la volonté d'investir est élevée. Les investissements reportés à la suite de la pandémie de coronavirus semblent maintenant se concrétiser. Les principaux marchés de VDL Agrotech et de VDL Jansen sont l'Europe, l'Asie, le Moyen-Orient et l'Amérique. Les États-Unis adoptent de plus en plus la méthode européenne pour les poulaillers. Le secteur de la ponte investit davantage dans les systèmes sans cage, ce qui offre des opportunités à VDL Jansen aux États-Unis pour la fourniture de systèmes de logement alternatifs. La volonté d'investissement dans le secteur agricole reste élevée et les carnets de commandes sont bien remplis. L'engagement est pris de développer des produits et de nouvelles techniques afin d'élargir et d'optimiser le portefeuille de produits. Il est encore difficile d'estimer l'impact des droits d'importation en provenance des États-Unis.

Pour l'automatisation intelligente de l'horticulture en serre, VDL a développé une plateforme robotique sous la marque VDL CropTeq. Il s'agit ici d'une combinaison de la technologie de vision, de la robotique, de l'intelligence artificielle et des connaissances issues de l'agriculture et de l'horticulture. Le système a été industrialisé et les fonctions autonomes ont été améliorées en 2024. L'efficacité de la coupe des feuilles a été améliorée par des tests intensifs. Un autre projet est le déploiement d'un véhicule autonome équipé d'une lumière UVC, une lumière d'une certaine fréquence qui tue efficacement les bactéries, les virus et les champignons. L'année dernière, ce concept a été testé pour la lutte contre le mildiou dans la culture des concombres et ne s'est pas encore avéré suffisamment rentable. En revanche, le dépistage, c'est-à-dire la capacité à détecter les parasites et les maladies à temps pour les combattre efficacement, qui s'effectue pratiquement à l'aide de la même plateforme autonome, est devenu plus prioritaire. C'est ce qui se passe dans le cadre du projet Opzuid sur les fruits à baies, financé par l'Union européenne, ainsi que dans le cadre d'un partenariat pour le dépistage dans la culture des tomates. La participation de VDL au projet de haute technologie NXTGEN « After Harvest Robotica » s'avère essentielle pour la faisabilité économique de la récolte robotisée.

Pour 2025, nous prévoyons une nouvelle croissance dans Foodtech. La population mondiale continue de croître, ce qui, à long terme, augmentera encore le marché de l'ingénierie mécanique innovante pour la production et la transformation des denrées alimentaires.



REPRISES

CHANGEMENTS DANS LES ACTIVITÉS COMMERCIALES

VDL Groep est toujours vigilant à l'égard d'activités nouvelles ou complémentaires susceptibles de renforcer notre portefeuille. Malgré l'attention portée l'année dernière à des défis majeurs, nous avons réalisé l'une des plus grandes acquisitions de notre histoire avec le constructeur d'autobus flamand Van Hool. En outre, des activités commerciales ont été créées, abandonnées ou fusionnées.

Van Hool

Avec la reprise de la société Van Hool, basée à Koningshooikt (Belgique) et en faillite, VDL Groep a sauvegardé environ 1 600 emplois dans le secteur des bus et a encore renforcé sa position en tant que constructeur de bus. Grâce à ABC Companies, le distributeur de Van Hool, nous avons pu accéder au marché nord-américain et à une usine de bus moderne en Macédoine. En outre, le portefeuille de produits de Van Hool complète celui de VDL Bus & Coach. Honorer les livraisons d'une entreprise en faillite d'une telle envergure et l'intégrer dans le groupe n'a pas été une mince affaire. Néanmoins, cette intégration se déroule pour le mieux. VDL Bus & Coach et VDL Van Hool se rapprochent de plus en plus l'une de l'autre pour devenir, à terme, une entreprise unique avec plusieurs groupes de produits qui répondent aux besoins de nos clients.

VDL Parts Belgium

Après l'acquisition de Van Hool, nous avons créé VDL Parts Belgium. Cette société d'exploitation, spécialisée dans l'achat, le stockage, la distribution et la vente de pièces de bus Van Hool, s'est installée à Koningshooikt, en Flandre, sur le site de VDL Van Hool.

VDL Lasindustrie

VDL Systems a presque atteint sa capacité de production maximale sur son site actuel d'Uden, alors qu'une expansion est nécessaire pour accompagner la croissance des clients. Dans la recherche d'opportunités d'expansion, VDL Lasindustrie, à Eindhoven, fait face à des difficultés liées à la taille de l'entreprise et à sa réactivité. Il a été décidé d'unir les forces, ce qui permettra l'amélioration des résultats d'exploitation, ainsi que le maintien et la croissance prévue de l'emploi. Les activités de VDL Lasindustrie ont été fusionnées avec celles de VDL HMI, ce qui a permis à cette entreprise VDL de réaliser un chiffre d'affaires supplémentaire et de commencer à travailler à l'amélioration de ses résultats. VDL Systems a ensuite repris l'espace de la Wekkerstraat à Eindhoven libéré par VDL Lasindustrie pour ses plans d'expansion.

VDL Lasindustrie a été dissoute en tant qu'entité indépendante. La plupart des employés de VDL Lasindustrie restent actifs sur le site de la Wekkerstraat à Eindhoven et ont rejoint VDL Systems. Certains employés de VDL Lasindustrie ont rejoint VDL HMI.

VDL Automated Vehicles

VDL Automated Vehicles était un groupe de VDL Steelweld jusqu'au 1er octobre 2024. En raison du potentiel croissant du marché et afin de pouvoir accorder une plus grande attention aux développements et aux demandes des clients, il a été décidé d'établir cette activité en tant qu'entreprise indépendante.

VDL Automated Vehicles développe et fournit des solutions de transport automatique dans le segment des poids lourds, sur la base d'une technologie automobile éprouvée. Elle a deux lignes de produits : les véhicules guidés automatisés pour les zones fermées, principalement dans les ports, et les transporteurs dits *à trafic mixte*, des véhicules qui transportent des marchandises sans équipage dans des zones définies parmi les autres usagers de la route.

VDL ETG Vietnam

La stratégie de croissance globale de VDL Groep est mondiale, sur trois continents : l'Europe, l'Amérique et l'Asie. Les clients internationaux de VDL demandent une couverture mondiale accrue, et une production locale pour ce qui est destiné au marché local. La capacité à livrer n'importe où est un grand avantage pour les clients existants et nouveaux de VDL. VDL investit donc également sur ces trois continents, la grande majorité en Europe et une partie sur les deux autres continents. Ces investissements visent à maintenir et à renforcer l'emploi dans les usines actuelles. VDL ETG, le cluster high-tech de VDL Groep, possède des succursales en Asie à Singapour et à Suzhou (Chine). Pour mieux accompagner ses clients, elle a choisi d'ouvrir une nouvelle succursale dans le nord-est du Vietnam. La construction et l'aménagement de VDL ETG Vietnam progressent bien. Plusieurs dizaines de nouveaux collègues vietnamiens de VDL ont été recrutés. Il est prévu que les premiers produits sortiront de l'usine' avant la fin du deuxième trimestre 2025. L'ouverture du nouveau site de VDL ETG est prévue pour le deuxième trimestre 2025.

VDL Defentec

La demande du ministère de la Défense à VDL Groep de jouer un rôle de premier plan en tant que partenaire industriel des forces armées néerlandaises a abouti à la création de VDL Defentec. Cette entreprise dite « porteuse » regroupe les initiatives liées à la défense et les coordonne avec les sociétés sœurs de VDL et d'autres sociétés extérieures à VDL Groep. Sous la bannière de VDL Defentec, des produits finis seront également fabriqués, en lien avec les compétences de VDL ou celles de nos partenaires, et jugés importants pour les Pays-Bas (et l'Europe) dans le contexte de l'expansion de l'industrie de la défense et du renforcement de la résilience de notre continent.

VDL AEC Maritime

Un litige a éclaté entre VDL AEC Maritime et un client grec au sujet de la fourniture de scrubbers (filtres à suie pour navires). Le client affirme avoir subi des dommages, mais ceux-ci sont contestés par VDL AEC Maritime. Ce litige fait l'objet de procédures d'arbitrage depuis un certain temps. Lorsque le client a commencé à saisir des comptes pour sa réclamation de dommages contestée, VDL AEC Maritime n'a plus été en mesure de payer ses créanciers. En conséquence, la société d'exploitation VDL a été contrainte de déposer son propre bilan, de sorte que la saisie générale liée à la faillite a remplacé la saisie effectuée par le client grec. La propriété intellectuelle de la société en faillite VDL AEC Maritime a été sécurisée et rachetée à la masse faillie.

VDL Castings Heerlen

Les activités de production de VDL Castings Heerlen se sont arrêtées à la mi-2024. Bien que la fonderie ait trouvé de nouveaux marchés et de nouveaux clients, le volume de production est structurellement insuffisant. De nouveaux investissements importants, avec un délai d'amortissement (trop) long, étaient nécessaires à court terme pour adapter et renouveler les processus de coulée. Au contraire, le marché des produits moulés exige des réductions de coûts, ce qui empêche l'augmentation nécessaire du volume de production. VDL a investi des millions d'euros dans la fonderie depuis la reprise en 2017. Les nouvelles exigences environnementales nécessitent une fois de plus des investissements considérables. Faute de perspectives, ces investissements ne peuvent être justifiés. Il a donc été mis fin aux activités de l'entreprise. Les employés ont été licenciés ou reclassés (chez VDL). VDL s'oriente vers l'avenir du site de Heerlen.

VDL RPI Metaal

Chez le sous-traitant VDL RPI Metaal, il a été décidé de transférer les activités vers des sociétés sœurs de VDL et de reclasser les employés, quelques dizaines de personnes, dans d'autres entités. VDL s'oriente vers l'avenir du site Hendrik-Ido-Ambacht.

INTERVIEW TOON MANDERS

« À chaque fois, je suis fier lorsque nous livrons un bon produit final »

« J'ai commencé comme soudeur et je suis maintenant chef d'équipe. Je m'occupe de la gestion des collègues et de la supervision de notre travail. Devenir manager, ne m'intéresse pas. Je préfère de loin être dans l'atelier, là où se fait le vrai travail. Nous avons récemment gagné encore plus de poids en ouvrant une deuxième succursale pour VDL Systems à Eindhoven. Grâce à la capacité de cette installation et de celle d'Uden, nous pouvons désormais fabriquer des produits complets de manière encore plus indépendante. De la préparation du travail au soudage et à la finition. Nous avons donc encore plus d'influence sur le résultat final - et ça me plaît. « À chaque fois, je suis fier lorsque nous livrons un bon produit final »

Investir dans les personnes et les machines

« Dans mon domaine, je vois beaucoup de choses. Nous nous dirigeons vers un monde où il y a de moins en moins de professionnels qualifiés. Et dans lequel nous devrons faire face à davantage d'automatisation et de technologies modernes. C'est pourquoi je pense qu'il est important de travailler pour une entreprise qui investit dans les personnes aussi bien que dans les machines. Heureusement, VDL le fait à grande échelle. À mon avis, il faut suivre cette évolution pour conserver sa position de leader. Il m'incombe alors de veiller à ce que les soudeurs évoluent également avec les nouvelles méthodes de travail et technologies. Pour les anciennes générations, ce n'est pas toujours facile, mais la patience fait des miracles. J'aime leur faire comprendre que le travail peut également être effectué de manière plus efficace et avec une meilleure qualité grâce à l'automatisation. Voir des collègues adopter enfin ce type d'automatisation me procure une réelle satisfaction ».

Des robots pour l'industrie de la fraise

« En tant que chef d'équipe, je pense qu'il est important de chercher constamment des moyens d'améliorer notre travail ou de le rendre plus efficace. Non seulement pour obtenir un bon produit final, mais aussi pour rendre notre travail plus agréable. Après tout, selon moi, l'automatisation peut servir dans tous les domaines. C'est formidable de constater l'évolution de nos capacités, et de renforcer nos propres normes. Pour l'industrie de la fraise, par exemple, nous travaillons actuellement sur des robots qui coupent la couronne de la fraise. Ce sera une tâche manuelle en moins ».

S'améliorer chaque jour

« Ce que j'aime le plus dans mon travail ? VDL est un bon employeur et l'ambiance y est agréable. Mais avant tout, nous fabriquons des objets magnifiques et innovants. Pour de nombreux clients différents, de l'industrie alimentaire à l'industrie des puces. Nous faisons de tout. Par exemple, nous fabriquons de grands congélateurs pour congeler des frites ou des légumes. Puis ces produits surgelés arrivent dans les supermarchés. C'est vraiment gratifiant. Quand je vais au supermarché, je peux dire fièrement à mon petit-fils : 'tu sais, mon petit, papy a contribué à cela'. »

INVESTISSEMENTS

DES LOCAUX ET DES MACHINES À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE

En 2024, VDL Groep a investi 223 millions d'euros dans les bâtiments et autres moyens d'exploitation. Par ailleurs, VDL a investi 190 millions d'euros dans la recherche et le développement (R&D). Ces investissements en R&D ont été directement comptabilisés en coûts. Selon les attentes, ces investissements se monteront à environ 200 millions d'euros en 2025.

Des investissements ont notamment été réalisés en 2024 dans des machines de découpe laser, des machines de tournage et de fraisage, des machines de moulage par injection, des systèmes d'entrepôt automatisés et des équipements de mesure. Nous avons également investi dans les logiciels pour numériser les processus d'exploitation et de production.

Fin 2024, VDL Groep disposait d'une surface d'exploitation totale d'environ 1 684 000 m². Nous assurons en interne la construction de nos bâtiments. Dans tous les projets de construction neuve et de rénovation, nous focalisons sur l'utilisation durable des matériaux, la réduction de la consommation énergétique et la diminution de l'impact environnemental. Nous nous concentrons en permanence sur la mise en œuvre de plans d'économie d'énergie et de prévention des déchets, ainsi que sur le recyclage des matières premières. Nous avons travaillé en 2024 sur différents projets de réduction de la consommation d'énergie. Nous le faisons par exemple à l'aide de concepts intelligents faisant entrer beaucoup de lumière du jour dans les usines, d'éclairages LED à faible consommation d'électricité, de l'application du tout électrique avec les pompes à chaleur et de l'utilisation de la chaleur résiduelle du processus de production pour chauffer les bâtiments professionnels. Dans le cadre de notre stratégie de durabilité, des panneaux solaires ont été ou sont en cours d'installation dans différentes entreprises de VDL. L'isolation des bâtiments a par ailleurs été améliorée.

Chez VDL ETG Eindhoven, les bâtiments existants seront rénovés, après plusieurs projets de construction. La rénovation des halls d'assemblage et de soudage et des bureaux associés a commencé en 2024. Ces travaux seront achevés mi-2025. Chez VDL ETG Almelo, la nouvelle salle blanche de 6 500 m² au total a été entièrement mise en service en 2024. Les travaux de construction d'un nouveau hall de production pour quatre grandes fraiseuses respectent les délais prévus et se poursuivront jusqu'à l'été 2025.

Au cours du premier trimestre 2025, l'expansion de VDL ETG Singapore - un nouvel entrepôt de 13 500 m² et de nouveaux bureaux - sera achevée et mise en service. Le nouveau site de production de VDL ETG au Vietnam ouvrira ses portes au deuxième trimestre 2025.

Les anciens locaux de VD Leegte Metaal ont été entièrement rénovés en 2024 et sont utilisés par VDL Assembly et VDL Services. VDL Industrial Products, anciennement établi à Eindhoven, a déménagé dans l'ancien bâtiment de VDL Assembly à Eersel. Ce bâtiment a d'abord été entièrement rénové et porte désormais le label énergétique A+++++. Début 2025, le bâtiment de VDL Industrial Products à Eindhoven a été ajouté comme espace de production à VDL Agrotech situé à proximité.

Une partie de l'usine de VDL Nedcar à Born a été occupée par VDL Special Vehicles en 2024. En 2025, cette section sera modernisée, notamment en remplaçant l'éclairage par des LED.



Le deuxième trimestre de 2024 a été marqué par l'ouverture officielle de l'usine de bus ultramoderne et neutre en CO_2 pour VDL Bus Roeselare (Belgique). Cette nouvelle installation située dans le parc d'activités Krommebeek à Roulers est entièrement équipée pour construire des autobus à propulsion électrique de la manière la plus efficace possible, en utilisant une technologie « verte ». Le terrain de 8 hectares comprend un hall de production et d'assemblage de 21 500 m² et un espace de bureaux de 5 000 m² pour VDL Bus Roeselare. Les locaux de VDL Bus & Coach Belgium sont situés sur le même terrain et comprennent 2 350 m² d'espace de production et 600 m² d'espace de bureau.

La nouvelle construction de VDL Konings à Swalmen a débuté en 2024. Un nouveau hall de production de 15 000 m² est en cours de construction sur le site actuel avec de nouveaux bureaux de 1 500 m². La nouvelle construction devrait être terminée à l'automne 2025. À l'avenir, le hall de production où se déroulent actuellement les activités destinées à l'industrie médicale sera également rénové.

Plusieurs projets de construction et de rénovation sont prévus pour 2025. Nous constatons ici que la rareté de l'énergie est de plus en plus un problème pour l'expansion de nos activités.

VDL Parree, à Sevenum, va construire de nouveaux locaux dans la zone industrielle Greenport Trade Port Noord à Venlo. Il est prévu qu'elle occupe ce bâtiment en 2026. En attendant, les anciens locaux de VDL Bus Venlo sont occupés afin de disposer d'un espace supplémentaire. Chez VDL KTI à Mol (Belgique), la démolition et la reconstruction d'un entrepôt de 2 000 m². En 2025, des plans seront élaborés pour rénover et rendre plus durables les locaux de VDL Wientjes Roden. Le label énergétique passe ainsi de C à A+++.

NUMÉRISATION

La numérisation reste une priorité dans le programme d'innovation de VDL Groep. Nous nous concentrons sur la numérisation à grande échelle des processus de production et d'entreprise, pour laquelle une infrastructure informatique performante associée à une (cyber)sécurité adéquate sont des conditions préalables. C' est essentiel pour travailler de manière sûre et efficace dans des chaînes commerciales de plus en plus intégrées avec les clients et les fournisseurs.

Nous avons aménagé et pris possession au cours de l'année 2024 des blocs de construction numériques à utiliser par nos entreprises VDL. Ces blocs de construction numériques font partie d'un paysage informatique numérique pour l'ensemble de VDL Groep. Sur la base de cette architecture, diverses initiatives ont été développées en 2024.

Numérisation des processus commerciaux et de production

De nouvelles fonctionnalités et de nouvelles entreprises VDL viennent également compléter la plateforme en ligne OrderOn.com. Les processus clients sont optimisés afin de connecter facilement davantage d'entreprises VDL. À cette fin, plusieurs processus ont été optimisés numériquement dans les usines de VDL HMI et de VDL Industrial Modules. Chez VD Leegte Metaal, nous avons veillé à ce que le système de contrôle transmette numériquement les commandes aux machines et à l'optimisation des robots mobiles dans l'atelier. À cette fin, plusieurs intégrations ont été réalisées et le système de contrôle a été étendu pour permettre aux robots mobiles automatiques (AMR) de mieux naviguer dans l'usine. Pour VDL TIM Hapert, le système d'exécution de la fabrication (MES) précédemment mis en place a été étendu et optimisé pour permettre un fonctionnement 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 dans l'usine. Nous avons également travaillé à la mise en place de la ligne de production Wheelhub light.

Chez VDL Bus & Coach, nous avons relié les différents systèmes entre eux, de manière à ce que les fonctions de calcul et de prévision fonctionnent mieux ensemble. En outre, le portail de vente de pièces détachées a été mis en service et l'intégration entre l'ingénierie (PLM) et la production (ERP) a été réalisée. Pour VDL Independent Parts Cluster, la fonctionnalité de l'environnement de commerce électronique a été étendue et déployée. En outre, le système de contrôle des activités de VDL Truck & Trailer Industry est en cours de modernisation dans tous les domaines et devrait être opérationnel à la mi-2025. Chez VDL Agrotech, l'accent a été mis sur l'optimisation des processus commerciaux numériques. Beaucoup d'efforts ont été déployés pour mettre en place le système ERP et le relier aux systèmes environnants, tels que la gestion des ventes, des comptes et des opportunités. Les systèmes de configuration (CPQ) et de données sur les articles (PIM) ont également été préparés pour l'intégration. Pour VDL ETG, nous avons travaillé à la réalisation des bonnes plateformes de données et des intégrations utilisées par les processus d'ingénierie et de produits. Cela constituera la base du nouvel environnement ERP ainsi que la base pour commencer à utiliser l'intelligence artificielle.
Au siège de VDL Groep à Eindhoven, les processus financiers ont été optimisés. Il s'agit notamment du traitement numérique des factures, de la numérisation des documents, de la gestion des documents, du contrôle du crédit et des systèmes de gestion des relations avec les fournisseurs (SRM).

Infrastructure informatique

En 2024, les systèmes d'exploitation obsolètes ont été démantelés. Conformément à notre stratégie « cloud-first », SharePoint on-premises a été largement supprimé et nous sommes passés à SharePoint Online. Ce changement a permis d'améliorer la collaboration et l'accessibilité des documents et des informations, permettant ainsi à nos équipes de travailler plus efficacement, quel que soit leur emplacement.
Nous sommes également fiers d'avoir obtenu la certification ISO 9001. Pour 2025, l'accent est mis sur l'amélioration de nos capacités de surveillance, ce qui nous permettra de détecter et de traiter tout problème à un stade précoce. Enfin, nous travaillons à l'optimisation de nos processus de gestion des services informatiques (ITSM). Il s'agit notamment de revoir et d'améliorer nos procédures de gestion des incidents et des problèmes afin d'accroître l'efficacité et la satisfaction des clients.

Sécurité informatique

Le tableau des menaces et le profil de risque de VDL Groep ont changé au cours de l'année 2024. De nouvelles lois et réglementations telles que NIS2 et CRA (Cyber Resilience Act) ont été annoncées par l'Union européenne et en partie déjà mises en œuvre. Les exigences en matière de sécurité de l'information sont donc plus élevées dans les sociétés d'exploitation ainsi que dans l'organisation centrale des TIC.
Dans le même temps, on observe une évolution de la demande des clients, avec des exigences de sécurité spécifiques provenant des marchés publics en particulier, ce qui conduit à la poursuite de la pérennisation de l'architecture de sécurité.

En 2024, des résultats positifs ont été obtenus dans le domaine de la sécurité de l'information. Les employés sont conscients des (cyber)risques et participent activement aux initiatives de sensibilisation, comme en témoigne l'augmentation des situations suspectes signalées. Une étape technologique importante a également été franchie en 2024. La poursuite de la simplification et de l'automatisation des processus TIC contribue à renforcer le niveau de sécurité et laisse de la place pour les prochaines étapes nécessaires de l'évolution de la situation en matière de menaces.

Dans la région de Brainport, VDL Groep participe activement à divers groupes de travail sur la sécurité, tels que le Cyber Resilience Centre Brainport, le Eindhoven Cyber Security Group et diverses initiatives de « circle of trust », dans le cadre desquelles les entreprises collaborent au sein de petits comités dans le domaine de la (cyber)sécurité.



INTERVIEW MARIËLLE RIETJENS

« On apprend tous les jours »

« Chez VDL Bus & Coach, nous produisons des autobus électriques pour le transport public et les autocars de luxe pour divers pays, principalement européens. Si ma responsabilité a d'abord porté sur un seul pays, elle s'est rapidement étendue à plusieurs pays européens. Un beau défi ! »

« En tant que cheffe de projet commercial, je travaille au sein de l'équipe Sales Operations et je suis principalement active dans la phase préliminaire. Avec mon équipe et les organisations de vente locales, nous créons des offres sur mesure pour nos clients. Mon travail est polyvalent et exige que je sois capable de passer rapidement d'une discipline à l'autre au sein de l'organisation. Cela me convient parfaitement, car je puise mon énergie en jonglant avec différentes tâches et en gardant une vue d'ensemble. L'achèvement des projets dans les délais impartis, combiné à l'amélioration des processus et à la collaboration en vue d'atteindre les objectifs, rend mon travail stimulant et incroyablement amusant ».

Des innovations fortes

« J'ai rejoint VDL Bus & Coach pour contribuer à l'innovation et au renforcement. Les autobus électriques, avec lesquels nous sommes très innovants, constituent une part importante de l'avenir de notre entreprise. Toutefois, le marché est soumis à une pression considérable en raison de la forte concurrence et des défis liés au développement et à la fabrication d'un nouveau produit. Avec l'équipe, je réfléchis à la manière dont nous pouvons servir au mieux le marché international. Il peut s'agir de millions d'euros. Une coordination étroite avec les collègues est donc essentielle pour garantir le bon déroulement des opérations. L'un de mes objectifs est de toujours être attentive aux améliorations à apporter aux différents processus et de les mettre en œuvre. Je pense que cela nous permettra de garder une longueur d'avance sur la concurrence et de nous développer en tant qu'organisation d'un point de vue commercial ».

Apprendre les uns des autres

« Beaucoup de mes collègues ont une très longue expérience, on apprend donc tous les jours. Nous apprenons les uns des autres et partageons nos connaissances. Cette éthique de travail distingue VDL des autres organisations. Même dans les moments difficiles, on peut se faire confiance pour faire de son mieux et contribuer à nos objectifs communs. Les bons managers jouent un rôle crucial à cet égard : ils inspirent et motivent l'équipe, fournissent une vision claire et soutiennent le développement personnel et professionnel des employés. Nous pensons qu'une bonne collaboration nous rend plus créatifs et conduit à de meilleures solutions. Nous nous efforçons de nous améliorer un peu plus chaque jour. Bien que mon rôle actuel me convienne parfaitement, VDL offre de nombreuses possibilités d'évolution. À l'avenir, j'aimerais participer encore davantage à toutes sortes d'améliorations. »

DURABILITÉ

TRANSMISSION DE NOTRE ENTREPRISE FAMILIALE À LA GÉNÉRATION SUIVANTE

En tant qu'entreprise familiale, VDL Groep souhaite transmettre à la génération suivante une entreprise meilleure, plus forte, plus saine et plus durable. Pour garantir la continuité, la circularité et la durabilité ont été intégrées dans notre gestion d'entreprise.

VDL Groep soutient les principes de la législation européenne sur le développement durable et reconnaît que la transparence résultant des rapports CSRD *(Corporate Sustainability Reporting Directive)* contribuera au développement durable des entreprises. Cela renforcera non seulement notre position, mais aussi celle des Pays-Bas et de l'Europe dans son ensemble.

Nous sommes préoccupés par les effets de l'augmentation des lois et des règlements sur notre compétitivité par rapport aux entreprises en dehors de l'Europe. Heureusement, avec l'accord européen sur l'industrie propre et la proposition Omnibus, nous constatons que l'UE partage nos préoccupations.

L'UE a publié la proposition Omnibus, qui vise à réduire la charge administrative liée à l'information sur le développement durable pour les entreprises en consolidant et en rationalisant les exigences en matière de rapports de la CSRD, de la CSDDD et de la taxonomie de l'UE. Nous avons soigneusement réfléchi à la manière de traiter la proposition Omnibus. Étant donné que VDL Groep considère les thèmes choisis comme faisant partie intégrante de nos activités commerciales, nous poursuivons la stratégie ESG que nous avons choisie. La poursuite de l'amélioration des opérations apporte une valeur ajoutée à VDL Groep dans son positionnement sur le marché (de l'emploi). Nous mettons l'accent sur les priorités et adaptons les délais de présentation des rapports. Cela nous permet d'accorder plus d'attention à la coopération et à la qualité.
VDL Groep voit dans le nouveau Clean Industrial Deal de l'UE des opportunités de passer des vœux pieux européens à des actions concrètes. Cette réglementation peut stimuler la demande de produits durables et rentabiliser l'accès aux matériaux recyclés. Les garanties pour les contrats d'énergie renouvelable et les investissements dans les infrastructures énergétiques peuvent réduire les coûts énergétiques et améliorer la durabilité des processus de production. S'il est mis en œuvre, le plan accélérera les investissements dans les technologies propres et soutiendra la circularité. La durabilité et la circularité sont ainsi intégrées et donc récompensées.

Analyse de double matérialité

Dans le cadre de la mise en œuvre du CSRD, nous avons évalué l'impact de nos activités sur les personnes et la société, ainsi que la manière dont les développements externes sur ces sujets ESG influencent notre stratégie à long terme. C'est ce qu'on appelle la double analyse de matérialité.

ESG signifie *Environnemental* (environnement), *Social* (société) et *Gouvernance* (gouvernance). L'ESG fournit aux entreprises un cadre pour évaluer et améliorer leurs efforts en matière de développement durable, tandis que le CSRD fixe des exigences spécifiques sur la manière dont ces efforts doivent être rapportés.

ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

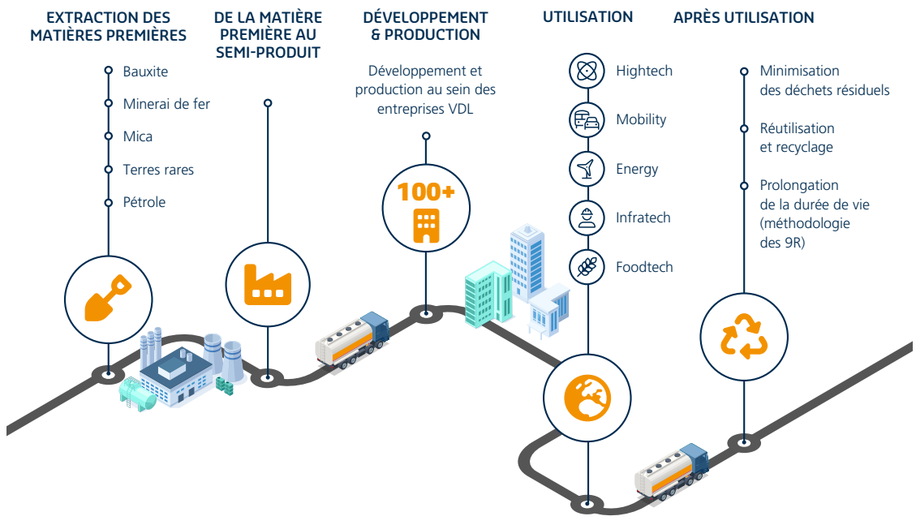
Environnement	Social	Gouvernance
Changement climatique et énergie	Être un bon employeur	Éthique des affaires
Changement climatique et opportunités	Égalité de traitement & rémunération	Engagement social
Circularité	Santé et sécurité	
	Formation et développement	
	Droits de l'homme dans la chaîne	

Notre analyse interne a permis d'identifier les thèmes ci-dessus pour le rapport. Pour chaque thème, un groupe de travail a été mis en place pour élaborer une feuille de route avec des objectifs et des périodes de temps, rédiger une politique, déterminer des actions et des ressources, et mettre en œuvre des programmes. Avec les thèmes choisis, nous contribuons aux objectifs de développement durable 8 (travail équitable et croissance économique), 9 (industrie, innovation et infrastructure), 12 (consommation et production responsables) et 13 (action pour le climat). Cette sélection est basée sur notre analyse des domaines dans lesquels nous pouvons avoir le plus d'impact.

Chaîne de valeur

Comme le décrivent les cinq mondes de VDL Groep, nous sommes une force extraordinairement dynamique de plus de 100 sociétés opérationnelles qui varient en termes de secteurs, de taille et de nombre d'employés. La composition de VDL Groep, avec sa grande variété d'activités, de produits et de services, n'a pas son pareil. En même temps, ce sont toutes des entreprises manufacturières, ce qui rend la chaîne de valeur plus facile à comparer.

CHAÎNE DE VALEUR



Dialogue avec les parties prenantes

La collaboration avec les parties prenantes fait partie intégrante de la manière dont nous travaillons chez VDL. Nos relations avec les clients, les fournisseurs, les employés et les communautés dans lesquelles nous opérons sont au cœur de notre succès et de notre croissance. En nous engageant les uns avec les autres, nous pouvons mieux répondre aux questions sociales.

En 2024, les thèmes choisis ont été testés avec les différents groupes de parties prenantes dans le cadre de réunions, de discussions et d'enquêtes. Le changement climatique et l'énergie, la circularité et le fait d'être un bon employeur sont les trois principaux sujets matériels selon les parties prenantes. Les résultats indiquent que la stratégie de VDL Groep est en phase avec les priorités de nos parties prenantes. VDL Groep considère que ces réunions ont été fructueuses et utiles et les renouvellera en 2025. En attendant, nous poursuivrons le dialogue avec les parties prenantes par le biais du partage d'informations, de la mise en réseau, de la collaboration et des conversations. Nous discutons avec les fournisseurs du partage des données (normes) et des meilleures pratiques. Nous avons demandé aux parties prenantes quelles questions de la CSRD, que VDL elle-même ne considère pas comme importantes, pourraient l'être selon elles. La pollution a été le plus souvent mentionnée. Tous les commentaires seront pris en compte lors du prochain recalibrage de la double analyse de matérialité.

Changement climatique et énergie

Efficacité énergétique

En 2024, toutes les entreprises VDL aux Pays-Bax ont réalisé des études énergétiques complètes et élaboré de nouveaux plans d'économie d'énergie. Outre les mesures obligatoires reconnues, des mesures techniques et organisationnelles supplémentaires ont été identifiées pour améliorer encore l'efficacité énergétique. Ces nouveaux plans comprennent des mesures d'économie d'énergie pour la période 2024-2027. Au total, plus de 650 mesures ont été identifiées dans 60 entreprises VDL, avec un potentiel d'économie d'environ 15 pour cent par rapport à 2023. Ces plans sont dynamiques et sont complétés chaque année par de nouvelles mesures et initiatives qui permettront d'améliorer encore l'efficacité énergétique. En 2024, les entreprises VDL auront déjà mis en œuvre certaines de ces mesures, ce qui se traduira par une utilisation plus efficace de l'énergie de 6 pour cent. Parmi les exemples de projets mis en œuvre, citons l'application de la récupération de chaleur aux salles blanches (VDL ETG Almelo), la réduction de la pression des systèmes d'air comprimé (notamment chez VDL Industrial Modules) et l'élimination des gaz dans un processus de traitement thermique (VDL Weweler).

Énergies renouvelables

Comme les années précédentes, nous continuons à augmenter la capacité de nos systèmes solaires photovoltaïques pour produire de l'électricité renouvelable.

PARTIES PRENANTES

Fournisseurs	Autorité (Europe, Pays-Bas et collectivités locales)	Groupes d'action
Financiers		Associations professionnelles
Collaborateurs dans la chaîne	Communautés locales	Établissements d'enseignement
Employés de VDL	Médias	Clients
Comités d'entreprise (CEC)	Contrôleurs	Agences d'intérim
Syndicats et organismes de représentation du personnel	Nature et générations futures (« partie prenante silencieuse »)	Produits pour utilisateurs finaux

En 2024, nous sommes passés d'une capacité installée de 15 MWp à 20 MWp.
Nous y sommes parvenus en réalisant des systèmes photovoltaïques sur les toits de VDL Nedcar (> 2 MWp), VDL Bus Roeselare (> 0,8 MWp), VDL ETG Almelo (0,8 MWp) et VDL Energy Systems (0,4 MWp), entre autres. Cette croissance de 5 MWp en 2024 nous a permis de produire environ 4 500 000 kWh supplémentaires d'électricité renouvelable par an, soit l'équivalent de la consommation annuelle d'environ 1 500 ménages.
Au total, les toits de 27 entreprises VDL sont eéquipés de systèmes photovoltaïques. En plus de produire notre propre électricité durable, nous achetons de plus en plus d'électricité durable.
La part de l'électricité renouvelable dans notre consommation mondiale totale d'électricité était de 23 pour cent en 2024.

Climat et CO_2

Les économies d'énergie, la production durable sur notre propre site et l'achat d'énergie renouvelable ont un impact positif direct sur notre empreinte CO_2. Depuis 2021, nous rendons compte au CDP (Carbon Disclosure Project). Malheureusement, au moment de la publication de ce rapport annuel, nous ne disposons pas de toutes les données nécessaires pour publier une empreinte CO_2 complète. Bien que plusieurs entreprises VDL aient leur propre objectif de réduction du CO_2 depuis un certain temps, nous avons fixé un objectif de CO_2 en 2024, qui est conforme à l'objectif de l'Accord de Paris. L'objectif est de réduire de 50 pour cent les émissions de CO_2 des champs d'application 1 et 2 d'ici 2030 par rapport à 2022. Nous souhaitons également que nos fournisseurs et nos clients, qui représentent ensemble au moins 75 pour cent des émissions de notre chaîne, s'engagent à réduire leurs émissions de CO_2 d'ici à 2028, conformément à l'objectif de Paris (champ d'application 3).

Pour atteindre notre objectif de réduction des émissions de CO_2, nous avons développé une stratégie basée sur :

1. La limitation de l'utilisation des combustibles fossiles dans nos propres activités.
2. L'électrification autant que possible des processus qui utilisent actuellement des combustibles fossiles.
3. L'utilisation efficace de la chaleur résiduelle provenant des processus (de production).
4. La production de notre propre électricité renouvelable sur place dans la mesure du possible.
5. L'achat autant que possible d'électricité renouvelable provenant de sources renouvelables spécifiques.

L'électrification des processus est une condition préalable importante pour une utilisation accrue de l'énergie produite de manière durable. Le problème actuel (et dans les années à venir) est l'insuffisance de la capacité de transmission du réseau électrique.

Congestion du réseau

La congestion du réseau, c'est-à-dire le manque de capacité de transport de l'électricité, était au cœur des préoccupations en 2024.
Malheureusement, ce problème n'a pas encore été résolu. Plusieurs entreprises VDL sont confrontées à ce problème. Les entreprises VDL qui se heurtent aux limites de leur capacité de transport ont cherché des

OBJECTIFS LIÉS AU CO_2

Champ d'application	Indicateur	Objectif
Champ d'application 1 + 2	Émissions de gaz à effet de serre en tonnes de CO_2 dans le champ d'application 1 + 2	D'ici 2030 -50 % par rapport à 2022
Champ d'application 3	Émissions de gaz à effet de serre en tonnes de CO_2 dans le champ d'application 3	D'ici 2028, les fournisseurs et les clients de VDL Groep, qui représentent ensemble 75 % des émissions de notre chaîne, se sont engagés à signer un accord de Paris conformément à l'objectif de réduction du CO_2

solutions en 2024. Les entreprises ont notamment investi dans un plus grand nombre de compteurs d'électricité afin d'obtenir des informations plus détaillées sur les équipements qui consomment de l'énergie électrique, à quel moment et en quelle quantité. Des solutions ont été mises en œuvre dans un certain nombre d'entreprises en contrôlant consciemment les heures de demande d'électricité, tout en économisant de l'énergie. Parmi les exemples de mesures, citons le phasage des machines, le chargement des chariots élévateurs autant que possible en dehors des heures de production et le contrôle intelligent des stations de recharge. Les possibilités restent toutefois limitées, car le déploiement de nombreuses machines de production peut difficilement être décalé, voire pas du tout.

Produire plus d'électricité soi-même sur le site peut également contribuer à alléger la charge qui pèse sur le réseau public. Le problème est qu'une grande partie de l'électricité est produite à des moments où elle ne peut pas être utilisée immédiatement. Si l'énergie ne peut pas être stockée localement, la contribution est limitée à certaines périodes (par exemple, uniquement lorsque le soleil brille). VDL Klima développe un système dans lequel l'énergie produite en été, qui ne peut être utilisée immédiatement, est convertie en hydrogène et stockée dans des batteries au sel pour des périodes plus longues. L'énergie stockée est ensuite reconvertie en électricité en hiver, par exemple, et peut alors être utilisée. Cette méthode innovante et efficace de stockage saisonnier de l'électricité est développée par VDL, en collaboration avec des partenaires. Si tout se passe comme prévu, cette technologie pourrait jouer un rôle important dans la transition énergétique et dans la résolution des problèmes de congestion du réseau d'ici quelques années.

Outre ces solutions au niveau des exploitations individuelles, nous avons également travaillé à des solutions collectives en 2024. Le développement de l'Energy Hub au Kempisch Bedrijvenpark (KBP) à Hapert est en bonne voie. Il existe un accord de coopération avec Enexis qui comprend des dispositions relatives à la capacité de transmission collective. La coopérative a été créée, des accords internes et une méthode de règlement ont été établis et un projet pilote de système de gestion de l'énergie a été mené à bien. La coopération avec cinq entreprises du KBP, dont VDL Fibertech Industries, a débuté en 2025. Les 13 autres entreprises du KBP devraient rejoindre le groupe dans le courant de l'année 2025, dont VDL TIM Hapert et VD Leegte Metaal.

Changement climatique et opportunités

Nous sommes fiers de notre rôle en tant qu'entreprise manufacturière et technologique de premier plan, qui fournit des services et des produits innovants à divers secteurs. Notre ambition d'avoir un impact positif à long terme sur les personnes, l'environnement et la société est plus grande que jamais. L'industrie manufacturière et technologique joue un rôle crucial dans la réalisation des objectifs climatiques de 2050, et VDL Groep veut assumer ses responsabilités à cet égard. En raison de sa grande importance pour notre activité et notre stratégie, nous nous engageons à traiter ce sujet spécifique à l'entreprise. Nos objectifs sociaux et stratégiques sont guidés par notre expertise en matière de fabrication, nos connaissances en matière de développement et notre engagement social.

Notre valeur ajoutée réside dans la mise au point de solutions susceptibles d'avoir un impact positif, tant à court qu'à long terme. Nous voyons des opportunités de contribuer à la durabilité avec les clients, les chaînes et les produits, et en développant de nouvelles initiatives et de nouveaux produits. Cela signifie non seulement renforcer les relations et les processus, mais aussi rechercher activement de nouvelles possibilités d'accroître notre contribution. Ce faisant, nous créons des opportunités pour aujourd'hui et pour demain.

Services existants

Avec les clients de nos entreprises de fabrication sous contrat, nous réfléchissons à la conception circulaire et économe en énergie de produits basés sur les méthodes « *build to print* » et « *build to spec* ». Notre objectif est de développer de meilleurs produits avec une empreinte CO_2 réduite en « cradle-to-cradle ». Depuis nos usines de fabrication de pièces d'origine (OEM), nous fournissons, entre autres, des bus, des camions et des véhicules de collecte des déchets sans émissions, des infrastructures de recharge et des systèmes de stockage d'énergie par batterie (BESS) pour le stockage durable de l'énergie. Nous développons des électrolyseurs, des générateurs d'hydrogène et des systèmes de batteries de seconde vie. Grâce à nos distributeurs automatiques de colis, nous réduisons le nombre de mouvements de transport.

Développement de nouvelles activités

Nous nous concentrons sur les opportunités futures en créant de nouveaux produits, marchés et services qui contribuent à un monde plus durable. Nous répondons à des défis tels que l'énergie, la mobilité, l'aménagement du territoire et la transition alimentaire. À cette fin, VDL Groep a mis en place des partenariats avec un large éventail d'entreprises et d'organisations.

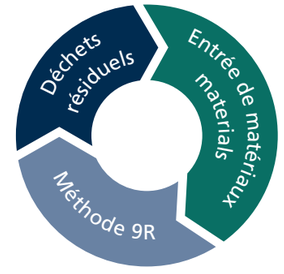
Parmi les exemples sur lesquels nous travaillons, citons les CityHubs, qui répondent au besoin de partage. Ce principe s'applique pour rendre les régions, les villes, les quartiers, les ports ou les sites industriels plus durables. Sur la base de notre vision de l'aménagement du territoire, VDL Groep a développé un concept de microhub (le NextPole, un mât multifonctionnel) qui peut doter les espaces publics de diverses fonctionnalités, telles que l'éclairage LED, les possibilités de recharge, la communication (WiFi et collecte de données), les capteurs mesurant la qualité de l'air, le bruit et les mouvements de la circulation, et la signalisation. Les nouveaux produits trouvent naturellement leur place dans nos entreprises de production. Grâce à la diversité des entreprises VDL, il y a toujours une entreprise qui peut prendre en charge la production après la phase de développement. Cette capacité nous permet de servir au mieux les clients et les marchés avec des solutions innovantes.

Circularité

La pénurie de matières premières figure depuis des années sur la liste des risques les plus importants pour les organisations économiques. Compte tenu des tensions géopolitiques, il est devenu encore plus important de veiller à ce que l'UE ne soit pas totalement dépendante des matières premières provenant de l'extérieur. Les évolutions géopolitiques nous obligent tendre vers l'autosuffisance. Elle peut être atteinte en continuant à faire circuler les nombreuses matières premières qui se trouvent dans l'UE.

Nous considérons l'économie circulaire comme une opportunité et visons à faire une différence substantielle en abordant les matériaux différemment. Grâce aux orientations politiques choisies, notre stratégie de circularité couvre l'ensemble de la chaîne de valeur.

STRATÉGIE DE CIRCULARITÉ



Déchets résiduels

Nous minimisons les déchets (résiduels) en optimisant les processus de travail et en innovant dans la conception des produits. Les déchets résiduels

comprennent les matières premières résiduelles à la fin du processus de production, que nous essayons de capter sous forme pure et de rendre à nouveau disponibles en tant que matières premières. Les emballages constituent une catégorie distincte au sein des déchets résiduels et font l'objet d'une attention particulière.

Matières premières secondaires
Nous maximisons la réutilisation et le recyclage grâce à l'innovation des produits et à l'utilisation de matériaux adaptés. Nous nous concentrons principalement sur les groupes de matériaux métalliques, plastiques et composites. À cette fin, nous avons formé des groupes de connaissances spécifiques, composés de spécialistes et d'utilisateurs clés de différentes entreprises VDL, afin de soutenir la collecte de données et la mise en œuvre d'actions.

Prolonger la durée de vie des produits en appliquant la méthodologie 9R
La méthodologie 9R, également connue sous le nom d'échelle R, est un modèle qui décrit différentes approches pour préserver les matériaux et les produits le plus longtemps possible. Plus vous montez dans l'échelle, plus vous contribuez à l'économie circulaire. En ce qui concerne le cycle de vie des produits, nous les concevons dans une optique de durabilité. Cela signifie qu'il faut s'engager avec les clients et les partenaires de la chaîne d'approvisionnement sur la méthodologie 9R, en tenant compte de la réparabilité, du désassemblage et de la réutilisation. Voici quelques exemples d'applications la réutilisation des mâts par VDL Mast Solutions, le retour des déchets métalliques au fournisseur et les programmes de service pour les produits finis. Nous mettrons en commun les connaissances des sociétés d'exploitation et les mettrons à disposition par le biais de cours de formation.

Rapports sur les tendances au niveau des produits = Analyses du cycle de vie
La tendance à passer d'un reporting au niveau de l'entreprise (CSRD/CSDDD) à un reporting au niveau du produit, tel que les analyses du cycle de vie (ACV) avec les passeports numériques de produits (DPP), se renforce. La cartographie des données spécifiques sur les flux de matières est essentielle pour cette transition. En obtenant des informations détaillées sur les matériaux achetés, consommés, produits et éliminés, les entreprises peuvent utiliser les matières premières de manière plus efficace et réduire leur impact sur l'environnement. Une initiative qui contribue à améliorer l'efficacité et à réduire les coûts. Notre stratégie de circularité, associée à la collecte de données sur les matériaux, joue un rôle clé dans l'optimisation des flux de matériaux et dans l'établissement des rapports d'ACV. Nous travaillons avec des universités et d'autres institutions de la connaissance pour développer des passeports de produits.



À PROPOS DE LA FORCE DE VDL

Nous sommes persuadés que la force de réels succès réside dans la fierté et l'expertise de nos collaborateurs qui développent et fabriquent nos produits. Les employés sont au cœur de notre entreprise familiale et constituent notre plus grand atout. C'est ainsi que nous faisons la différence ensemble. C'est pourquoi nous encourageons la croissance et le développement, et nous nous efforçons constamment de rester vigilants, de donner le meilleur de nous-mêmes et de nous surpasser. En se motivant, en s'inspirant et en se traitant mutuellement avec respect. Le résultat ? Une équipe d'employés qui, avec les partenaires et les clients, veulent toujours exceller dans la réflexion et l'action.

LA FORCE DE VDL GROEP

NOS EMPLOYÉS

Le nombre total de travailleurs de VDL Groep a diminué de 7 %. Cette baisse est principalement due à la liquidation de VDL Nedcar. Avec l'acquisition de la société de bus Van Hool en juin 2024, comprenant 1 600 employés, le nombre total d'employés à la fin de 2024 a atteint 14 241 employés, contre 15 317 employés à la fin de 2023.

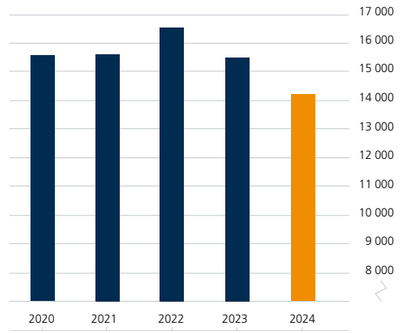
En tant qu'entreprise familiale, nous nous efforçons d'assurer la continuité et le maintien de l'emploi. Malheureusement, les turbulences de l'industrie automobile mondiale ont fait que nous avons été contraints de nous séparer de la majorité des employés de VDL Nedcar en plusieurs étapes en 2023 et en 2024. Cette décision nous attriste profondément. Note positive : un grand nombre de travailleurs ont retrouvé un emploi, avec ou sans l'aide du programme reclassement individuel proposé par VDL.

Le marché du travail reste tendu. Dans le secteur technique en particulier, le recrutement et la fidélisation des bons employés est et reste un défi. L'augmentation attendue du nombre d'offres d'emploi au second semestre 2024 ne s'est pas concrétisée. Cette situation est principalement due à la stagnation de l'industrie des semi-conducteurs. De nouvelles activités dans le domaine de la défense devraient augmenter le nombre de postes vacants en 2025.

La demande d'ingénieurs, d'acheteurs, de spécialistes de l'informatique et de travailleurs qualifiés tels que les soudeurs, les machinistes, les opérateurs et les mécaniciens reste inchangée. Heureusement, nous savons que nous sommes un employeur attrayant,

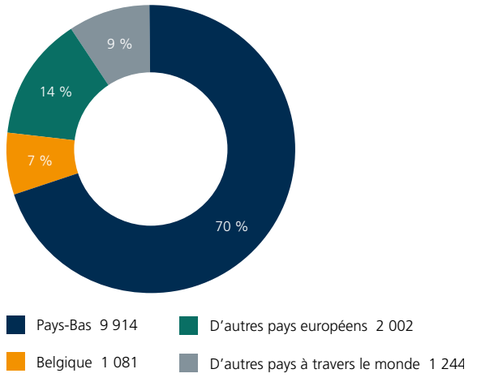
NOMBRE TOTAL DE COLLABORATEURS

(Au 31 décembre 2024, y compris les travailleurs temporaires)



NOMBRE DE SALARIÉS PAR RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

(Au 31 décembre 2024, y compris les travailleurs temporaires)



en tant qu'entreprise familiale, avec des lignes de communication courtes et une culture ouverte et informelle. Dans le classement de réputation de The RepTrak Company, nous sommes classés à la cinquième place. Ce classement présente les 30 premières entreprises ayant la meilleure réputation aux Pays-Bas. Pour nous positionner encore plus fortement sur le marché du travail, notre nouvelle marque d'employeur « La force de VDL » a été introduite à la fin de l'année 2024. Avec « La force de VDL », nous montrons qui nous sommes en tant qu'organisation afin de retenir les talents actuels et d'attirer de nouveaux collègues. En tant que membres de VDL, nous sommes des professionnels pleins d'entrain. Fiers des produits que nous développons et fabriquons. Des connaissances que nous transmettons et des opportunités que nous saisissons à deux mains. Croître et exceller, en tant qu'équipe solide comme un roc, liés par la passion pour le progrès technologique. Le nouveau site web werkenbijvdl, qui a été mis en ligne à la fin de l'année 2024, reflète clairement ce thème. En outre, une application d'accueil a été développée pour les nouveaux employés afin que chacun soit chaleureusement accueilli et qu'il soit immédiatement intégré à l'histoire et à la culture de VDL.

Pour attirer de nouveaux collaborateurs, nous travaillons simultanément sur plusieurs tableaux. Nous le faisons entre autres via notre propre site d'offre d'emplois, des campagnes ciblées de recrutement en ligne, une présence sur les salons d'information, des journées portes ouvertes, des rencontres et salutations, des activités dans le domaine de la promotion des technologies et une coopération avec les écoles. Nous formons également nos employés nous-mêmes, privilégions les flux internes, recrutons des candidats latéraux et coopérons avec des ateliers protégés.

Être un bon employeur

VDL Groep attache une grande importance aux bonnes pratiques en matière d'emploi et à l'égalité de traitement et de rémunération. Ces questions sont cruciales pour créer un environnement de travail inclusif et équitable où chaque employé se sent valorisé et respecté. VDL Groep s'efforce d'être une organisation où la diversité et l'égalité occupent une place centrale et où chacun se voit offrir des chances égales d'évoluer et de se développer. En outre, VDL s'engage à verser un salaire égal pour des performances égales, indépendamment du sexe ou de l'origine. Nous travaillons à la création d'une classification des postes unifiée. Initialement pour les entreprises VDL aux Pays-Bas.

Pour nous, être un bon employeur, va bien au-delà du simple respect des standards habituels. Il nous tient à cœur que les collaborateurs restent durablement employables en se sentant bien dans leur peau, en ayant la possibilité de continuer à se développer, en étant en bonne santé, y compris financièrement, et en allant travailler avec plaisir dans un environnement sain et sécurisé.

Formations et développement personnel

Il est très important pour nous que nos employés continuent à apprendre, à découvrir de nouveaux talents et à développer leurs compétences. C'est pourquoi nous investissons dans l'éducation et la formation professionnelles afin de développer les talents et les compétences. Nous accordons une grande importance au développement de nos employés, ce qui se reflète dans les points clés suivants :

Stages et formations

En proposant des stages et des formations aux étudiants, nous contribuons à mieux former des employés motivés pour l'avenir. Durant l'année d'apprentissage 2024, nous avons accueilli environ 144 stagiaires et 128 élèves de l'enseignement professionnel secondaire en alternance qui ont suivi une formation dans une de nos 48 entreprises de formation accréditées. Nous proposons des programmes d'apprentissage en mécatronique, soudage, usinage, assemblage et logistique.



Coopération avec les établissements d'enseignement

Nous entretenons ensuite des contacts étroits avec l'enseignement en donnant des conférences dans les écoles, des stages pour les enseignants et les doyens, des déjeuners-conférences et des journées portes ouvertes, des marchés de l'entreprise et des visites guidées. Nous avons beaucoup fait appel à notre programme « VDL on Tour », où les élèves et étudiants sont embarqués dans un bus VDL pour une visite guidée de notre centre d'expérience « de wereld van VDL » (le monde de VDL), suivie par une visite de l'entreprise. Nous montrons ainsi aux jeunes ce qu'est le travail d'ingénieur et comment il peut les aider à apporter une contribution importante aux défis de la société. En 2024, 40 écoles sont venues nous rendre visite dans le cadre du programme VDL On Tour. En 2023, un programme pour les étudiants de l'enseignement secondaire professionnel préparatoire (VMBO) a été élaboré en collaboration avec le Summa College, combinant le VDL on Tour avec une activité pratique au Summa College à Eindhoven. Ce programme s'est poursuivi en 2024.

Formation de nos propres employés

Bien entendu, en collaboration avec des partenaires et des établissements d'enseignement, nous accordons également beaucoup d'attention à la formation de nos employés. Les collègues sont encouragés à façonner leur propre développement professionnel et personnel. En apprenant les uns des autres et en recherchant la coopération, nous obtenons ensemble les meilleurs résultats.

La VDL Purchasing Academy, destinée aux acheteurs de VDL Groep, en est un excellent exemple. Le programme a été élaboré en collaboration avec NEVI, institut de formation dans le domaine des marchés publics. En 2024, 17 étudiants en alternance ont débuté la VDL Triple T Academy, un programme de formation professionnelle stimulant développé en collaboration avec le FC Eindhoven et le Mikrocentrum, où, en plus de leur formation professionnelle dans l'une des entreprises de VDL, les étudiants de l'enseignement professionnel travaillent sur leur développement personnel (powerskills) et sont mis au défi sur le plan sportif.

En 2024, l'offre de formations s'est encore élargie. Quelques exemples de cours et de formations : cours de langues, lean, formations sur les chariots élévateurs et chariots élévateurs à mât rétractable, Office (Excel, Word, Powerpoint), IA/Copilot et Power BI. En 2024, 1 527 formations ont été organisées, y compris des formations à la vente, au leadership et des formations sur le terrain. Grâce à la plateforme d'apprentissage technique oZone, les collègues ont la possibilité de suivre diverses formations en ligne. En 2024, 34 entreprises de la VDL se sont activement engagées dans l'oZone.

Young VDL Employee (YVE)

Le programme Young VDL Employee (YVE) a été créé spécialement pour les jeunes employés de VDL. Avec plusieurs réunions par an, ils se rencontrent dans une atmosphère amicale, informative et informelle pour apprendre à se connaître et à apprendre les uns des autres. Un exemple de ces rencontres : l'entretien avec Jennifer van der Leegte, à la fin de l'année 2024, dans un format interactif de type « conférence-dialogue ».

Développement

Les cadres et les employés sont encouragés à fixer ensemble des objectifs départementaux et personnels dans le cadre d'un dialogue ouvert et à discuter de leurs progrès. En 2024, nous avons commencé à développer un cycle de gestion des performances pour toutes les entreprises VDL. Ce projet sera achevé à la fin de l'année 2025. Nous pouvons ainsi aider les employés à progresser dans leur carrière. La priorité, c'est qu'ils se sentent capables de façonner leur propre développement et qu'ils disposent de l'espace nécessaire à cet effet. Les employés peuvent évoluer dans leur carrière en relevant de nouveaux défis dans leur poste actuel, en changeant de poste, en obtenant des promotions ou en saisissant des opportunités dans d'autres entreprises VDL. Un retour d'information régulier et des évaluations des performances concernant les objectifs de développement fixés sont essentiels à cet égard.

Travailler en sécurité

La santé et la sécurité de nos employés sont nos plus grandes priorités. Nous visons à créer un environnement de travail sûr, à minimiser les accidents du travail et à promouvoir une culture du bien-être. Les entreprises VDL aux Pays-Bas sont chargées d'effectuer une évaluation des risques professionnels (EvRP) et de formuler des actions pour gérer la situation. Nous attendons des entreprises VDL qu'elles tiennent leur EvRP à jour et qu'elles l'adaptent en cas de changements dans leurs activités. La mise à jour de l'EvRP, le suivi des points EvRP en suspens et la promotion d'une culture ouverte dans laquelle les personnes signalent de manière proactive les situations dangereuses et les incidents mineurs devraient permettre de réduire davantage le nombre de jours d'absence dus à des incidents sur le lieu de travail. Un certain nombre de processus ont été optimisés, améliorant ainsi la capacité des employés à effectuer leur travail en toute sécurité. Deux fois par an, le département Santé, Sécurité et Environnement au travail effectue des contrôles de sécurité dans toutes les entreprises VDL aux Pays-Bas. Les nouveaux agents de prévention reçoivent une formation sur les tâches de prévention. En outre, la gamme d'outils de communication a été élargie pour inclure des instructions de travail et des formations en ligne, développées dans la plateforme d'apprentissage oZone. En formant les cadres, en fournissant du matériel pédagogique aux employés et en élargissant nos offres de soutien, nous nous efforçons de nous améliorer en permanence. La collecte uniforme de données à l'échelle du groupe, au niveau national et international, sur les accidents du travail et les jours d'absence dus à des accidents du travail est un défi complexe. En 2025, nous souhaitons améliorer les processus d'enregistrement et de collecte des données afin de pouvoir communiquer des données fiables et cohérentes. En plus des interventions spécifiques à l'organisation visant à assurer un travail sain et sûr, nous avons commencé à proposer des examens médicaux préventifs à l'échelle du groupe pour les employés en 2024. Grâce à ce bilan de santé, nous essayons de détecter rapidement les risques pour la santé de nos employés et de les réduire. L'offre relative à la « bonne santé financière » a également été élargie. Davantage de cadres ont été formés, des outils de communication pour les employés ont été développés et l'offre de soutien a été élargie.
En 2024 nous avons commencé à proposer une éducation à la retraite, en coopération avec les fonds de pension PME et PMT. Enfin, des mesures ont été prises pour développer un « arc de fournisseurs » pour les interventions (préventives) ciblant les employés individuels.

Participation

Une bonne participation des travailleurs est un élément indispensable pour être un bon employeur. Au niveau du groupe, une structure participative existe chez VDL, animée par le CE commun.
30 entreprises Néerlandaises de VDL siègent au sein de cette structure. Plusieurs autres entreprises VDL ont leur propre comité d'entreprise. En outre, le CEC participe régulièrement aux concertations de la plateforme, dans lesquelles les comités d'entreprise non affiliés au CEC sont également représentés. L'objectif de la plateforme est d'unir les différents organismes et d'améliorer la fourniture d'informations aux membres de la plateforme, de coordonner les demandes de consentement et de conseil, de partager les connaissances et les réponses communes à la direction (supérieure) et la possibilité de mettre en place des comités de traitement communs.

Le CEC s'est réuni dix fois en 2024, dont cinq fois avec un membre de la direction générale, y compris une réunion annuelle dans l'une des entreprises VDL avec les représentants du conseil de surveillance. En dehors des réunions programmées, il y a des contacts réguliers avec la direction générale et le conseil d'administration.



En 2024, les membres du CEC ont suivi diverses formations, notamment sur la loi relative aux comités d'entreprise. En outre, diverses questions ont été abordées, telles que le plan vélo, l'approbation des personnes de confiance, les réductions pour les employés de VDL, les ajustements du règlement de l'entreprise VDL, les reprises d'entreprises et l'évolution des activités opérationnelles. Le CEC a continué à répartir activement le travail dans les différents comités (finances, communication, ressources humaines et sécurité-santé-bien-être-environnement). Plusieurs groupes de travail ont également été mis en place (structure, plan de prestations, inflation et élections). En utilisant différents comités et groupes de travail, les points d'action peuvent être traités plus rapidement. L'année 2024 a été marquée par des élections sociales pour les entreprises VDL belges. Les travailleurs ont pu voter et élire une nouvelle délégation du personnel au Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) et/ou au Comité d'entreprise (CE) pour les quatre prochaines années. L'acquisition de certaines parties de Van Hool a donné naissance à deux nouvelles entreprises : VDL Van Hool Belgium et VDL Parts Belgium, où se déroulent également des consultations sociales mensuelles. L'ordre du jour de 2024 comprenait les perspectives et l'évolution du marché, la situation financière, le plan d'action pour réduire le taux élevé de maladie, une mise à jour de la réglementation du travail en réponse à la nouvelle législation et la déclaration obligatoire des déplacements domicile-travail. La pondération des emplois suite à la création de nouveaux postes chez VDL Bus Roeselare a également été abordée.

Code de Conduite

Notre Code de conduite décrit les valeurs et normes auxquelles nous attachons de l'importance. Des directives y sont reprises sur le comportement éthique et approprié que nos employés doivent adopter à l'égard des clients, collègues, fournisseurs, concurrents et situations diverses. Ce code fait également référence à notre Politique de dénonciation des abus. Notre ambiance de travail est informelle et incite les collaborateurs à résoudre en interne les (soupçons de) comportements indésirables par le maintien d'une concertation entre employés. Si, pour quelque raison que ce soit, cela n'est pas possible, il est possible de recourir à cette politique de dénonciation ainsi qu'à la politique relative à la charge de travail psychosociale (Psychosociale Arbeidsbelasting, PSA), dans le cadre de laquelle trois conseillers confidentiels centraux ont été nommés.

En 2024, l'attention a de nouveau été attirée sur nos personnes de confiance internes et externes, afin que les employés sachent où et comment demander de l'aide si nécessaire.

Droits de l'homme dans la chaîne

Nous accordons de l'importance non seulement à nos collaborateurs internes, mais également à l'ensemble des acteurs impliqués dans notre chaîne de valeur. VDL Groep n'accepte pas le travail forcé ou le travail des enfants dans la chaîne. C'est pourquoi nous choisissons principalement des chaînes d'approvisionnement locales pour les industries néerlandaises et d'Europe occidentale. Ce choix contribue à une meilleure visibilité des conditions de travail dans la chaîne. Nous avons répertorié nos fournisseurs de matières premières et de produits semi-finis de niveau 1 en fonction de la matière première, du secteur et de l'emplacement géographique et nous travaillons sur des moyens efficaces de les contrôler et de les évaluer. Les critères ESG sont intégrés dans nos conditions d'achat dans lesquelles nous faisons référence à notre Code de conduite des fournisseurs. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils connaissent ce code de conduite, qu'ils le respectent, qu'ils le portent à l'attention de leurs propres fournisseurs et qu'ils veillent à son respect.



RESPONSABILITÉ

SOCIALE DES ENTREPRISES

En tant qu'entreprise familiale, nous sommes traditionnellement très impliqués dans le cadre de vie et de travail. Pour nous, il est donc évident de contribuer au développement durable de notre société. Nous démontrons notre engagement social dans les régions où nous opérons de différentes manières. Il s'agit notamment de coopérer étroitement avec les institutions de la connaissance, les entreprises et les gouvernements, ainsi que de parrainer des événements sportifs, culturels et sociaux et des associations.

Chez VDL Groep, nous croyons fermement à l'importance de la responsabilité sociale et avons donc choisi trois piliers qui nous permettent d'apporter une contribution positive à la société : parrainage (sportif), éducation et bien-être.
C'est dans ces domaines que nous pouvons apporter la plus grande valeur ajoutée et avoir un impact sur les solutions durables aux problèmes sociaux urgents.

Parrainage (sportif)

Le sport crée de la coopération, des liens et de la fraternité. En outre, c'est un excellent moyen de rester en forme et en bonne santé. VDL Groep soutient divers clubs et projets sportifs. Nous nous concentrons en particulier sur le football, la course à pied, le cyclisme et les sports équestres. Par exemple, nous sommes fiers de parrainer : Le PSV, le FC Eindhoven, le Heracles Almelo, le VVV Venlo, le Marathon Eindhoven, le CSI Eindhoven, The Dutch Masters (Indoor Brabant) et le Jumping Indoor Maastricht. Nous parrainons également plusieurs clubs locaux afin de promouvoir le sport de base. Les clubs sportifs sont souvent un pilier de la communauté locale et ont une fonction de rencontre sociale. Notre parrainage permet aux clubs de survivre et de faire en sorte que le sport reste abordable pour tous. Dans le domaine culturel, nous soutenons notamment le Noordbrabants Museum et le Frits Philips Muziekgebouw.

Éducation (promotion des technologies)

Enthousiasmer les jeunes pour la technologie afin qu'ils optent plus tard pour un métier dans le secteur technique est chez nous une préoccupation permanente. Nous le faisons en partie en collaborant avec des institutions de la connaissance et des gouvernements, et en parrainant diverses organisations dédiées à la promotion de la technologie. Nous soutenons par exemple De Ontdekfabriek à Eindhoven, le PSV Scholenchallenge, le Dutch Technology Festival et l'événement Night of the Nerds de l'année dernière, qui s'est déroulé à Eindhoven et à Helmond, entre autres. 2024 a également vu des collaborations avec Ontdek Hightech Twente, Maker Fair et Tech Playgrounds. Nous soutenons également des équipes d'étudiants dont les projets ont un rapport avec les activités de VDL Groep.

Au cours de l'été 2024, la coupe du monde Robocup, qui a attiré quelque 50 000 visiteurs, s'est déroulée à Eindhoven. Avec son partenaire ASML, VDL Groep était le principal sponsor de cet événement. Avec notre propre équipe de robots footballeurs, nous avons participé à la Coupe du monde. En outre, des activités pratiques amusantes ont permis de découvrir les activités de VDL, telles que la programmation d'un bus, la fabrication d'une balle en métal, la production d'énergie pour un festival et le tri des légumes à l'aide de la technologie de la vision.

Sous le nom de VDL on Tour, nous invitons les jeunes à visiter notre centre d'expérience, le « Monde de VDL ». Les visiteurs y reçoivent une présentation audiovisuelle de nos activités à multiples facettes dans les domaines Hightech, Mobility, Energy, Infratech et Foodtech. Souvent, la visite est combinée à la découverte d'une société VDL, de sorte que les jeunes sont immergés dans le monde de l'ingénierie et voient les possibilités offertes par VDL.

Nous entretenons ensuite des contacts étroits avec l'enseignement en donnant des conférences dans les écoles, des stages pour les enseignants et les doyens, des déjeuners-conférences et des journées portes ouvertes, des marchés de l'entreprise et des visites guidées. En tant qu'ambassadeurs de la Stichting Guruz, nous contribuons à réduire le fossé entre l'enseignement secondaire professionnel et les entreprises. Grâce à des cours en ligne animés par des intervenants externes, nous apportons des réponses à des problématiques techniques concrètes. L'objectif est de partager les connaissances, de donner la parole aux fiers diplômés de l'enseignement secondaire professionnel et de susciter l'enthousiasme de tous pour un emploi dans l'ingénierie.

Pour promouvoir le savoir-faire, nous participons chaque année au Noordhofprijs, qui récompense le meilleur professionnel, homme ou femme, de la région Brabant du Sud-Est. Lors de la 35e édition, quatre collègues de VDL ont été nominés : Robert Vleeshouwers de VDL Industrial Modules, Heleen Smilda de VDL GL Precision et Henri Rooijakkers de VDL ETG Eindhoven. Des experts dont nous sommes extrêmement fiers.

Bien-être

VDL Foundation

Notre propre fondation caritative, la VDL Foundation, soutient des projets sociaux dans le domaine des soins et de l'aide sociale. En 2024, la VDL Foundation a fait un don de 100 000 euros pour la réalisation d'un Ronald McDonald Huiskamer dans l'hôpital pour enfants MosaKids de Maastricht UMC+.
Ce salon offre un environnement chaleureux où les familles peuvent se détendre et reprendre leurs esprits pendant l'hospitalisation de leur enfant malade. Voici un aperçu des autres initiatives soutenues en 2024 : la maison d'enfants Radboudumc Amalia à Nimègue a reçu une contribution pour un jeu sur la place de polyclinique. Le Zonnebloem de Reusel-De Mierden organise des activités pour les personnes souffrant d'un handicap physique. Notre contribution a été utilisée pour la participation à des activités sociales, telles que des sorties, des événements et des réunions. En 2024, la Stichting (Z)onder Dak a de nouveau été soutenue. Cette fondation s'engage à aider les sans-abri d'Eindhoven en leur offrant des kits de survie, un soutien moral et des initiatives visant à promouvoir la solidarité. La Stichting Vier het Leven utilise la contribution de la VDL Foundation pour emmener des personnes âgées à des événements culturels, dans le but de réduire la solitude. La Stichting Anders se concentre sur des projets qui améliorent la qualité de vie des personnes dans le besoin. Il s'agit notamment de l'aide aux familles en situation de pauvreté, du soutien aux personnes âgées vulnérables et des projets visant à promouvoir l'inclusion sociale.

Dons des employés de VDL

Les employés de VDL Groep montrent aussi leur implication en faisant don de la valeur de leur paquet-cadeau de Noël à une action caritative.
En 2024, 3 660 € ont ainsi été versés à la Stichting Springplank pour faciliter l'apprentissage de la conduite pour les jeunes en situation de précarité, 4 416 € à la Stichting Met je Hart, 7 592 € à Het Vergeten Kind et 3 319 € à Spieren voor Spieren.
Chaque année, les collaborateurs de VDL Groep sont invités à profiter de Winter Efteling en compagnie d'un invité. Tant l'employé que son invité ont reçu une carte cadeau de VDL à dépenser dans le parc d'attractions. En 2024, les montants qui sont restés sur ces cartes ont atteint au total plus de 11 626 euros. La moitié de cette somme a été versée à la Villa Pardoes et l'autre moitié à la VDL Foundation.
Les contributions des employés de VDL sont ainsi consacrées à des initiatives dans le domaine des soins et de l'aide sociale. Enfin, les employés travaillant dans la région d'Eindhoven ont fait don de vêtements à des institutions locales telles que Kledingbank Eindhoven, Huiskamer voor Vluchtelingen et Kledingzolder.

Sponsor principal PSV

VDL Groep sponsorise le club de football PSV en tant que partenaire premium. Nous le faisons en collaboration avec ASML, Brainport Development, CSU Cleaning Service, Jumbo, Philips et Royal Swinkels sous le nom de « Metropoolregio Brainport Eindhoven ». Dans le cadre de cette collaboration, le Brainport Partnership, les partenaires s'engagent conjointement à accroître et à renforcer la notoriété et la réputation de la région de Brainport. Pour ce faire, nous nous concentrons sur les questions sociales.

En 2024, plusieurs activités ont été entreprises par le Brainport Partnership. La campagne la plus importante a été axée sur la connexion. De plus en plus de personnes venues des quatre coins du monde vivent et travaillent ensemble dans la région de Brainport. Il en résulte une grande diversité et un creuset de cultures entre lesquelles il n'est pas toujours facile de cohabiter. Réussir ensemble crée un lien fort et une fraternité, peu importe qui vous êtes et d'où vous venez. La campagne « Travailler, lutter, fêter ensemble pendant 7 jours » a attiré l'attention sur cette problématique et a fourni des conseils sur la manière de s'engager davantage les uns avec les autres.

Le programme « Back In The Game » a été introduit en 2024. Ce programme offre aux jeunes (âgés de 18 à 27 ans) qui sont passés entre les mailles du filet une chance de revenir « back in the game ». Avec l'aide des conseils professionnels du PSV, des entreprises et des organisations sociales, ils découvrent qui ils sont, ce qui est important pour eux, où se situent leurs qualités et leurs possibilités, et ce vers quoi ils veulent tendre.

En outre, en collaboration avec les partenaires du PSV, nous avons organisé un PSV Scholenchallenge pour les enfants des groupes 6, 7 et 8. Le défi consiste à trouver des solutions technologiques. Pas moins de 1 700 enfants ont assisté à la grande finale au Philips Stadion.

Enfin, les collaborateurs des partenaires participants ont également la possibilité de suivre un programme vitalité baptisé PSV Vitality, qui leur permet de s'initier à un mode de vie sain. Depuis le lancement de ce programme en 2020, plus de 400 employés de VDL en ont bénéficié. PSV Vitality est un programme de 12 semaines sur le style de vie qui combine théorie et pratique. Dans et autour du Philips Stadion, divers thèmes liés à la vitalité sont abordés, notamment l'alimentation, l'exercice, le repos (nocturne), la relaxation et la gestion du temps.

Brainport voor Elkaar

Le modèle de coopération Brainport a beaucoup apporté à la région. La région de Brainport s'impose comme la première région technologique des Pays-Bas et le « hotspot » économique de l'Europe. Certains habitants ne se sentent pas encore partie prenante de la réussite. C'est pourquoi, en 2024, en plus d'un programme économique en collaboration avec diverses organisations sociales, entreprises, gouvernements et établissements d'enseignement, un programme social a également été prévu sous le nom de « Brainport voor Elkaar ». Les initiatives de coopération participantes, Partnerfonds Brainport Eindhoven et Impact040, ont fusionné à l'été 2024 en une association unique appelée Brainport voor Elkaar.

Brainport voor Elkaar est une association de 75 entrepreneurs et organisations socialement impliqués, dont VDL Groep. Ensemble, nous travaillons sur des solutions innovantes et durables aux défis sociaux auxquels la région est confrontée. Brainport voor Elkaar se concentre sur les piliers de l'innovation sociale, de la sécurité des moyens de subsistance, des compétences de base et de la vie en commun. L'objectif est que tout le monde profite du succès de la région de Brainport.

Consulter le site web
Rendez-vous ici pour en savoir plus sur le programme social de Brainport

Le Partnerfonds Brainport Eindhoven devient Brainport voor Elkaar

En 2020, à l'initiative de VDL et dans le cadre de notre implication sociale, avec nos partenaires du Brainport « de la première heure » et PSV, le Partnerfonds Brainport Eindhoven a été fondé : un fonds qui œuvre à des solutions pour les problèmes sociaux urgents des habitants de la région qui ont des difficultés. Le 1er juillet 2024, le Partnerfonds a été entièrement intégré à la nouvelle association Brainport voor Elkaar. Jennifer van der Leegte, également directrice du Partnerfonds Brainport Eindhoven, a pris un siège au conseil général. Les membres du Partnerfonds ont rejoint cette nouvelle association, en conservant et en développant les facteurs de succès du Partnerfonds : les programmes sont conçus de manière indépendante et les entreprises, les institutions de la connaissance et les organisations de la société civile sont impliquées, en vue d'une connexion régionale. Une association par et pour la région. Ensemble, pour tous.

Santé financière

Les soucis d'argent sont l'un des thèmes de l'agenda social sur lesquels Brainport voor Elkaar a pris des mesures en 2024. Les soucis d'argent ont en général un impact important sur la vie de tous les jours, tant à la maison qu'au travail. VDL Groep souhaite, en tant qu'employeur, s'impliquer auprès de ses employés et trouve qu'il est important que chacun vive en bonne santé (financière) et se sente bien dans sa peau. En 2024, nous avons donc à nouveau participé à l'étude de marché sur la santé financière (Financieel Fit) des employés. Plusieurs centaines d'employés de VDL y ont participé.

Trois résultats significatifs de cette étude en 2024 :

- 1 employé sur 6 aux Pays-Bas et dans la région de Brainport a trop peu d'argent à la fin du mois, parmi les employés des entreprises participant au programme Financieel Fit, ce chiffre est tombé à 1 sur 10.
- Une augmentation de l'épargne des employés des entreprises ayant participé au programme Financieel Fitpar rapport à 2023.
- Les employés des entreprises Financieel Fit sont nettement plus nombreux (87 %) à penser que leur employeur peut les aider à être en bonne santé financière que dans le reste des Pays-Bas (74 %).

Les résultats de l'étude seront pris en compte dans l'optimisation du programme chez VDL et dans la poursuite du développement du programme Financieel Fit à Brainport. Le principal objectif est ici d'envoyer un signal précoce afin d'éviter le pire, de rendre possible une discussion au travail sur les soucis d'argent et les problèmes financiers. Des cadres accompagnateurs ont été formés dans ce but.
Le signalement et l'exercice de techniques d'entretien permettent de discuter plus facilement de ces sujets à l'occasion d'entretiens entre les employés et leurs supérieurs ou des collègues des ressources humaines. La formation permet de mieux orienter ces collaborateurs vers l'assistance adéquate.
Quelques-uns des résultats obtenus en 2024 :

- Le programme Financieel Fit touche 100 000 employés dans la région.
- La boîte à outils de communication pour les employés, les managers et les professionnels des ressources humaines a été remaniée et se concentre sur l'accompagnement des événements de la vie.
- Programme de mise en œuvre personnalisé en formant les cadres à l'élaboration de politiques, à l'organisation d'ateliers et de formations en ligne et à l'utilisation de la boîte à outils.
- En coopération avec l'administration fiscale, une journée a été organisée à deux endroits à Eindhoven au cours de laquelle plus de 150 résidents ont reçu de l'aide pour remplir leur déclaration d'impôt sur le revenu.
- Lors du marathon d'Eindhoven, une campagne Financieel Fit a été lancée sur les médias sociaux sur le thème « Formez vos employés à la santé financière ».
- En collaboration avec la municipalité de Veldhoven, BSR Veldwijzer, BDO, Rabobank et Deloitte, des conférences financières seront organisées au Sondervick College à Veldhoven.



- Le 14 octobre, Jurgen Nobel, secrétaire d'État à la participation et à l'intégration, a visité Brainport voor Elkaar. Au guichet financier d'Ergon, il a échangé avec les employeurs de la région du programme Financieel Fit et de leur rôle en tant qu'employeurs en matière de détection précoce et de prévention.
- Journée Financieel Fit : événement à thème Brainport voor Elkaar. Lors de la Journée mondiale contre la pauvreté, le 17 octobre, Brainport voor Elkaar a organisé la première réunion thématique pour les membres et les futurs membres au siège de VDL Groep. Cette journée a été déclarée Journée Financieel Fit à Brainport dans notre région. Plus de 70 employeurs de la région y ont participé. Nous avons partagé nos expériences positives et nos conseils concrets.

Comme les soucis d'argent nécessitent une approche nationale et structurelle, la Nationale Coalitie Financiële Gezondheid (NCFG) a été créée. Brainport voor Elkaar est étroitement impliquée et représentée dans les groupes de travail et le conseil d'administration. Jennifer van der Leegte est membre du comité directeur du NCFG. L'objectif du NCFG est de permettre aux organisations publiques et privées de travailler ensemble pour construire des Pays-Bas financièrement sains. La conviction est qu'une société financièrement saine contribue au bien-être des individus, des organisations, de l'économie et donc de la société dans son ensemble. Avoir un impact en améliorant la santé financière aujourd'hui et en construisant la sécurité financière de demain. L'objectif ambitieux est de réduire de moitié le nombre de ménages financièrement inadéquats ou en mauvaise santé financière d'ici à 2030.

Talent

En 2024, le programme Talent, lancé par le Partnerfonds, a été repris et garanti de manière permanente par les municipalités de Deurne, Asten et Someren. En d'autres termes, l'approche préventive axée sur la famille, ciblant les enfants de 0 à 6 ans et leurs parents, et visant à prévenir les désavantages linguistiques et à accroître ainsi l'égalité des chances, se poursuit dans ces communes. Environ 160 familles ont participé au projet jusqu'à l'été 2024.



BRAINPORT PARTNERFONDS

RENFORCER LA RÉGION ENSEMBLE

Le siège de VDL Groep est établi dans la région du Brainport Eindhoven. Cette région technologique est une excellente base pour notre entreprise et constitue le terreau d'une force d'innovation considérable. Le Brainportregio Eindhoven n'est pas sans raison une des régions les plus intelligentes du monde. La coopération intensive avec les clients, centres de connaissances, pouvoirs publics, entreprises collègues et autres partenaires nous permet de réaliser des processus et produits à valeur ajoutée d'une grande valeur technique.

Un groupe initial de 12 entreprises de la région Brainport, dont VDL Groep, a lancé le Brainport Partnerfonds à la fin de l'année 2024, à ne pas confondre avec le Partnerfonds Brainport Eindhoven, qui a fusionné avec Brainport voor Elkaar. Par l'intermédiaire du nouveau fonds privé Brainport Partnerfonds, les entreprises régionales contribueront collectivement à hauteur de 219 millions d'euros au cours des 12 prochaines années à quatre objectifs sociaux : l'accessibilité, la construction de logements abordables, l'apport de nouveaux talents sur le marché du travail et l'égalité des chances pour tous les résidents.

Les contributions privées du Brainport Partnerfonds ne sont pas isolées. Elles constituent une partie du cofinancement nécessaire pour les investissements réalisés par le gouvernement central, la province du Brabant-Septentrional et les 21 communes de la région de Brainport dans les années à venir.
Le Brainport Partnerfonds est conçu de manière à ce que les entreprises puissent participer en fonction de leurs moyens.

L'importance stratégique de Brainport dépasse le cadre régional et national. Il permet de garantir une croissance économique et une prospérité durables pour l'ensemble de la région. Ce développement s'accélérera dans les années à venir. Toutefois, la croissance envisagée est possible uniquement si la région peut la supporter et si le développement continu est équilibré. Reconnaissant l'importance unique de Brainport, le gouvernement est prêt à y apporter une contribution substantielle. Toutefois, à condition que la région elle-même - incluant le monde des affaires - y contribue également.
Avec plus de 200 millions d'euros de capitaux privés, 4 milliards d'euros de fonds publics seront mis à la disposition de la région. VDL Groep prend ses responsabilités et participe au nouveau Brainport Partnerfonds depuis la première heure.

Willem van der Leegte : « Le monde entier nous considère comme le cœur de l'industrie florissante des semi-conducteurs. Pour garantir notre capacité de gain de demain, nous devons continuer à investir dans notre croissance. Bien entendu, ce faisant, nous ne perdons pas de vue nos préoccupations. Nous devons en parler et les résoudre. L'un des moyens d'y parvenir est le Brainport Partnerfonds. Refuser cette croissance serait peu judicieux. Vous dites alors 'non' à la prospérité et au bien-être des générations futures. Nous prenons donc nos responsabilités, notamment parce que la technologie peut résoudre de nombreux problèmes et défis dans le monde. Ce qui est bon pour la région est bon pour les entreprises et vice versa. »

Lire l'intégralité de l'entretien avec Willem van der Leegte

INTERVIEW NOEL NEYER

« Chaque jour est différent ici »

« Le meilleur aspect de mon travail ? Travailler avec la DMU 340, l'une de nos machines les plus grandes et les plus récentes. Ses fonctionnalités avancées m'offrent de nombreuses possibilités d'apprentissage et de développement. Ça ne parlera pas à beaucoup de monde, mais cette fraiseuse à 5 axes d'un diamètre de 3,4 mètres fait de chaque projet sur lequel vous travaillez un projet spécial ! »

Des pièces fictives aux projets de clients réels

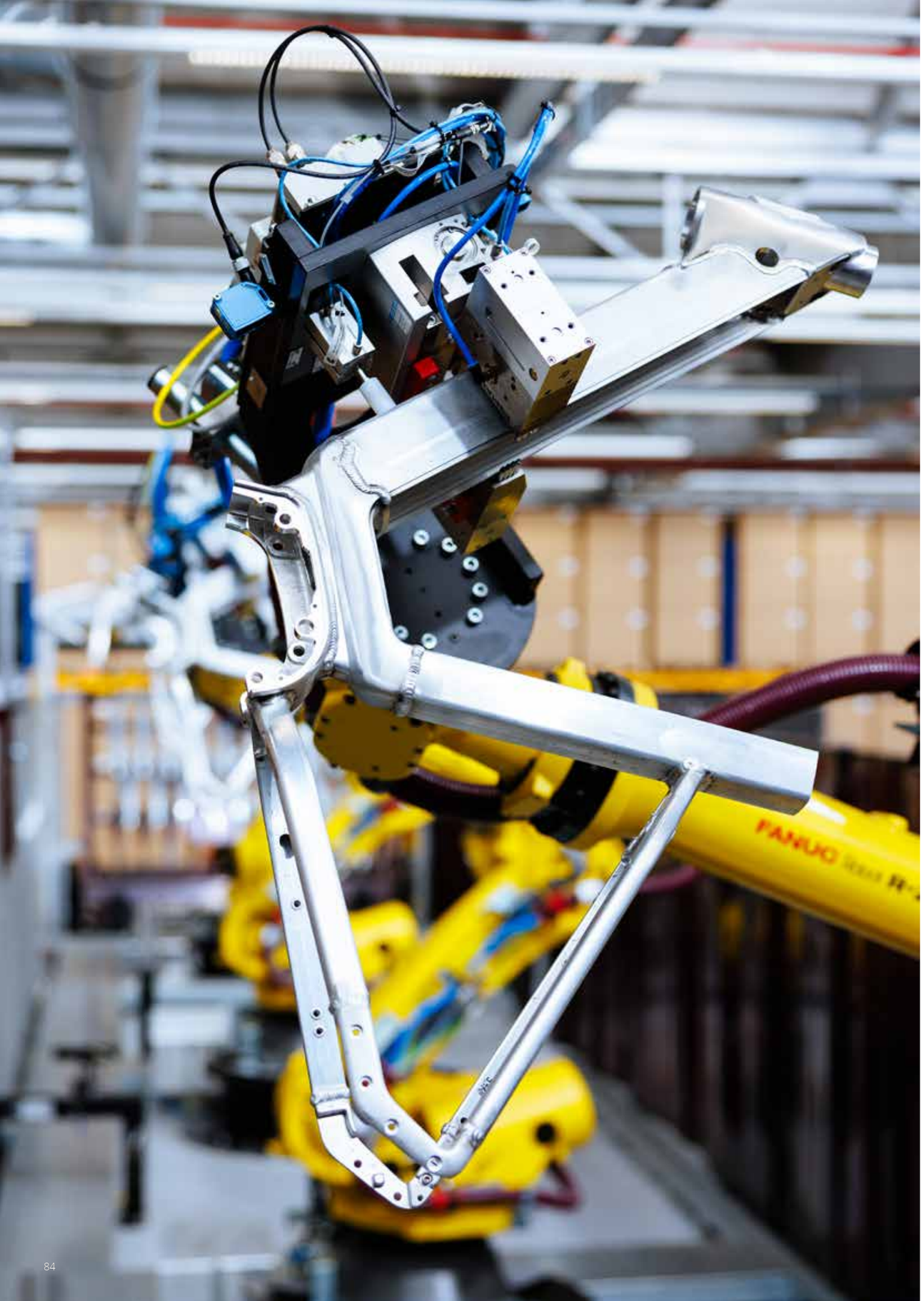
« En 2020, j'ai rejoint VDL ETG Switzerland en tant qu'étudiant en fraisage. L'année dernière, j'ai terminé mes études avec succès et j'ai officiellement rejoint l'entreprise. En tant qu'étudiant, j'avais déjà de nombreuses responsabilités, mais aujourd'hui, je peux en faire encore plus de manière indépendante. En outre, je ne travaille plus sur des pièces fictives, mais sur des projets de clients réels. C'est un véritable défi et cela me donne beaucoup de satisfaction. »

Des défis nombreux

« Le défi de mon travail réside dans la diversité des composants. Chaque composant ou produit nécessite une approche différente. Cette variété garantit qu'aucune journée ne se ressemble, ce qui rend le travail toujours passionnant et intéressant. Cela me permet de continuer à améliorer mes compétences en tant que fraiseur. »

Entraide

« Notre entreprise est bien organisée. J'apprécie le fait que chaque département ait ses propres spécialistes. Les collègues de mon équipe ont une grande expérience et une vaste expertise, ce qui me permet d'apprendre beaucoup. Tout le monde ici est très serviable. Si j'ai une question, je peux toujours m'adresser à mon chef d'équipe ou à mes collègues pour obtenir de l'aide. C'est très appréciable. Chez VDL ETG Switzerland, je peux devenir un véritable spécialiste. »



RISQUES ET INCERTITUDES

RISQUES D'ENTREPRISE

L'esprit d'entreprise est l'une des caractéristiques de la culture VDL. Il encourage à saisir les opportunités qui se présentent et à agir en conséquence. Les décisions sont prises après mûre réflexion, en veillant toujours à assurer la continuité à long terme de l'entreprise. Grâce à la diversification des activités, des marchés et des régions, les risques commerciaux sont répartis autant que possible entre les différentes entités de VDL Groep. Il est important de reconnaître les risques potentiels et d'y répondre en temps utile pour mettre en œuvre notre stratégie.

Risques et incertitudes

En tant qu'entreprise innovante de développement et de fabrication, nous sommes conscients que nos produits sont utilisés comme pièces ou produits complets pour diverses applications (industrielles) dans la vie de tous les jours. C'est pourquoi nous recherchons la plus haute qualité dans nos processus et nos produits. Non seulement en respectant les lois et règlements, mais aussi en répondant aux critères de nos clients. La qualité élevée et constante de nos produits est essentielle pour nous différencier des autres entreprises de l'industrie manufacturière de haute technologie. Le souci de la qualité est donc primordial.

Les risques ont changé ces dernières années. Ils sont devenus non seulement plus complexes, mais aussi plus interconnectés et, lorsqu'ils se produisent, ils ont un impact plus important. La concurrence croissante de l'Asie, les droits d'importation, les cyberattaques, l'augmentation des coûts des matériaux et la stagnation de la chaîne d'approvisionnement sont des risques quotidiens.

Les risques financiers et économiques comprennent la hausse de l'inflation. Les conditions météorologiques extrêmes et les changements climatiques peuvent perturber les opérations et entraîner des coûts opérationnels plus élevés. Aux Pays-Bas et en Europe, nous constatons une augmentation des lois, des réglementations et des exigences de la part de nos parties prenantes, ce qui entraîne des coûts supplémentaires pour leur mise en œuvre.
Nous observons également des tendances telles que la transition énergétique, la mobilité, la transition circulaire et la transition spatiale. Ces transitions sont porteuses d'opportunités et de risques. Il est essentiel de bien les gérer pour tirer pleinement parti des opportunités et minimiser les impacts négatifs.

Les risques géopolitiques jouent également un rôle. Les tensions et les sanctions commerciales internationales peuvent perturber la chaîne d'approvisionnement et restreindre l'accès aux marchés. Les troubles politiques dans certaines régions peuvent affecter les activités commerciales et les investissements.

Les risques technologiques sont également un facteur important. L'augmentation des cyberattaques et des violations de données constitue une menace croissante pour la sécurité des données et la continuité des activités des entreprises. L'évolution rapide des technologies oblige également les entreprises à investir constamment dans de nouvelles technologies pour rester compétitives.

Gestion des risques

En tant qu'entreprise familiale, VDL Groep a un profil de risque faible. L'entreprise est largement financée par des fonds propres et sa propension à prendre des risques peut être qualifiée de normale. Des procédures et des mesures ont été mises en place afin d'identifier et de gérer les risques en temps utile et de tirer parti des opportunités. Le conseil d'administration est responsable des risques globaux au niveau de VDL Groep. Les risques liés aux opérations commerciales relèvent de la responsabilité des chefs d'entreprise. Notre système de contrôle interne repose sur un dialogue actif et ouvert. Les risques d'une catégorie élevée font l'objet de discussions et sont soigneusement évalués lors de la consultation des cadres. Nous faisons constamment des choix éclairés quant aux investissements appropriés, sur la base d'un équilibre responsable entre le risque et le rendement. Pour chaque projet dépassant une certaine valeur, une demande d'investissement est préparée, comprenant une analyse des risques. En fonction de la nature, de la taille et du profil de risque du projet, cette analyse doit être approuvée par la direction de la société d'exploitation, le conseil d'administration et le conseil de surveillance. Aucune distinction n'est faite pour les risques liés au développement durable, car nous considérons que chaque risque est lié à l'activité de l'entreprise.

À partir de l'évaluation des risques, le tableau ci-dessous identifie les principaux risques et incertitudes liés à l'activité.

Catégorie de risques	Risque	Mesures de prévention des risques	Influence	Probabilité
Stratégie	La position concurrentielle s'est dégradée	• Investir en temps utile dans la robotisation et l'automatisation • Investir en temps utile dans les nouvelles technologies et les innovations • Adapter les produits et les processus si nécessaire • Proposer des prix basés sur le marché • Fournir des produits de qualité constante • Chaîne d'approvisionnement fiable	Élevée	Faible
	(Pratiquement) pas de nouveaux projets (durables) innovations	• Investir dans l'innovation et son développement • Rechercher une collaboration avec les institutions de recherche et d'éducation	Moyenne	Faible
	Dépendance à l'égard d'un seul client	• Diversification et élargissement des activités • Poursuivre activement l'acquisition de nouveaux clients	Élevée	Moyenne
	Stagnation de la demande du marché	• Diversification et élargissement des activités • Déstockage en temps utile	Moyenne	Faible
Opérationnel	Les matières premières et les équipements sont insuffisants ou indisponibles	• Suivi des performances des principaux fournisseurs • Répercuter les hausses de prix sur les clients • Constitution de stock adéquat	Moyenne	Moyenne
	Perturbations dans la chaîne d'approvisionnement	• Constitution de stock adéquat • Suivi des performances des principaux fournisseurs • Les procédures font partie du système de qualité	Moyenne	Moyenne
	Disponibilité des employés (rétention et recrutement)	• Bonne image de l'employeur • Conditions d'emploi compétitives • Possibilités de développement et d'avancement • Investir dans la formation • Développement de l'équipe et activités sociales • Recrutement actif par l'intermédiaire de recruteurs internes • Emprunt et prêt mutuels de salariés entre sociétés VDL • Coopération avec les agences pour l'emploi et le détachement	Moyenne	Moyenne
	Disponibilité de l'énergie/ congestion du réseau	• Lobbying auprès des gouvernements • Collaborer avec des sociétés d'énergie et des entreprises en vue de l'approvisionnement conjoint en énergie verte d'un parc d'activités économiques • Lancer des initiatives en matière d'énergie propre	Moyenne	Élevée
	Changement climatique : interruption de la chaîne d'approvisionnement/du processus de production en raison de conditions météorologiques extrêmes	• Surveillance des sites vulnérables • Mise en œuvre des mesures d'adaptation au climat • Constitution de stock adéquat	Faible	Moyenne
	Cyberattaques	• Formation de sensibilisation à la cybersécurité pour les employés • Surveillance continue de nos systèmes informatiques pour détecter les attaques • Stratégie de sauvegarde adéquate des systèmes informatiques dans le cadre du passage à un environnement informatique hybride vers le « cloud » • Optimisation profonde du niveau de sécurité des systèmes informatiques et du paysage applicatif	Élevée	Élevée
Bâtiments	Inoccupation de biens	• Recherche de nouveaux utilisateurs • Démarrage de nouvelles opérations	Faible	Faible
Lois et règlements	Non-respect des directives/ législations nouvelles, modifiées et/ou existantes	• Intégration des nouvelles lignes directrices dans nos systèmes de contrôle de la qualité • Audits périodiques des gouvernements et/ou des clients	Élevée	Moyenne
	Stock obsolète dû à la modification de la législation environnementale	• Prendre des mesures opportunes pour réduire les stocks • Modifier en temps utile un produit non conforme à la législation environnementale	Élevée	Faible
	Responsabilité du fait des produits / rappel de produits	• Respecter les exigences et les contrôles de qualité • Les produits sont testés de manière approfondie avant d'être livrés	Élevée	Moyenne

Catégorie de risques	Risque	Mesures de prévention des risques	Influence	Probabilité
	Mesures protectionnistes prises par certains gouvernements (par exemple, loi sur la réduction de l'inflation / droits d'importation)	• Plaidoyer auprès des autorités	Moyenne	Élevée
	Augmentations salariales dues aux négociations de CCT	• Adhérer à des associations d'employeurs pour être représenté lors des négociations collectives	Moyenne	Moyenne
	Risque de corruption et de sanction	• Pas de liens commerciaux avec les pays à haut risque • Analyse des risques pour les pays soumis à des sanctions commerciales	Faible	Faible
Financiers	Risque de taux devises étrangères	• Pas d'instrument financier bancaire • Excédent par rapport aux USD vendus par rapport au compte en EUR	Faible	Faible
	Risque de liquidité	• Coopération avec les banques Triple A • Garantir des capitaux propres suffisants et des facilités de financement à long terme • Assurance des créances et politique active de contrôle interne du crédit • Suivi actif des flux de trésorerie	Faible	Faible

Les risques ci-dessus représentent les principaux risques de VDL Groep. En ce qui concerne les risques de fraude potentiels, l'évaluation des risques a permis de déterminer qu'il n'y a pas de risques de fraude nécessitant une attention particulière dans le rapport de gestion.

MISSION ET VISION

STRATÉGIE

VDL Groep aspire à une croissance contrôlée de l'organisation et au maintien d'une position financière solide. La politique de VDL vise à améliorer en permanence la position concurrentielle.

VDL se concentre sur l'amélioration continue du niveau de qualité dans toutes ses sociétés d'exploitation. Les investissements sont par conséquent adaptés au renouvellement, à l'amélioration et à l'extension des produits et des processus de production. Par ailleurs, nous investissons dans nos collaborateurs et accordons la priorité à la carrière interne des employés.

Nous attachons une grande importance au maintien d'une production compétitive en Europe occidentale. Grâce à nos investissements, aussi bien dans le savoir-faire solide que dans l'automatisation, nous souhaitons améliorer en permanence notre position concurrentielle sur le marché international. Nos activités mondiales ont pour but de renforcer notre position, et l'emploi, en Europe occidentale. Nos établissements de vente dans différents pays et notre vaste réseau d'importateurs et d'agents nous permettent de commercialiser nos produits dans le monde entier. L'intégrité dans la conduite des affaires est essentielle. Malgré l'ampleur de VDL et le caractère de plus en plus international, VDL est et reste une entreprise familiale à cent pour cent. Cela offre de nombreux avantages, tels que la prise de décisions rapide et la focalisation sur le long terme.

En collaboration avec nos clients, nous élargissons notre gamme de produits ; nous nous insérons ainsi dans la chaîne d'approvisionnement. Souvent, les clients demandent plus que la simple livraison d'un produit ou d'une technologie. Nous constatons un besoin croissant de livraisons intégrées, combinant les logiciels, l'électronique et la mécanique. Nous pouvons répondre à ces besoins, en coopération ou non avec des partenaires fiables. Nous participons de plus en plus souvent au développement des produits, processus et techniques de nos clients et faisons des pas importants vers l'intégration en tant que partenaire industriel.

Mission

Grâce à notre force de coopération, nous développons et fabriquons des produits industriels innovants dans lesquels nous recherchons la croissance, le développement et la continuité.

Vision

Apporter une valeur ajoutée à notre société en réunissant des personnes et des organisations afin de développer et de produire conjointement des solutions.

Valeurs clés

- Entrepreneuriat
- Orientation du résultat
- Travailler ensemble

GOUVERNANCE

GESTION ET SURVEILLANCE

VDL Groep est soumis à la Loi néerlandaise sur la gestion et la surveillance. Cette loi régit l'organisation de la gestion et de la surveillance dans les sociétés anonymes et à responsabilité limitée. La direction générale de VDL Groep se compose de cinq personnes, et la direction adjointe de dix personnes. Le conseil de surveillance indépendant (CS) se compose de quatre personnes.

Pour que notre culture reste forte, nous visons l'élaboration de relations durables avec nos collaborateurs. VDL Groep examine la capacité de la personne, recherche le bon employé au bon endroit, indépendamment du sexe, de l'âge, de la nationalité et/ou de l'origine.

Diversité

VDL Groep s'efforce d'offrir aux employés des opportunités de développement et de maintenir la culture d'entreprise en recrutant de préférence des managers dans ses propres rangs. Un membre de la direction a exercé d'autres fonctions au sein de VDL Groep pendant 12 ans en moyenne avant de rejoindre la direction générale. Actuellement, 25 % des membres du conseil de surveillance et 20 % des membres de la direction générale sont des femmes (7 % de la direction générale du groupe), contre 14 % de femmes pour l'ensemble de la population de VDL Groep.

Dans les secteurs techniques, le taux de mixité de 30 % souhaité par le gouvernement reste un défi. Comme la part des femmes dans la direction du groupe était de 11 % il y a 12 ans, nous avons jugé pertinent de retenir ce chiffre comme objectif dans le cadre de la loi sur les quotas et les objectifs de représentation, pour la période allant jusqu'en 2030. Nous sommes convaincus que les programmes visant à attirer davantage de femmes dans les emplois techniques finiront par porter leurs fruits. Bien entendu, nous continuons à étudier les possibilités d'augmenter le nombre de postes à pourvoir par des femmes et d'intéresser plus de femmes à un emploi dans la technologie.

VDL demande également au gouvernement d'accorder plus d'attention aux femmes dans le domaine technique. Après tout, l'éducation est la pépinière de la population active de demain. Nous embauchons les femmes diplômées des filières techniques et elles ont, en moyenne, la chance de rejoindre notre direction générale en 12 ans. Plus il y aura de femmes diplômées, plus nous pourrons leur offrir la possibilité d'accéder aux postes de direction.

La diversité aidera les organisations à être au centre du monde. Outre la diversité de genre, par exemple, il existe également une diversité de couleur, d'origine, de connaissances et de points de vue, ainsi que des différences de culture, de handicaps, de talents et de milieu socio-économique. Il se peut que cet éventail complet d'inclusion ne soit pas suffisamment pris en compte dans les discussions (politiques) sur la diversité dans les organisations. La présence d'une personne d'apparence différente ou de sexe opposé, mais dont les perspectives et la vision du monde sont similaires à celles du reste du conseil, ne changera pas grand-chose. Il est plus important de disposer d'une « masse critique » ayant des connaissances et un intérêt diversifiés pour les questions sociales et environnementales et les transitions sociétales. Nous devons déployer des efforts constants dans tous les domaines afin d'intégrer davantage de points de vue dans les organisations, y compris au sein du conseil d'administration, et éviter de limiter la discussion sur l'inclusion au seul critère du sexe.

Organisation de la direction

La grande variété de produits et la structure décentralisée confèrent à VDL Groep une position unique. Les plus de 100 entreprises VDL sont toutes dirigées par un chef d'entreprise responsable des opérations quotidiennes. La direction générale du groupe est basée au siège social à Eindhoven, avec différents services du personnel qui conseillent et soutiennent les entreprises VDL. Cette structure permet aux chefs d'entreprise d'agir de manière autonome, tout en bénéficiant du soutien et de l'expertise du siège social. Cela permet à VDL Groep de réagir de manière efficace et flexible aux évolutions (du marché).

Les membres de la direction générale du groupe sont des superviseurs des sociétés VDL. Ils sont les interlocuteurs privilégiés des directeurs d'entreprise locaux et représentent les sociétés d'exploitation de VDL Groep au sein de la direction générale du groupe. Les directeurs de VDL sont responsables des opérations commerciales, y compris de la mise en œuvre et du respect des initiatives commerciales, en veillant à ce que les opérations commerciales respectent non seulement les normes établies, mais contribuent aussi activement aux objectifs stratégiques de VDL Groep. Les superviseurs vérifient si les entreprises VDL sont en mesure d'atteindre les objectifs fixés.

Changements au sein de la direction

En 2024, des changements sont intervenus dans la composition du conseil de surveillance, de la direction générale et de l'équipe de direction de VDL Groep. Peter Wennink, ancien PDG d'ASML, a rejoint le CS. Après 3,5 ans à la direction générale de VDL Groep, Guustaaf Savenije et Paul van Vuuren ont pris leur retraite. John van Soerland, membre de l'équipe de direction adjointe, a démissionné de son poste, et Dennis van Opzeeland, Sander Verschoor et Wil-jan Schutte - tous trois issus de nos propres rangs - ont rejoint l'équipe de direction adjointe. La direction générale de VDL Groep se compose de cinq personnes, et la direction adjointe de dix personnes.

Notre politique du personnel fait explicitement partie de la politique stratégique de VDL Groep. Cette politique du personnel met l'accent sur la promotion interne, notamment pour assurer la préservation de la culture. Notre culture est considérée comme un ingrédient clé de la réussite et de la continuité.

PERSPECTIVES

RESTER AGILE ET RÉAGIR RAPIDEMENT

Conformément aux attentes, VDL Groep a connu une année 2024 en recul par rapport à l'année précédente. Les événements ayant un impact direct sur le résultat ont convergé : la liquidation de VDL Nedcar, les problèmes de livraison des autobus, la stagnation du marché et l'augmentation des coûts (salaires, intérêts et législation, entre autres).

Après un premier semestre en retrait, le second semestre 2024 a montré des signes de redressement. Nous ne sommes pas entièrement satisfaits de cette situation. Cela s'explique par le long processus de rétablissement après les problèmes rencontrés par la division Bus et par la tendance générale à la baisse dans le secteur de l'approvisionnement. La demande du marché est en baisse, tandis que les coûts augmentent fortement.

La mondialisation rapide nous a beaucoup apporté - par exemple, notre prospérité collective n'a jamais été aussi élevée et le chômage est historiquement bas - mais nous sommes également vulnérables. Ces dernières années, nous avons vu les crises se succéder rapidement. Auparavant, une crise pouvait encore être résolue au niveau national ; aujourd'hui, tout est connecté et le monde entier est confronté à un problème si une crise éclate quelque part.

Nous sommes donc passés d'une cybercrise à la pandémie de coronavirus, qui a entraîné une crise des matériaux, à la crise résultant de la guerre en Ukraine, à la crise automobile (avec des implications pour VDL Nedcar et VDL Bus & Coach) et à la crise d'aujourd'hui : une guerre commerciale sans précédent entre les continents qui secoue le monde et sème le doute. Et nous ne tenons pas ici compte des crises régionales dues à des problèmes de pénurie (comme l'espace/le logement, le talent, le courant).

Ces crises peuvent être associées à un effet d'augmentation des coûts, entraînant une détérioration supplémentaire de la compétitivité.

Prenons par exemple le coût de l'énergie, qui est nettement plus élevé aux Pays-Bas que dans d'autres pays. En tant qu'entreprise européenne et exportatrice par excellence, nous sommes naturellement sensibles à l'instabilité causée par les crises mondiales. Les développements géopolitiques font peser sur le monde actuel de nombreuses incertitudes dont l'impact n'est pas encore tout à fait clair.

Nous sommes flexibles et pouvons agir rapidement. Rester vigilant, continuer à identifier les risques et agir lorsque les circonstances l'exigent sont des priorités. Des caractéristiques essentielles pour relever les défis mondiaux.

Dans ces conditions instables, le chiffre d'affaires de VDL Groep devrait rester plus ou moins inchangé en 2025 par rapport à 2024. Le carnet de commandes, malgré un certain ralentissement de l'économie, se situe à un niveau stable et élevé. Le résultat continuera à se redresser car les coûts exceptionnels liés à la restructuration de VDL Nedcar ont été amortis et les livraisons d'autobus continueront à s'améliorer. Les perspectives pour les marchés Hightech et Mobility sont un peu moins bonnes à court terme. Cette baisse sera compensée par la diversité des activités et par le fait que VDL est bien positionné sur plusieurs marchés en croissance (notamment Foodtech, Infratech, Energy et Defense). Le budget d'investissement a été approuvé avec une sortie de fonds prévue pour 2025 de 200 millions d'euros en immobilisations corporelles. Les facilités de financement actuelles sont plus qu'adéquates à cette fin.

En tant qu'entreprise familiale, VDL Groep continue d'envisager le long terme en gardant à l'esprit les idéaux de VDL : intégrité, respect, responsabilité, esprit de pionnier, mentalité orientée vers la croissance et accent sur la continuité. En ce qui concerne ce dernier point, la continuité est notre principal objectif, tout comme le fait d'offrir à nos précieux employés un lieu de travail agréable, sûr et sain. Cela a aussi exigé à nouveau l'année dernière beaucoup de flexibilité de la part de notre personnel et de nos partenaires. Nous tenons à tous les remercier chaleureusement pour leur coopération, leur flexibilité, leur engagement et leur savoir-faire. Nous en sommes particulièrement fiers.

Strength through cooperation!

Eindhoven, mercredi 7 mai 2025

La direction générale,

Willem van der Leegte (président)
Pieter van der Leegte
Jennifer van der Leegte
Paul van Vroonhoven
Henri Koolen



MESSAGE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

C’est avec plaisir que nous soumettons à l’approbation des actionnaires le rapport annuel 2024, établi sous la responsabilité de la direction générale.

Les états financiers qu’il contient ont été audités par Govers Accountants à Eindhoven et assortis d’une opinion sans réserve. Nous avons ensuite approuvé les états financiers. Nous proposons aux actionnaires associés d’approuver les états financiers et de donner décharge à la direction générale pour la politique conduite et au conseil de surveillance pour sa supervision durant l’exercice 2024.

Le conseil de surveillance de VDL Groep se compose actuellement de quatre personnes. Louis Deterink et Lau Pas ont été reconduits pour un mandat de quatre ans avec effet au 20 avril 2024. Peter Wennink, ancien PDG d’ASML, a rejoint le CS à compter du 1er septembre 2024.

Aucune commission n’a été instaurée au sein du conseil de surveillance. En 2024, le conseil de surveillance s’est réuni six fois en présence de la direction générale. Des entretiens périodiques individuels ont ensuite eu lieu avec des membres de la direction générale. Une réunion sans la direction générale a également eu lieu pour discuter entre autres du fonctionnement du conseil de surveillance, de ses membres individuels et de la direction générale. La concertation annuelle habituelle a eu lieu avec l’auditeur externe. Une représentation du conseil de surveillance assiste chaque année à une réunion du CE commun.

Durant toutes les réunions, il a été discuté en détails de la situation opérationnelle et financière au regard des budgets et autres objectifs de toutes les entreprises. Étaient entre autres inscrits à l’ordre du jour la politique stratégique, la gestion des risques, la politique d’investissement et d’acquisition, l’évolution du résultat d’exploitation, la maîtrise des coûts et des fonds de roulement, le système de maîtrise et de contrôle interne, la politique en matière de TIC, le respect de la législation et de la réglementation, la politique sociale, les projets en matière de durabilité, l’organisation et l’évolution du personnel et de l’organisation et la gestion.

Cette année, une attention particulière a également été accordée à la division bus, toujours déficitaire. De nombreuses mesures ont été prises pour améliorer structurellement les performances financières de cette division. L’usine de bus ultramoderne de Roeselaere a ouvert ses portes le 10 avril 2024. Elle produira la nouvelle génération de bus de transport public 100 % électriques Citea. En outre, des parties du constructeur de bus flamand en faillite Van Hool, comprenant environ 1 600 employés et son usine de production dans le nord de la Macédoine, ont été acquises au cours du premier semestre de l’année, ce qui a permis à VDL d’accéder au marché nord-américain des bus de tourisme par l’intermédiaire d’un distributeur américain. La division bus devra faire l’objet d’une attention particulière dans les années à venir, tant en termes d’intégration des activités de Van Hool qu’en termes d’amélioration structurelle des résultats.

La réduction progressive des activités de VDL Nedcar a demandé beaucoup d’efforts opérationnels. En outre, la réduction des effectifs a eu un impact négatif sur les résultats de VDL.



Compte tenu des troubles géopolitiques actuels, des pourparlers ont été engagés entre VDL et le ministère de la défense sur le déploiement des capacités et des installations de VDL à Born pour la production de matériel de défense, entre autres.

VDL Groep a réalisé un chiffre d’affaires record pour 2024, en partie grâce à l’augmentation des ventes de bus, si l’on exclut la division Assemblage automobile. Le rapport du conseil fournit une explication plus détaillée de l’évolution du chiffre d’affaires et des résultats. Nous tenons à exprimer notre grande reconnaissance à la direction générale, aux comités d’entreprise et à tous les employés pour le résultat obtenu malgré le contexte difficile, et pour le dévouement et l’engagement dont ils ont fait preuve en 2024.

Eindhoven, mercredi 7 mai 2025

Le conseil de surveillance,

Louis Deterink (président)
Lau Pas
Marjan van Loon
Peter Wennink

ÉTATS FINANCIERS 2024

BILAN CONSOLIDÉ

(x 1 000 euros)

Actif	**31 décembre 2024**	**31 décembre 2023**
Immobilisations		
Immobilisations incorporelles		
Goodwill	1 804	3 689
Logiciels	19 477	21 961
	21 281	**25 650**
Immobilisations corporelles		
Terrains et bâtiments d'exploitation	983 082	867 714
Machines et installations	213 847	192 593
Autres équipements	78 260	85 600
	1 275 189	**1 145 907**
Immobilisations financières		
Participations	42 550	41 602
Autres immobilisations financières	2 439	2 099
	44 989	**43 701**
Actif circulant		
Stocks		
Matières premières et fournitures	432 422	472 241
Travaux en cours	819 796	777 948
Produits finis et marchandises	112 496	100 365
	1 364 714	**1 350 554**
Projets en cours	**70 193**	**93 967**
Créances		
Clients	511 597	735 356
Impôts	34 196	27 458
Autres créances et comptes de régularisation	76 751	115 840
	622 544	**878 654**
Liquidités	**154 761**	**74 444**
	3 553 671	**3 612 877**

Passif	**31 décembre 2024**	**31 décembre 2023**
Capital du groupe		
Fonds propres	2 015 003	1 968 184
Part des tiers	5 289	4 316
	2 020 292	**1 972 500**
Provisions		
Pour retraites	501	430
Pour impôt différé	19 120	13 452
Pour obligations de garantie	52 904	47 167
Avant coûts de réorganisation	3 986	134 292
Autres provisions	171 297	196 610
	247 808	**391 951**
Dettes à long terme		
Dettes envers les établissements de crédit	9 705	9 542
Autres passifs	3 188	-
Goodwill négatif	49 998	5 414
	62 891	**14 956**
Dettes à court terme		
Participants	23 311	44 932
Dettes envers les établissements de crédit	278 955	171 261
Obligation de remboursement autres passifs	2 500	-
Projets en cours	26 617	36 368
Dettes fournisseurs	461 912	540 220
Impôts et cotisations sociales	78 909	95 233
Autres dettes et comptes de régularisation	350 476	345 456
	1 222 680	**1 233 470**
	3 553 671	**3 612 877**

COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ

(x 1 000 euros)

	2024	2023
Chiffre d'affaires net	**3 964 007**	**6 044 676**
Variations travaux en cours	41 848	120 107
Propres travaux	22 779	6 877
Autres revenus d'exploitation	42 084	127 206
Total des revenus d'exploitation	**4 070 718**	**6 298 866**
Coût des matières premières et fournitures	1 765 987	3 602 490
Coût de la sous-traitance	717 662	687 313
Salaires et traitements	1 077 133	1 377 160
Amortissement des immobilisations (in)corporelles	97 179	104 832
Autres corrections de valeur des immobilisations (in)corporelles	3 171	67 871
Autres coûts d'exploitation	307 495	333 518
Total des charges d'exploitation	**3 968 627**	**6 173 184**
Résultat d'exploitation	**102 091**	**125 682**
Produits et charges financiers	-19 515	-14 449
Résultat des participations non consolidées	2 094	-1 638
Résultat avant impôt	**84 670**	**109 595**
Impôts	-16 059	-26 225
Part des tiers	-2 114	-1 165
Résultat après impôt	**66 497**	**82 205**

RÉSUMÉ DU FLUX DE TRÉSORERIE CONSOLIDÉ

(x 1 000 euros)

	2024	2023
Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles		
Résultat d'exploitation	102 091	125 682
Amortissement des immobilisations (in)corporelles	97 179	104 832
Variations des provisions	-147 496	176 569
Annulation du goodwill négatif	-16 696	-4 614
Goodwill négatif pour couvrir les dépenses	-3 400	-351
Variations de valeur des immobilisations financières	5	262
Dépréciation des immobilisations (in)corporelles	3 171	67 871
Variations des fonds de roulement	188 290	-291 087
Intérêts payés	-19 623	-12 879
Dividendes perçus	25	0
Impôt sur les bénéfices payé	-14 015	-94 018
Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles	**189 531**	**72 267**
Flux de trésorerie provenant des activités d'investissement		
Acquisition des entreprises du groupe	-12 161	-2 300
Acquisition des entreprises du groupe	-1 076	-
Remboursements compte de capital VOF	1 205	4 100
(Dés)investissement dans les immobilisations (in)corporelles	-180 760	-232 927
(Dés)investissement dans les immobilisations financières	-2 534	-25 895
Flux de trésorerie provenant des activités d'investissement	**-195 326**	**-257 022**
Flux de trésorerie provenant des activités de financement		
Dividende payé	-28 507	-62 296
Variation prêts à long terme	-1 445	21 122
Flux de trésorerie provenant des activités de financement	**-29 952**	**-41 174**
Flux net de trésorerie	**-35 747**	**-225 929**
Écarts de conversion	5 961	-3 737
Variation liquidités	**-29 786**	**-229 666**

PRINCIPES COMPTABLES OBSERVÉS POUR

LA CONSTATATION DU RÉSULTAT

NOTE EXPLICATIVE GÉNÉRALE

Activités

Activités de VDL Groep B.V. - dont le siège opérationnel est établi à l'adresse Hoevenweg 1 à Eindhoven, inscrite au registre du commerce sous le numéro 17017545 - et de ses filiales :

- Division Sous-traitance : travail des métaux, systèmes mécatroniques et constructions modulaires, traitement des matières plastiques et traitement de surfaces ;
- Division Automobile : production de voitures particulières pour des tiers ;
- Division Bus & Cars : châssis & modules de châssis, cars de tourisme, bus de transports publics, minibus & midibus, véhicules spéciaux et véhicules d'occasion ;
- Division Produits finis : systèmes de suspension pour le secteur des camions et remorques, installations de réfrigération et de systèmes pneumatiques, systèmes d'automatisation de la production, installations pour l'industrie pétrolière, gazière et pétrochimique, systèmes pour le secteur agricole, bancs solaires, coffres de toit, systèmes de manutention de conteneurs, systèmes de collecte des déchets, machines de production pour l'industrie du cigare et machines d'emballage, composants pour la manutention du vrac et les installations d'aspiration et systèmes pour la protection contre les explosions et les incendies.

La vente a lieu tant aux Pays-Bas qu'à l'étranger, les pays de l'Union européenne constituant le principal marché.

Continuité

Le conseil d'administration de VDL Groep B.V. a effectué une analyse de continuité et n'a pas identifié d'événements ou de circonstances susceptibles de jeter un doute raisonnable sur la capacité de l'entité à poursuivre son activité. En conséquence, les méthodes comptables utilisées dans ces états financiers reposent sur l'hypothèse de la continuité de l'entreprise.

Estimations

Pour pouvoir appliquer les principes comptables et les règles d'établissement des états financiers, il est nécessaire que la direction de VDL Groep B.V. se forme une opinion sur divers sujets et formule des estimations pouvant être essentielles pour les montants repris dans les états financiers. Si cela est nécessaire pour la formulation de l'opinion exigée à l'article 2:362 paragraphe 1 du Code civil néerlandais (BW), la nature de cette opinion et de ces estimations ainsi que des hypothèses correspondantes est reprise dans les notes afférentes aux postes correspondants des états financiers.

Consolidation

La consolidation reprend les informations financières de VDL Groep B.V. - qui est à la tête de VDL Groep - avec celles de ses filiales et autres personnes morales sur lesquelles elle peut exercer un contrôle majoritaire ou central. Les filiales sont des personnes morales sur lesquelles VDL Groep B.V. peut exercer un contrôle majoritaire direct ou indirect direct du fait qu'elle dispose de la majorité de leurs droits de vote ou peut contrôler d'une autre façon leurs activités financières et opérationnelles. Il est ici également tenu compte des droits de vote potentiels pouvant être directement exercés à la date de clôture du bilan.
Les filiales et autres personnes morales sur lesquelles elle peut exercer un contrôle majoritaire ou central sont intégrées à 100 % dans le périmètre de consolidation.

La part des tiers dans le capital du groupe et dans son résultat est mentionnée séparément.
Les opérations intragroupe, les bénéfices intragroupe ainsi que les créances et dettes entre filiales et autres personnes morales faisant partie du périmètre de consolidation sont éliminés, pour autant que les résultats n'aient pas été réalisés au moyen d'opérations avec des tiers hors du Groupe.
Les moins-values latentes sur les opérations intragroupe sont également éliminées, sauf s'il est question d'une dépréciation particulière. Les principes d'évaluation des filiales et autres personnes morales faisant partie du périmètre de consolidation sont au besoin modifiés pour s'aligner sur les principes d'évaluation appliqués au Groupe.

Pour les sociétés incluses dans le périmètre de consolidation, voir la liste des participations reprise dans les autres informations.

Parties liées

Est qualifiée de partie liée toute personne morale sur laquelle peut être exercé un contrôle majoritaire, un contrôle conjoint ou une influence significative. Les personnes morales pouvant exercer un contrôle majoritaire sont également qualifiées de parties liées. D'autres responsables clés dans le management de VDL Groep B.V. et les associés de VDL Groep B.V. ainsi que leurs proches parents sont également des parties liées.

Les opérations substantielles avec des parties liées font l'objet de notes explicatives pour autant qu'elles n'aient pas été réalisées aux conditions normales du marché. La nature et l'ampleur de l'opération sont expliquées et d'autres informations requises pour la compréhension de l'opération sont fournies.

Acquisitions et désinvestissements des filiales

À compter de la date d'acquisition, les résultats et les actifs et passifs identifiables de la société acquise sont repris dans les états financiers consolidés.
La date d'acquisition est la date à laquelle le contrôle majoritaire peut être exercé sur la société concernée.

Le prix d'acquisition se compose du montant ou de son équivalent convenu pour l'obtention de l'entreprise acquise, augmenté des éventuels frais directement imputables. Si le prix d'acquisition est supérieur à la juste valeur des actifs et passifs identifiables, l'excédent est comptabilisé en goodwill sous les immobilisations incorporelles (purchase price accounting). Si le prix d'acquisition est inférieur à la juste valeur des actifs et passifs identifiables, l'écart (goodwill négatif) est repris en compte de régularisation passif, pour autant qu'il ne s'agisse pas d'une dite « lucky buy » (acquisition chanceuse). S'il s'agit d'une « lucky buy », le goodwill négatif, pour autant qu'il soit supérieur à la juste valeur des actifs non monétaires identifiés, est comptabilisé en profit dans le compte de résultat. Les sociétés s'inscrivant dans le périmètre de consolidation y restent jusqu'au moment de leur cession ; la consolidation prend fin au moment où la décision majoritaire est transférée ou lorsque les participations ne satisfont plus aux critères de définition des sociétés du groupe ou filiales.

VDL Groep a réalisé une acquisition au cours de l'exercice. À la mi-2024, (une partie) des activités de Van Hool en Belgique, qui était en faillite, et 100 % des actions de Van Hool Macedonia Dooel Llinden (l'usine de production de Van Hool dans le nord de la Macédoine) ont été rachetées. La date effective utilisée pour déclarer l'acquisition des actions est le 1er juillet 2024.

Note afférente au tableau des flux de trésorerie
Le tableau des flux de trésorerie a été établi selon la méthode indirecte. Les ressources financières figurant dans le tableau des flux de trésorerie se composent des liquidités et des dettes à court terme, à l'exception des obligations de remboursement des prêts. Les flux de trésorerie en devises étrangères sont convertis à un taux de change fixe approchant le cours du change en vigueur à la clôture du bilan. Les écarts de change sur les ressources monétaires sont montrés séparément dans le tableau des flux de trésorerie. Les recettes et les dépenses au titre d'intérêt, de dividendes perçus et d'impôt sur le bénéfice sont reprises dans le tableau des flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles. Les dividendes versés ont été comptabilisés dans les flux de trésorerie liés aux activités de financement.
Le prix d'acquisition des filiales achetées est repris dans le tableau des flux de trésorerie provenant des activités d'investissement, pour autant que le paiement ait eu lieu en espèces. Les ressources monétaires présentes dans les filiales acquises sont déduites du prix d'acquisition. Les opérations n'impliquant aucune entrée ni sortie de liquidités ne sont pas reprises dans le tableau des flux de trésorerie.

PRINCIPES GÉNÉRAUX

Généralités
Les états financiers consolidés sont établis conformément aux dispositions légales du Titre 9 Livre 2 du Code civil néerlandais et des dispositions des Directives en matière d'information financière publiées par le Conseil des rapports annuels.

Les actifs et passifs sont de façon générale comptabilisés à leur valeur d'acquisition, de fabrication ou à leur valeur actuelle. Si aucun principe d'évaluation n'est mentionné, la comptabilisation a lieu au prix d'acquisition.

Comparaison avec l'exercice antérieur
Les principes observés pour l'évaluation et la constatation du résultat sont restés inchangés par rapport à l'an dernier. Les chiffres comparatifs ont été ajustés là où cela était nécessaire à des fins de comparaison.

Devises étrangères
Les postes dans les états financiers des filiales sont évalués tenant compte de la devise de l'environnement économique dans lequel la filiale déploie l'essentiel de ses activités (la devise fonctionnelle). Les états financiers consolidés sont établis en euros ; l'euro est tant la devise fonctionnelle que la devise de présentation de VDL Groep B.V. Les opérations en devises étrangères réalisées durant la période sous revue sont comptabilisées dans les états financiers au cours en vigueur à la date de l'opération.

Les actifs et passifs monétaires et non monétaires en devises étrangères sont convertis dans la devise fonctionnelle au cours en vigueur à la clôture du bilan. Les écarts de change issus de la liquidation et de la conversion sont comptabilisés en profit ou en charge dans le compte de résultat. Les écarts de conversion des prêts intragroupe à long terme représentant de fait une augmentation ou une réduction de l'investissement net d'entreprises étrangères, sont directement portés au profit où à la charge des fonds propres.

Les actifs et passifs ainsi que les profits et les charges des participations faisant partie du périmètre de consolidation avec une devise fonctionnelle autre que la devise de présentation sont convertis au cours en vigueur à la date de clôture du bilan. Le goodwill et les ajustements à la juste valeur des actifs et passifs identifiables sont considérés comme éléments de ces participations et sont également convertis au cours en vigueur à la date de clôture du bilan. Les écarts de conversion en résultant sont directement portés au profit ou à la charge des fonds propres.

Leasing opérationnel
La société peut passer des contrats de leasing par lesquels une grande partie des avantages et des inconvénients liés à la propriété ne reposent pas auprès de la société. Ces contrats de leasing sont comptabilisés en tant que leasing opérationnel. Les obligations découlant du leasing opérationnel sont, tenant compte de la rémunération perçue par le bailleur, comptabilisées sur base linéaire dans le compte de résultat sur la durée du contrat.

Instruments financiers
Les participations reprises dans les immobilisations financières, pour autant qu'elles concernent le portefeuille de négociation ou des instruments de fonds propres hors du portefeuille de négociation, ainsi que les produits dérivés et les titres boursiers sous-jacents, sont comptabilisés à leur juste valeur. Tous les autres instruments financiers portés au bilan sont évalués au prix de revient (amorti).

La juste valeur est le montant contre lequel un actif peut être négocié ou un passif liquidé entre parties bien informées en la matière, disposées à réaliser une opération et indépendantes les unes des autres. Si une juste valeur ne peut pas directement être indiquée de façon fiable, la juste valeur est approchée par déduction de la juste valeur des éléments ou d'un instrument financier similaire ou encore à l'aide de modèles et de techniques d'évaluation.

Les instruments dérivés sont inscrits au bilan lors de leur comptabilisation initiale à leur juste valeur. Leur évaluation ultérieure dépend du caractère coté ou non coté en bourse de l'instrument sous-jacent. Si l'actif sous-jacent est coté en bourse, le produit dérivé est comptabilisé à sa juste valeur. Si l'actif sous-jacent n'est pas coté en bourse, le produit dérivé est comptabilisé au prix de revient ou à la valeur marchande la plus faible. Le mode de traitement la variation de valeur de l'instrument financier dérivé dépend de l'utilisation ou non de cet instrument à des fins de comptabilité de couverture. VDL Groep B.V. pratique la comptabilité de couverture. Au moment de l'engagement dans une relation de couverture, cela est documenté par la société. La société établit au moyen d'un test périodique l'efficacité de la relation de couverture. Pour ce faire, il suffit de comparer les caractéristiques critiques de l'instrument de couverture par rapport à celles de la position couverte, ou e, comparant l'évolution de la juste valeur de l'instrument de couverture et de la position couverte.

VDL Groep B.V. pratique la comptabilité de couverture basée sur le prix de revient aux contrats de change à terme pour couvrir ses futures opérations en devises étrangères. Le cas échéant, la partie inefficace de la variation de valeur du contrat de change à terme est constatée en profits et charges dans le compte de résultat.

PRINCIPES COMPTABLES APPLIQUÉS AU BILAN

Immobilisations

Immobilisations incorporelles
Les immobilisations incorporelles sont comptabilisées à leur prix d'acquisition après déduction des amortissements. Il est tenu compte des dépréciations : tel est le cas si la valeur comptable de l'actif (ou de l'élément générateur de flux de trésorerie dont l'actif fait partie) est supérieure à sa valeur recouvrable. Pour établir si une immobilisation incorporelle est sujette à une dépréciation, voir le paragraphe dépréciation des immobilisations. Le goodwill résultant des acquisitions et calculé conformément aux dispositions du paragraphe acquisitions et désinvestissements de filiales est activé et amorti de façon linéaire pendant la durée d'utilisation future estimée (5 à 10 ans).

Immobilisations corporelles
Les terrains et bâtiments d'exploitation sont comptabilisés à leur coût historique. Il est ici fait usage du règlement de transition repris dans RJ 212.8, par lequel la valeur actuelle au premier janvier 2016 sert de point de départ pour le coût historique. Les amortissements sont linéaires, tenant compte de la durée d'utilisation probable et des dépréciations de l'actif concerné. Les terrains ne font pas l'objet d'amortissements. La réévaluation des bâtiments découlant du règlement de transition tient compte d'une latence fiscale de 15 %. Pour la réévaluation des terrains, il a été tenu compte d'une latence fiscale de 0 %. Si l'intention est de céder les actifs réévalués, l'actif différé est évalué au taux nominal.

Il est tenu compte des dépréciations attendues à la date de clôture du bilan. Pour établir si une immobilisation corporelle est sujette à une dépréciation voir le paragraphe dépréciation des immobilisations.

Si les principales composantes d'une immobilisation corporelle sont distinctes et diffèrent par leur durée de vie ou leur mode d'utilisation prévu, elles sont amorties séparément.

Les autres immobilisations sont comptabilisées à leur prix d'acquisition ou de revient, y compris les coûts directement imputables, après déduction des amortissements linéaires pendant la durée d'utilisation future estimée et des dépréciations.
Le prix de revient se compose des coûts d'acquisition des matières premières et fournitures et des coûts directement imputables à la fabrication, y compris les coûts d'installation. Une provision est constituée pour les obligations de remise en état de l'actif après son utilisation (coûts de démantèlement). Elle se construit sur la durée de vie de l'actif.

Les dépenses de maintenance majeure sont capitalisées et amorties sur leur durée de vie prévue. Les coûts de maintenance régulière et de réparation sont directement imputés au résultat.

Les subventions sur investissements sont déduites du prix d'acquisition ou de revient de l'actif concerné par la subvention.

Durée d'utilisation estimée par catégorie :

Bâtiments d'exploitation :	7 - 33 ans
Transformations et approvisionnements :	5 - 20 ans
Machines et installations :	5 - 10 ans
Autres équipements :	5 - 7 ans

Immobilisations financières
Les participations sur lesquelles peut être exercée une influence significative sont évaluées selon la méthode de mise en équivalence (valeur nette des actifs). Si 20 % ou plus des droits de vote peuvent être exercés, il est question d'une influence significative. La valeur nette des actifs est calculée selon les principes applicables aux présents états financiers ; pour les participations dont les données disponibles sont insuffisantes pour l'application de ces principes, les principes comptables de la participation concernée sont appliqués. Si l'évaluation d'une participation selon la valeur nette des actifs est négative, la participation est évaluée à néant. Si et pour autant que VDL Groep B.V., dans un tel cas, est entièrement ou partiellement garant des dettes de la participation ou a la ferme intention de faire en sorte que la participation soit en mesure de payer ses dettes, une provision est constituée à cet effet.
La première évaluation des participations acquises est basée sur la juste valeur des actifs et passifs identifiables au moment de l'acquisition. Pour la comptabilisation, les principes comptables applicables aux présents états financiers sont observés, partant de la valeur notée dans la comptabilité initiale.

Les participations sur lesquelles aucune influence significative ne peut être exercée, sont évaluées à leur prix d'acquisition. En cas de dépréciation, la comptabilisation a lieu à la valeur recouvrable, la dépréciation étant constatée en charge dans le compte de résultat.

Les créances reprises sous les immobilisations financières sont évaluées initialement à leur juste valeur. Ces créances sont ensuite comptabilisées à leur prix de revient amorti, tenant compte d'une éventuelle dépréciation comme mentionné au paragraphe dépréciations des immobilisations.
Les créances fiscales latentes sont comptabilisées en pertes fiscales compensables et en écarts temporaires compensables entre la valeur de l'actif et du passif selon les prescriptions fiscales d'une part et les principes comptables observés pour les présents états financiers d'autre part, étant entendu que les créances fiscales latentes ne sont comptabilisées que s'il est probable qu'un bénéfice fiscal futur soit réalisé permettant de liquider les écarts temporaires et de compenser les pertes.

Le calcul des créances fiscales latentes a lieu selon les barèmes fiscaux en vigueur en fin d'exercice ou les barèmes applicables les années suivantes si la loi les a déjà établis.Les créances fiscales latentes sont comptabilisées à leur valeur nominale.

Dépréciation des immobilisations
La société évalue à chaque clôture de bilan s'il existe des indications selon lesquelles une immobilisation pourrait être sujette à dépréciation. S'il y a de telles indications, la valeur recouvrable de l'actif est établie. S'il n'est pas possible de déterminer la valeur recouvrable de l'actif concerné, cette valeur recouvrable est déterminée de l'élément générateur de flux de trésorerie dont l'actif fait partie. Il est question d'une dépréciation si la valeur comptable d'un actif est supérieure à sa valeur recouvrable ; la valeur recouvrable est la valeur la plus élevée entre la valeur nette de réalisation et la valeur commerciale. Il est établi qu'une dépréciation constatée dans le passé n'existe plus ou a diminué, l'a valeur comptable augmentée de l'actif concerné n'est pas fixée à une valeur supérieure à la valeur comptable qui aurait été établie si aucune dépréciation de l'actif n'avait été constatée.

Pour les instruments financiers également, la société examine à chaque clôture de bilan s'il existe des indications de dépréciation d'un actif financier ou d'un groupe d'actifs financiers. En cas de signe objectif de dépréciation, la société établit l'ampleur de la perte au titre de la dépréciation et la comptabilise directement en résultat.

Pour les actifs financiers évalués à leur prix de revient amorti, l'ampleur de la dépréciation est déterminée comme la différence entre la valeur comptable de l'actif et la meilleure estimation possible des flux de trésorerie futurs, actualisés au taux d'intérêt effectif de l'instrument financier tel qu'il a été déterminé lors de la comptabilisation initiale. La perte pour dépréciation qui avait alors été constatée doit être reprise si la réduction de la dépréciation est liée à un événement objectif survenu après la comptabilisation. La reprise est plafonnée au montant nécessaire pour évaluer l'actif à son prix de revient amorti au moment du retrait, comme s'il n'y avait pas eu de dépréciation. La reprise de la perte est comptabilisée en résultat.

Pour un investissement dans des instruments de capitaux propres évalués au coût, le montant de la dépréciation est déterminé comme la différence entre la valeur comptable de l'actif financier et la meilleure estimation possible des flux de trésorerie futurs, actualisés au au taux de rendement exigé pour un actif financier similaire. La perte pour dépréciation n'est reprise que s'il existe des indications selon lesquelles une perte comptabilisée dans les états financiers au cours d'années antérieures pour cause de dépréciation n'existe plus ou a changé.

Actif circulant

Stocks

Les stocks de matières premières et fournitures sont comptabilisés à leur prix d'acquisition (composé du prix d'achat augmenté de diverses majorations) sous l'application de la méthode PEPS ou à leur valeur nette de réalisation si elle est plus faible.

Les stocks de travaux en cours (y compris les produits semi-finis) et de produits finis sont comptabilisés à leur prix de revient ou leur valeur nette de réalisation si elle est plus faible. Le prix de revient comprend tous les coûts liés à l'achat ou à la fabrication ainsi que les frais engagés pour placer les stocks sur leur lieu de stockage actuel et dans leur état actuel. Les coûts de fabrication comprennent tous les coûts salariaux directs et les majorations pour les frais fixes et variables indirects liés à la production.

La valeur nette de réalisation est le prix de vente estimé après déduction des frais de vente directement imputables. Lors de la détermination de la valeur nette de réalisation, il est tenu compte du caractère obsolète des stocks.

Projets en cours

Les projets en cours sont évalués aux coûts réalisés du projet, augmentés des bénéfices alloués et diminués des pertes reconnues et des versements déclarés. Les contrats en cours dont le solde est débiteur sont présentés séparément au bilan dans les actifs circulants. En cas de solde créditeur, ils sont présentés sous les dettes à court terme.

Créances

Les créances, y compris les impôts et les comptes de régularisation, sont initialement comptabilisées à leur juste valeur, puis évaluées ultérieurement au coût amorti. La juste valeur et le prix de revient amorti sont sensiblement égaux à la valeur nominale. Les provisions estimées nécessaires pour la couverture des risques de recouvrement sont déduites. Ces provisions sont déterminées sur la base d'une évaluation individuelle des créances.

Liquidités

Les liquidités se composent de l'encaisse, des soldes bancaires et des dépôts dont l'échéance est inférieure à 12 mois. Les découverts sur compte courant auprès des banques sont comptabilisés parmi les dettes aux établissements de crédits sous le poste dettes à court terme. Les liquidités sont comptabilisées à leur valeur nominale.

Fonds propres

Réserve de réévaluation

La réserve de réévaluation existante, après déduction de dettes fiscales (latentes) concernées, est la conséquence de la réévaluation des terrains et bâtiments d'exploitation au cours de la période précédant le premier janvier 2016. À la suite du règlement de transition tels que défini dans RJ 212.8, cette réserve de réévaluation est libérée au moment de la réalisation, c'est-à-dire par amortissement ou aliénation au cours des périodes futures. Les réévaluations réalisées sont directement comptabilisées en fonds propres.

La libération correspondante de la dette fiscale (latente) est portée au crédit du résultat sous le poste impôts en résultat des activités ordinaires.

Part des tiers

La part des tiers en tant qu'élément du capital du groupe est évaluée au montant de l'intérêt net dans l'actif net des filiales concernées. Pour autant que la filiale concernée ait une valeur comptable nette négative, la valeur négative et les éventuelles autres pertes ne sont pas attribuées à la part des tiers, sauf si les associés tiers ont une obligation implicite et sont en mesure d'assumer les pertes. Dès que la valeur comptable nette de la filiale est de nouveau positive, les résultats sont attribués à la part des tiers.

Provisions

Généralités

Les provisions sont constituées pour couvrir les obligations implicites juridiquement exécutoires existant à la date de clôture du bilan, où il est probable qu'une sortie de fonds soit nécessaire et dont l'ampleur peut être estimée de façon fiable.

Les provisions sont comptabilisées à la meilleure estimation des montants nécessaires pour liquider les obligations à la date de clôture du bilan. Les provisions sont comptabilisées à la valeur nominale des dépenses qui seront selon les estimations nécessaires pour régler les obligations, sauf si l'effet de la valeur temps de l'argent est substantiel. Dans ce cas, la valeur au comptant des dépenses attendues sera prise en compte.

S'il est attendu qu'un tiers rembourse les obligations et s'il est probable que ce remboursement soit perçu au moment du règlement de l'obligation, ce remboursement est alors comptabilisé comme un actif au bilan.

Provision pour retraites

Les régimes de retraite néerlandais sont soumis aux dispositions de la loi néerlandaise sur les retraites et sont payés par le Groupe aux fonds de pension et compagnies d'assurances sur une base obligatoire, contractuelle ou volontaire. La rémunération ouvrant droit à pension des salariés est calculée sur la base du salaire annuel brut, en tenant compte de la franchise et du salaire maximum ouvrant droit à pension. Les principaux fonds de pension sont PME et PMT. Le ratio de financement de PME à la fin de l'année 2024 est de 113,1 % (fin de l'année 2023 : 109,4 %). Le ratio de financement de PMT à la fin de l'année 2024 est de 108,6 % (fin de l'année 2023 : 105,8 %). Les cotisations sont comptabilisées en tant que frais de personnel dès qu'elles sont redevables. Les cotisations payées d'avance sont reprises dans les comptes de régularisation actifs si cela conduit à une restitution ou a une réduction des paiements futurs. Les cotisations encore impayées sont comptabilisées en passif au bilan.

Pour les régimes de retraite étrangers comparables au régime néerlandais quant à leur montage et leur fonctionnement, le traitement et l'évaluation des obligations découlant des régimes de pension étrangers ont lieu conformément à l'évaluation des régimes de retraite néerlandais.

Pour les régimes de retraite étrangers qui ne sont pas comparables au régime néerlandais quant à leur montage et leur fonctionnement, une meilleure estimation est faite des obligations existantes du Groupe à la date de clôture du bilan. Cette provision peut être considérée en grande partie comme une mesure à long terme.

Dettes fiscales latentes

La provision pour dette fiscale latente concerne les dettes fiscales futures découlant des écarts entre l'évaluation selon les présents états financiers et l'évaluation fiscale des postes concernés. Les dettes fiscales latentes sont calculées selon les barèmes actuellement en vigueur de l'impôt sur les bénéfices et, en ce qui concerne la réévaluation des bâtiments d'exploitation, au taux de 15 % et de 0 % pour les terrains, qui sont la valeur au comptant des barèmes fiscaux actuellement en vigueur. Cette provision peut être considérée en grande partie comme une mesure à long terme.

Provision pour garantie

Cette provision concerne les coûts à engager au titre de produits vendus ou de prestations réalisées, si la société a une obligation en raison du non-respect des qualités convenues. Cette provision peut être considérée en grande partie comme une mesure à long terme.

Provision pour restructuration

Cette provision de restructuration concerne les frais liés à la restructuration des activités et est constituée en cas d'obligation factuelle ou juridique imposée au Groupe. Une provision est constituée si un plan a été formalisé à la date de clôture du bilan et si soit une attente justifiée est suscitée auprès des personnes concernées quant à l'exécution de la restructuration soit la mise en œuvre du plan de restructuration a commencé.

Pour les restructurations pour lesquelles un plan a été élaboré à la date de clôture du bilan mais pour lesquelles ce n'est qu'après la date de clôture que soit une attente justifiée a été suscitée auprès des personnes concernées quant à l'exécution de la restructuration, soit la mise en œuvre du plan de restructuration a commencé, une provision est également reprise dans le bilan. Cette provision peut être considérée en grande partie comme une mesure à court terme.

Provision pour avantages sociaux différés
La provision pour avantages sociaux différés concerne les provisions pour obligations liées aux anniversaires d'ancienneté, les primes au personnel liées à la qualité, au volume et au délai de livraison convenus (arrivé à échéance fin 2024), la provision pour le maintien du paiement du salaire en cas de maladie et la contribution aux frais médicaux des retraités. Les provisions sont incluses à la valeur nominale des engagements estimés, à l'exception de la provision pour l'anniversaire d'ancienneté et de la provision pour frais médicaux des pensionnés. Les provisions sont en grande partie considérées comme à long terme, à l'exception des salaires pour maladie.

Les provisions pour anniversaire d'ancienneté sont comptabilisées à la valeur actualisée des allocations durant la période du contrat de travail. Lors du calcul de la provision, il est entre autres tenu compte des augmentations de salaire attendues et des chances de rester et la provision est actualisée au moyen d'un taux d'actualisation.

La provision pour le maintien du paiement des salaires en cas de maladie est constituée pour les obligations existant à la date du bilan de continuer à payer les salaires aux membres du personnel qui, à la date du bilan, sont censés être dans l'incapacité permanente ou totale d'effectuer leur travail en raison d'une maladie ou d'un handicap. Cette disposition inclut également les indemnités de licenciement (statutaires) à verser à ces membres du personnel.

Autres provisions
Les autres provisions concernent notamment des provisions au titre de rachats de garantie (arrivés à échéance fin 2024), de démantèlement (arrivé à échéance fin 2024), de coûts de recyclage et de contrats déficitaires. Les provisions sont reprises à la valeur nominale des obligations estimées.
Les provisions sont, à l'exception des contrats déficitaires, classées comme étant à long terme.

Une provision pour contrats déficitaires est comptabilisée au bilan lorsque les avantages que le Groupe s'attend à tirer d'un contrat sont inférieurs aux coûts inévitables qu'il devra supporter pour s'acquitter de ses obligations au titre du contrat. La provision est évaluée à la valeur la plus faible entre la valeur actualisée du coût net attendu de la poursuite du contrat et la valeur actualisée du coût attendu de la résiliation du contrat, y compris toute compensation ou pénalité résultant du non-respect du contrat. Avant la constitution d'une provision, une perte de valeur est comptabilisée sur les actifs liés au contrat. Cette provision peut être considérée en grande partie comme une mesure à court terme.

Compte de régularisation du passif

Goodwill négatif
Le goodwill négatif provenant des acquisitions et calculé conformément aux dispositions du paragraphe acquisitions et désinvestissements de filiales est comptabilisé en compte de régularisation du passif. Pour autant que le goodwill négatif soit lié à des dépenses à engager à l'avenir, il est réalisé dans la période durant laquelle ces dépenses ont été comptabilisées. Pour autant que le goodwill négatif soit lié à une évaluation supérieure d'actifs non monétaires, sa réalisation a lieu au fur et à mesure de la comptabilisation de l'actif à la charge du résultat par amortissement ou cession. La moyenne pondérée de la durée d'amortissement de l'actif sujet à l'amortissement est ici observée.

Autres passifs

Les dettes sont lors de la comptabilisation initiale évaluées à leur juste valeur. Les frais de transaction directement imputables à l'acquisition des dettes sont inclus dans l'évaluation lors de la comptabilisation initiale. Les dettes sont après la comptabilisation initiale évaluées à leur prix de revient amorti, soit le montant perçu tenant compte des plus-values et moins-values et après déduction des frais de transaction. La juste valeur et le prix de revient amorti sont sensiblement égaux à la valeur nominale.

Principes comptables observés pour la constatation du résultat

Généralités
Le résultat est déterminé sur la base de l'écart entre la valeur nette de réalisation des prestations fournies et les coûts et autres charges sur l'exercice. Les revenus issus des opérations sont comptabilisés durant l'exercice où ils sont réalisés.

Comptabilisation du chiffre d'affaires

Chiffre d'affaires net
Le chiffre d'affaires net comprend les revenus issus des livraisons de marchandises et de services et les revenus réalisés des projets au titre des projets en cours après déduction des remises et autres et des impôts prélevés sur le chiffre d'affaires et après élimination des opérations entre sociétés du Groupe.

Vente de marchandises
Les revenus de la vente de marchandises sont comptabilisés dès que tous les droits et risques importants liés à la propriété des marchandises sont transférés à l'acheteur. La vente de biens ne comporte généralement qu'une seule obligation de résultat, à savoir la livraison effective.

Prestation de services
La comptabilisation des recettes provenant de la prestation de services se fait au prorata des services fournis jusqu'à la date du bilan, en proportion du total des services à fournir. La prestation de services contient une obligation de performance.

Revenus provenant de contrats
Les revenus des contrats avec les clients sont comptabilisés lorsque le risque lié aux biens ou aux services est transféré aux clients pour un montant qui reflète la contrepartie à laquelle VDL Groep s'attend à avoir droit en échange de ces biens ou services. VDL Groep évalue s'il existe des dispositions dans le contrat qui contiennent une obligation de livraison distincte et à laquelle une partie du prix de la transaction doit être attribuée (par exemple, des garanties). Lors de la détermination du prix de transaction pour la vente, VDL Groep tient compte des effets de la rémunération variable, de l'existence d'une composante financière importante, de la rémunération non monétaire et de tout droit supplémentaire de l'acheteur.

Revenus issus des projets et coûts des projets
Pour les projets en cours dont le résultat peut être déterminé de façon fiable, les revenus issus du projet et les coûts du projet sont comptabilisés en chiffre d'affaires net dans le compte de résultat au prorata des prestations fournies à la date de clôture du bilan (la méthode du pourcentage des travaux réalisés ou PoC - Percentage of Completion).

Les progrès dans les prestations fournies sont déterminés sur la base des coûts du projet engagés jusqu'à la date de clôture du bilan par rapport au total des coûts estimés du projet. Si le résultat ne peut pas (encore) être estimé de façon fiable, les revenus sont comptabilisés en chiffre d'affaires net dans le compte de résultat jusqu'à concurrence du montant des coûts du projet engagés qui pourront probablement être déclarés ; les coûts du projet sont alors comptabilisés dans le compte de résultat au cours de la période dans laquelle ils ont été engagés. Dès que le résultat peut être déterminé de façon fiable, la comptabilisation des revenus a lieu selon la méthode PoC au prorata des prestations fournies à la date de clôture du bilan.

Le résultat est déterminé comme étant l'écart entre les revenus et les coûts du projet. Les revenus du projet sont les revenus convenus par contrat au titre des travaux supplémentaires et en moins, des réclamations et indemnisations si et dans la mesure où leur réalisation est probable et où elles peuvent être déterminées de façon fiable. Les coûts du projet sont les coûts directement liés au projet, généralement imputés aux activités du projet et pouvant être attribués au projet ainsi que les autres coûts pouvant être attribués contractuellement au donneur d'ordre.

S'il est probable que le total des coûts du projet excède le total des revenus du projet, la perte escomptée est immédiatement comptabilisée dans le compte de résultat. Cette perte est intégrée dans le poste correspondant des charges d'exploitation. La provision pour la perte fait partie du poste des projets en cours.

Autres revenus d'exploitation
Sous le poste autres revenus d'exploitation sont comptabilisés les résultats qui ne sont pas directement liés à la livraison de marchandises et de services dans le cadre des activités normales, non occasionnelles de l'entreprise. Ces revenus sont comptabilisés durant l'exercice où ils sont réalisés.

Aides publiques
Les aides publiques, qualifiées d'aides à l'exploitation, sont justifiées au moment où il est raisonnablement certain que l'aide sera obtenue et que les conditions liées à l'obtention de cette aide sont remplies. L'aide est comptabilisée sous la rubrique autres revenus d'exploitation durant l'exercice où les coûts subventionnés sont engagés ou les revenus sont perdus ou lorsqu'un déficit d'exploitation est constaté. Subventions relatives aux investissements en immobilisations corporelles sont déduites des actifs concernés et comptabilisées en amortissement dans le compte de résultat.

Rémunération du personnel

Rémunération périodique
Les salaires, traitements et cotisations sociales sont comptabilisés sur la base des conditions de travail dans le compte de résultat pour autant qu'ils soient dus aux employés.

Retraites
VDL Groep B.V. a intégré tous les régimes de retraite selon l'approche des obligations. Les primes dues sur l'exercice sous revue sont comptabilisées en charge.

Autres

Coûts de la sous-traitance et autres coûts externes
Les coûts de la sous-traitance et autres coûts externes comprennent tous les coûts liés à la sous-traitance et autres coûts externes engagés au profit du chiffre d'affaires net et des revenus d'exploitation.

Autres coûts d'exploitation
Les coûts sont déterminés sur une base historique et imputés à l'exercice auquel ils se rapportent.

Amortissement des immobilisations incorporelles et corporelles
Les immobilisations corporelles et incorporelles sont amorties à partir du moment de la mise en service et sur la durée d'utilisation future escomptée de l'actif. Les terrains ne font pas l'objet d'amortissements. Si une modification survient dans l'estimation de la durée d'utilisation future, les amortissements futurs sont ajustés.

Les profits et pertes issus des ventes occasionnelles d'immobilisations corporelles sont compris dans les autres revenus d'exploitation.

Produits et charges d'intérêt
Les produits et charges d'intérêt sont comptabilisés selon la méthode linéaire, tenant compte du taux d'intérêt effectif des actifs et passifs concernés.

Lors de la comptabilisation des charges d'intérêt, il est tenu compte des frais de transaction sur les emprunts contractés.

Impôt sur le revenu des activités ordinaires
L'impôt sur le résultat est calculé sur le résultat avant impôt constaté dans le compte de résultat, tenant compte des pertes fiscalement compensables des exercices antérieurs (pour autant que n'étant pas reprises dans les créances fiscales latentes) et des éléments exonérés du bénéfice et après ajout des frais non déductibles. Il est également tenu compte des modifications qui surviennent dans les créances fiscales latentes et les dettes fiscales latentes au titre des modifications survenues dans le barème fiscal à appliquer. L'impôt des filiales au sein de l'unité fiscale est calculé séparément pour chaque filiale et liquidé via le compte courant avec le chef de file de l'unité fiscale.

Instruments financiers et maîtrise des risques

Généralités
L'entreprise fait dans le cadre de ses activités ordinaires usage de divers instruments financiers qui l'exposent à des risques de marché, de change, d'intérêt, de flux de trésorerie, de crédit et de liquidité. Pour maîtriser ces risques, l'entreprise a élaboré une politique comprenant un système de limites et de procédures en vue de limiter les risques de développements négatifs imprévisibles sur les marchés financiers et de ce fait sur les performances financières de l'entreprise.

Risques de marché
VDL Groep B.V. opère à l'échelon mondial mais les positions et opérations sont essentiellement libellées en euros, ce qui réduit les risques de change. VDL Groep B.V. fait occasionnellement usage de contrats de change à terme.

VDL Groep B.V. ne court aucun risque de prix significatif.

VDL Groep B.V. court un risque de taux d'intérêt sur les créances productives d'intérêts (principalement dans les actifs courants et les actifs liquides) et les passifs courants productifs d'intérêts. Pour les créances et dettes ayant fait l'objet d'un accord d'intérêt variable, VDL Groep B.V. encourt un risque à l'égard des futurs flux de trésorerie ; en ce qui concerne les créances et dettes à taux d'intérêt fixe, VDL Groep B.V. encourt des risques sur la juste valeur à la suite de modifications dans les taux d'intérêt du marché.

En ce qui concerne les créances, aucun produit dérivé lié au risque d'intérêt n'est contracté.

Risque de crédit
VDL Groep B.V. ne concentre pas les risques de crédit de façon significative. Les ventes ont lieu auprès de clients satisfaisant au test de solvabilité de VDL Groep B.V. Les liquidités sont placées auprès d'établissements bancaires ayant au moins une notation A.

Risque de liquidité
VDL Groep B.V. n'a pas de risque de liquidités car l'entreprise dispose d'une capacité de financement suffisante grâce à une facilité de crédit avec un consortium de banques dont la durée restante est de 1,5 an, avec la possibilité de prolonger à 2 ans maximum.

RAPPORT D'AUDIT

Rapport de l'auditeur indépendant

Destinataire : les associés, le conseil de surveillance et la direction générale de VDL Groep B.V.

Notre opinion

Les comptes annuels résumés 2024 (ci-après « les comptes annuels résumés ») de VDL Groep B.V., Eindhoven, sont dérivés des comptes annuels audités 2024 de VDL Groep B.V.

À notre avis, les états financiers abrégés ci-joints sont, sous tous les aspects revêtant une importance significative, conformes aux états financiers audités 2024 de VDL Groep B.V. sur la base des principes comptables décrits dans la note explicative.

Les états financiers abrégés se composent des éléments suivants :

1. le bilan consolidé au 31 décembre 2024 ;
2. les tableaux suivants sur l'exercice 2024 :
   le compte de résultat consolidé et le tableau abrégé consolidé des flux de trésorerie et
3. les notes explicatives correspondantes.

États financiers abrégés

Les états financiers abrégés ne comprennent pas toutes les notes explicatives exigées au Titre 9 Livre IIe du Code civil néerlandais. Prendre connaissance des états financiers abrégés et de notre attestation ne peut en conséquence pas se substituer à la prise de connaissance des états financiers audités de VDL Groep B.V. et de notre rapport d'audit correspondant.

Les états financiers vérifiés et notre avis d'audit

Nous avons formulé une opinion sans réserve sur les états financiers audités 2024 de VDL Groep B.V. dans notre rapport d'audit du 7 mai 2025.

Responsabilités de la direction et du conseil de surveillance concernant les états financiers abrégés

La direction est responsable de la préparation des états financiers abrégés dans le respect des principes comptables énoncés dans la note explicative.

Le conseil de surveillance est responsable de la surveillance du processus de préparation de l'information financière de la société.

Nos responsabilités

Notre responsabilité consiste à formuler une opinion sur la conformité de tous les aspects des états financiers abrégés revêtant une importance significative avec les états financiers audités sur la base de nos activités, exécutées conformément aux dispositions du droit néerlandais, dont la norme néerlandaise 810 « Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten » (missions de rédaction de rapport sur les informations financières abrégées).

Eindhoven, mercredi 7 mai 2025
Govers Accountants/Adviseurs

Rudi van den Heuvel RA
2025OAG071

ENTREPRISES VDL GROEP

SOCIÉTÉS DE GESTION

VDL Groep B.V.

Direction générale :

Willem van der Leegte (président)

Pieter van der Leegte

Jennifer van der Leegte

Paul van Vroonhoven

Henri Koolen

Direction adjointe :

Rémi Henkemans	Marc van Doorn
Bas van der Leegte	Jos van Meijl
Geert Jakobs	Edwin Willems
Rolf-Jan Zweep	Wil-jan Schutte
Sander Verschoor	Dennis van Opzeeland

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 00

info@vdlgroep.com

vdlgroep.com

VDL Nederland B.V.

Directeur : Rémi Henkemans

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 00

info@vdlgroep.com

Soutien à toutes les entreprises du groupe dans les domaines financier, informatique, P&O, affaires sociales, conditions de travail et environnement, communication, achat, subventions et affaires juridiques.

VDL Holding Belgium N.V.

Directeur : Leen Van de Voorde

Antwerpsesteenweg 124

2630 Aartselaar, Belgique

+32 (0)3 - 870 55 40

info@vdlholding.be

Soutien à toutes les entreprises belges et françaises du groupe dans le domaine de l'administration et des ressources humaines.

VDL International B.V.

Direction : VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 35

Société holding des filiales étrangères.

VDL Nederland Beheer B.V.

Direction : VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 35

Société holding des filiales néerlandaises.

VDL Bus & Coach Holding B.V.

Direction : VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 35

Société holding des entreprises de bus.

VDL Vastgoed B.V.

Directeur : Pieter van der Leegte

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 00

Société immobilière pour les bâtiments d'exploitation de VDL.

VDL Participatie B.V.

Directeur : Bart Rooijmans

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 35

Société de participation avec les participations minoritaires.

VDL Car Beheer B.V.

Direction : VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 35

Société holding assemblage automobile.

VDL Defentec Beheer B.V.

Direction : VDL Groep B.V.

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 35

Holding pour le marché de la défense et de la sécurité.

SOCIÉTÉS D'EXPLOITATION

Hightech • Mobility • Energy • Infratech • Foodtech

VD Leegte Metaal B.V.

Directeur : Toine van de Rijdt

Diamantweg 30

5527 LC Hapert, Pays-Bas

+31 (0)497 - 33 11 00

info@vdleegtemetaal.nl

vdleegtemetaal.nl

Spécialité : travaux de construction industrielle, soudages complexes (département élargi de robots de soudage), ingénierie et projets clés en main. Traitement automatisé des métaux, entre autres découpe de fibre au laser, montage, ponçage et emboutissage robotisés. Propre fabrication d'outils et département de montage.

VDL Agrotech B.V.

Directeur : Kevin Michellys

Hoevenweg 1

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 55 00

info@vdlagrotech.nl

vdlagrotech.com

Livre dans le monde entier des systèmes d'alimentation pour les élevages modernes et professionnels de volaille, de porcs et d'insectes. Le département d'ingénierie est également en mesure de fournir des solutions complètes clés en main, en réalisant des projets stables du dessin à la livraison.

VDL Assembly B.V.

Directeur : Roel Verschuren

Handelsweg 21

5527 AL Hapert, Pays-Bas

+31 (0)497 - 51 51 50

info@vdlassembly.com

vdlassembly.com

Fournisseur de systèmes dans le domaine des modules et appareils médicaux, optiques et mécatroniques (complexes) pour les fabricants de pièces d'origine et le marché grand public. Assure, outre le développement, la production, les tests et les services, la logistique et une gestion complète des projets. Conception et production d'installations de filtres et de réservoirs pour l'agriculture et l'industrie chimique.

VDL Automated Vehicles B.V.

Directeur : Frans van Dommelen

Terheijdenseweg 169

4825 BJ Breda, Pays-Bas

+31 (0)76 - 579 27 84

info@vdlautomatedvehicles.com

vdlautomatedvehicles.com

Développement et fourniture de solutions de transport automatique spécifiques aux clients dans le segment des poids lourds dans des zones définies, sur la base d'une technologie de véhicule éprouvée.

VDL Belgium N.V.

Directeur : Joeri Teirlinck

Industrielaan 15

9320 Aalst, Belgique

+32 (0)53 - 83 70 90

info@vdlbelgium.com

vdlbelgium.com

Spécialité : cintrage CNC de tubes jusqu'à un diamètre de 160 mm. Production de produits (isolés) liés aux tubes/manchons et compositions. Fabrication d'outils, installations ultrasons, laser 3D (5 axes) et laser sur tube 3D avec entrepôt automatisé. Traitement des métaux tels que découpe au laser CNC, estampillage, délignage CNC, soudage (robotisé) et soudage par points.

VDL Bike Frame Technologies B.V.

Directeur : Bas van der Leegte

Terheijdenseweg 169

4825 BJ Breda, Pays-Bas

+31 (0)76 – 579 27 50

info@vdlbikeframetechnologies.com

vdlbikeframetechnologies.com

Production entièrement automatisée de cadres de bicyclettes en aluminium. Cela comprend le pliage et le prétraitement des pièces, le soudage robotisé des extrusions, des pièces moulées et des pièces forgées, ainsi que le traitement thermique en interne des produits finis.

VDL Bus & Coach B.V.

Directeur : Dennis van Opzeeland

De Vest 7

5555 XL Valkenswaard, Pays-Bas

+31 (0)40 - 208 44 00

info@vdlbuscoach.com

vdlbuscoach.com

Développement et production d'autocars et d'autobus de transport public. L'assortiment de produits se compose également de diverses solutions e-mobility pour les transports publics. Vaste réseau international d'établissements, agents et importateurs pour soutenir les activités de vente et de service après-vente.

VDL Bus & Coach Belgium N.V.

Directeur : Filip Malefason

Krommebeekpark 2

8800 Roeselare, Belgique

+32 (0)51 - 23 26 06

info@vdlbuscoach.be

vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Belgique et au Luxembourg.

VDL Bus & Coach Danmark A/S

Directeur : Anita Palm Laursen

Naverland 21

2600 Glostrup, Danemark

+45 70 23 83 23

info@vdlbuscoach.dk

vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach au Danemark.

VDL Bus & Coach Deutschland GmbH

Directeur : Boris Höltermann

Oberer Westring 1

Industriegebiet West. 33142 Büren, Allemagne

+49 (0)2951 - 60 80

info@vdlbuscoach.de

vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Allemagne et en Autriche.

VDL Bus & Coach España S.L.

Directeur : Hector Rodriguez

Carretera Nacional II, Dir. Madrid

Vía de Servicio KM 33,600

28805 Alcalá de Henares

Madrid, Espagne

+34 910 07 59 37

info@vdlbuscoach.es

vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Espagne.



VDL Bus & Coach Finland Oy

Directeur : Peter Sandin
Koivukummuntie 9
01510 Vantaa, Finlande
+35 82 07 34 45 55
info@vdlbuscoach.fi
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Finlande.

VDL Bus & Coach France SARL

Directeur : Ferdinand Brouwers
45, rue Maryse Bastié
59810 Lesquin, France
+33(0) 3 622 64 910
info@vdlbuscoach.fr
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en France.

VDL Bus & Coach Italia s.r.l. a socio unico

Directeur : Massimiliano Costantini
Piazza dei Beccadori, 12
41057 Spilamberto (MO), Italie
+39 059 - 78 29 31
info@vdlbuscoach.it
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Italie.

VDL Bus & Coach Nederland B.V.

Directeur : Rob Mol
De Vest 3
5555 XL Valkenswaard, Pays-Bas
+31 (0)40 - 208 44 90
info@vdlbuscoach.com
vdlbuscoach.com

Vente et service après-vente de tous les produits de VDL Bus & Coach aux Pays-Bas. Atelier protégé pour l'entretien, la réparation et la remise en état de toutes les marques de cars de tourisme et de bus pour les transports publics.

VDL Bus & Coach Norway AS

Directeur : Frank Reichel
Håndverksveien 12
1405 Langhus, Norvège
+47 41 77 96 00
info@vdlbuscoach.no
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Norvège.

VDL Bus & Coach Polska Sp. z.o.o.

Directeur : Ferdinand Brouwers
ul. Katowicka 121/123
95-030 Rzgów k. Łodzi, Pologne
+48 63 - 261 60 91
info@vdlbuscoach.pl
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Pologne.

VDL Bus & Coach Serbia d.o.o. Beograd

Directeur : Branislav Radovanović
Gandijeva 99d
11070 Belgrade, Serbie
+381 (0)11 2166 525
info@vdlbuscoach.rs
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Serbie.

VDL Bus & Coach Sweden AB

Directeur : Frank Reichel a.i.
Okvistavägen 18
186 21 Vallentuna, Suède
+46 (0)8 40 80 77 50
info@vdlbuscoach.se
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Suède.

VDL Bus & Coach UK

Directeur : Darren Dowsett
7 Barkston Road
Carlton Industrial Estate
Barnsley
S71 3HU, Angleterre
+44 333 700 8999
info@vdlbuscoach.co.uk
vdlbuscoach.com

Vente, service après-vente et pièces pour tous les produits de VDL Bus & Coach en Angleterre, en Écosse et au pays de Galles.

VDL Bus Center GmbH

Directeur : Ferdinand Brouwers
Oberer Westring 2
33142 Büren, Allemagne
+49 (0)2951 - 98 920
info@vdlbuscenter.de
vdlbuscenter.com

Achat et vente de bus d'occasion de toutes les marques et de tous les types.

VDL Bus Roeselare N.V.

Directeur : Alain Doucet
Krommebeekpark 2
8800 Roeselare, Belgique
+32 (0)51 - 23 26 11
info@vdlbusroeselare.be
vdlbuscoach.com

Développement et production de bus pour les transports publics avec entraînement électrique.

VDL Bus Valkenswaard B.V.

Directeur : Dennis van Opzeeland
De Vest 9
5555 XL Valkenswaard, Pays-Bas
+31 (0)40 - 208 46 11
info@vdlbusvalkenswaard.nl
vdlbuscoach.com

Développement et assemblage de cars de tourisme de luxe, bus VIP et bus électriques pour les transports publics.

VDL Container Systems B.V.

Directeur : Mark Francot
Industrieweg 21
5527 AJ Hapert, Pays-Bas
+31 (0)497 - 38 70 50
info@vdlcontainersystems.com
vdlcontainersystems.com

Développe, fabrique et commercialise une large gamme de systèmes hydrauliques de manutention de conteneurs. Spécialisé dans les systèmes de chariots élévateurs à crochet, de chargeurs à benne, de câbles et de chaînes pour les camions, les remorques et les véhicules agricoles. Production de spreaders pour le transbordement de conteneurs ISO. Un réseau mondial de partenaires locaux assure le service et l'après-vente.

VDL Containersysteme GmbH

Directeur : Mark Francot
Oberer Westring 2
33142 Büren, Allemagne
+31 (0)497 - 38 70 50
info@vdlcontainersystems.com
vdlcontainersystems.com

Vente et services après-vente de systèmes de manutention de conteneurs en Allemagne.

VDL De Meeuw B.V.

(ne fait pas encore partie de VDL Groep)

Directeur : Bram van Rijt

Industrieweg 8

5688 DP Oirschot, Pays-Bas

+31 (0)499 - 57 20 24

info@demeeuw.com

vdldemeeuw.com

VDL De Meeuw est spécialisée dans la construction modulaire et développe, vend et loue des solutions de logement flexibles et circulaires pour des secteurs tels que les soins de santé, l'enseignement, le logement et les entreprises. Les bâtiments modulaires sont conçus pour être rapidement achevés, déplacés et réutilisés, contribuant ainsi à un processus de construction plus durable.

VDL De Meeuw N.V.

(ne fait pas encore partie de VDL Groep)

Directeur : Hans Vonck

Koning Leopoldlaan 8

2830 Willebroek, Belgique

+32 (0)3 – 860 71 50

info@vdldemeeuw.be

vdldemeeuw.be

VDL De Meeuw est spécialisée dans la construction modulaire et développe, vend et loue des solutions de logement flexibles et circulaires pour des secteurs tels que les soins de santé, l'enseignement, le logement et les entreprises. Les bâtiments modulaires sont conçus pour être rapidement achevés, déplacés et réutilisés, contribuant ainsi à un processus de construction plus durable.

VDL De Meeuw Verhuur B.V.

(ne fait pas encore partie de VDL Groep)

Directeur : Bram van Rijt

Industrieweg 8

5688 DP Oirschot, Pays-Bas

+31 (0)499 - 57 20 24

info@demeeuw.com

vdldemeeuw.com

VDL De Meeuw est spécialisée dans la construction modulaire et développe, vend et loue des solutions de logement flexibles et circulaires pour des secteurs tels que les soins de santé, l'enseignement, le logement et les entreprises. Les bâtiments modulaires sont conçus pour être rapidement achevés, déplacés et réutilisés, contribuant ainsi à un processus de construction plus durable.

VDL De Meeuw Verhuur N.V.

(ne fait pas encore partie de VDL Groep)

Directeur : Hans Vonck

Koning Leopoldlaan 8

2830 Willebroek, Belgique

+32 (0)3 8607150

info@vdldemeeuw.be

vdldemeeuw.be

VDL De Meeuw est spécialisée dans la construction modulaire et développe, vend et loue des solutions de logement flexibles et circulaires pour des secteurs tels que les soins de santé, l'enseignement, le logement et les entreprises. Les bâtiments modulaires sont conçus pour être rapidement achevés, déplacés et réutilisés, contribuant ainsi à un processus de construction plus durable.

VDL Defentec B.V.

Directeur : Paul Malcontent

Hoevenweg 3

5652 AW Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 292 50 00

info@vdldefentec.com

vdldefentec.com

Fourniture du marché de la défense et de la sécurité.

VDL Delmas GmbH

Directeur : Thomas Boltze

Kienhorststraße 59

13403 Berlijn, Allemagne

+49 (0)30 - 438 09 20

info@vdldelmas.de

vdldelmas.de

Développement, production et vente d'échangeurs thermiques, d'installations de refroidissement et agrégats y étant liés pour des applications industrielles.

VDL Enabling Transport Solutions B.V.

Directeur : Glenn Haverkort

Campus automobile 59

5708 JZ Helmond, Pays-Bas

+31 (0)40 - 205 80 00

info@vdlets.nl

vdlets.nl

Réalisation d'études de faisabilité et d'essais sur des questions liées au transport, entre autres. Ingénierie et développement de systèmes de transport et de solutions (logicielles). Développement, installation, gestion et transformation des véhicules pour le compte de tiers. Contrôle et inspection des machines, des équipements et des matériaux.

VDL Energy Systems B.V.

Directeur : Ivo Wessels

Darwin 10

7609 RL Almelo, Pays-Bas

+31 (0)546 - 649 400

info@vdlenergysystems.com

vdlenergysystems.com

Développement, production et vente de systèmes d'énergie à zéro émission. Livraison de systèmes, solutions et services dans le domaine de la génération, de la conversion, du transport et de l'utilisation d'énergie durable.

VDL Enabling Technologies Group B.V.

Directeur : Geert Jakobs

De Schakel 22

5651 GH Eindhoven, Pays-Bas

+31 (0)40 - 263 86 66

info@vdletg.com

vdletg.com

Actif dans l'intégration de systèmes et la gestion de la logistique / chaîne d'approvisionnement de (sous-)systèmes mécatroniques pour les fabricants de pièces d'origine de biens d'équipement de haute technologie. La supervision des établissements VDL ETG à Eindhoven, à Almelo, en Suisse, à Singapour, à Suzhou (Chine), au Vietnam, et aux États-Unis d'Amérique a lieu depuis Eindhoven. Outre les usines, il existe également une organisation de développement dont le siège se trouve à Eindhoven et les succursales dans les usines ou les environs immédiats des clients.

VDL ETG Almelo B.V.

Directeur : Sander Verschoor

Bornsestraat 345

7601 PB Almelo, Pays-Bas

+31 (0)546 - 54 00 00

info@vdletg.com

vdletg.com

Réalise des intégrations de systèmes de (sous-)systèmes et modules mécatroniques pour les fabricants de pièces d'origine de biens d'équipement de qualité supérieure. Fournisseur de systèmes de la conception (conjointe) à la production de pièces détachées, eu montage et au contrôle de la qualité.



VDL ETG Eindhoven B.V.

Directeur : Wil-Jan Schutte
Achtseweg Noord 5
5651 GG Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 263 88 88
info@vdletg.com
vdletg.com

Réalise des intégrations de systèmes de (sous-)systèmes et modules mécatroniques pour les fabricants de pièces d'origine de biens d'équipement de qualité supérieure. Fournisseur de systèmes de la conception (conjointe) à la production de pièces détachées, eu montage et au contrôle de la qualité.

VDL ETG Precision B.V.

Directeur : Jadranko Dovic
Hurksestraat 13
5652 AH Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 263 82 18
info@vdletg.com
vdletg.com

Fabrication de pièces et d'assemblages de mécanique fine et de haute précision pour les équipementiers de biens d'équipement de haute technologie afin de leur permettre de relever les défis mondiaux. Ce résultat est obtenu grâce à un processus évolutif allant de la (co)conception et du prototypage à la fabrication de composants, à l'assemblage en salle blanche, aux essais et à la qualification - essentiels pour des secteurs tels que les semi-conducteurs, l'analyse, l'aérospatiale et les sciences.

VDL ETG Projects B.V.

Directeur : Harrie Schonewille
Wekkerstraat 1
5652 AN Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 292 33 77
infoprojects@vdletg.com
vdletgprojects.com

Fabricant de machines clé en main apportant un soutien du développement jusqu'à l'installation et le suivi dans le monde entier de systèmes mécatronique, appareils ou machines complexes. Tant pour les prototypes que pour les pièces uniques que pour les lancements ou les petites séries. Également actif sous le nom de VDL CropTeq Robotics dans l'horticulture sous serre robotisée.

VDL Enabling Technologies Group (Singapore) Pte Ltd.

Directeur : Chiam Sing Chung
259 Jalan Ahmad Ibrahim
Singapour 629148, Singapour
+65 650 803 20
info@vdletg.com
vdletg.com

Réalise des intégrations de systèmes de (sous-)systèmes et modules mécatroniques pour les fabricants de pièces d'origine de biens d'équipement de qualité supérieure. Fournisseur de systèmes de la conception (conjointe) à la production de pièces détachées, au montage et à la gestion du cycle de vie.

VDL Enabling Technologies Group of Suzhou Ltd.

Directeur : Pieter Toemen
288 Su Hong Xi Road, Suzhou
Industrial Park
Jiangsu P.R.C. 215021, Chine
+86 512 - 85 18 89 98
info@vdletg.com
vdletg.com

Réalise des intégrations de systèmes de (sous-)systèmes et modules mécatroniques pour les fabricants de pièces d'origine de biens d'équipement de qualité supérieure. Fournisseur de systèmes de la conception (conjointe) à la production de pièces détachées, eu montage et au contrôle de la qualité.

VDL ETG Switzerland AG

Directeur : John Piggen
Hauptstrasse 1a
9477 Trübbach, Suisse
+41 (0)81 784 64 00
info.switzerland@vdletg.com
vdletg.com

Réalise des intégrations de systèmes de (sous-)systèmes mécatroniques pour les fabricants de pièces d'origine de biens d'équipement de qualité supérieure. Fournisseur de systèmes, de la (co)conception à la production, y compris le nettoyage et la qualification (RGA), l'assemblage en salle blanche et les essais de modules fonctionnels.

VDL ETG Technology & Development B.V.

Directeur : Markjan Vermeer
De Schakel 22
5651 GH Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 263 86 66
info@vdletg.com
vdletg.com

Organisation de développement de (sous-)systèmes mécatroniques et optimisation des processus de production au sein de VDL ETG afin de pouvoir proposer au client une solution optimale.

VDL ETG USA LLC

Directeur : Geert Jakobs
1880 Milmont Drive
Milpitas, CA 95035, États-Unis
+1 510 996 46 60
info@vdletg.com
vdletg.com

Offre un soutien complet dans le domaine de la vente et des connaissances techniques aux clients de divers établissements VDL ETG dans le monde entier.

VDL ETG Vietnam Co. Ltd.

Directeur : Pieter Toemen
Building 3-4-5, slot CN-01, Dong Mai industrial park,
Quang Yen town, Quang Ninh province
02212 Vietnam
(+84)829.888.655
info@vdletg.com
vdletg.com

Réalise des intégrations de systèmes de (sous-)systèmes et modules mécatroniques pour les fabricants de pièces d'origine de biens d'équipement de qualité supérieure. Fournisseur de systèmes de production de pièces détachées, eu montage et au contrôle de la qualité.

VDL Fibertech Industries B.V.

Directeur : Michiel Wassink
Diamantweg 54
5527 LC Hapert, Pays-Bas
+31 (0)497 - 33 84 00
info@vdlfibertechindustries.com
vdlfibertechindustries.com

Développement et production de pièces en composite et de mousse rigide en polyuréthane. Actif notamment dans les techniques en matière de santé, défense, semi-conducteurs et mobilité. Dans une installation moderne de 22 000 m^2, nous proposons les techniques de production suivantes : Moulage par transfert de résine (RTM, max. 3x5 m), pressage à chaud (max. 0,8x1,5 m) et RIM (max. 0,5x1 m). Séries à partir de 100 pcs/an. ISO 90001, 13485 et 14001.

VDL Gereedschapmakerij B.V.

Directeur : Pieter Aarts
Industrieweg 29
5527 AJ Hapert, Pays-Bas
+31 (0)497 - 38 10 62
info@vdlgereedschapmakerij.nl
vdlgereedschapmakerij.nl

Production d'outils tant complexes, de qualité supérieure qu'ordinaires. Outillage et matrices complexes de suivi, découpe et cintrage. Fraisage, sciage, meulage , tournage, électro-érosion et co-forage CNC à 5 axes. Traitements CAD/CAM.



VDL GL Plastics B.V.

Directeur : Hans Melio
Ekkersrijt 5711
5692 EP Son, Pays-Bas
+31 (0)40 - 264 26 00
info@gl-plastics.nl
vdlglplastics.nl

Spécialisé dans les éléments en matière plastique technique de qualité supérieure moulés par injection et les combinaisons automatisées métal-matière plastique. Moulage bobine à bobine, moulage d'insert et d'outsert, techniques 2K, étiquetage dans le moule. Optimisation des produits et des processus, ingénierie, automatisation industrielle et fabrication d'outils en interne. Spécialisé dans les secteurs de l'automobile, de la médecine et du chauffage, de la ventilation et de la climatisation. Certifié IATF 16949 et ISO 14001.

VDL GL Precision B.V.

Directeur : Jadranko Dovic
Hurksestraat 23
5652 AH Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 292 20 55
info@vdlglprecision.nl
vdlglprecision.nl

Production de pièces et d'assemblages de mécanique fine et de haute précision pour les équipementiers de biens d'équipement de haute technologie. Capable de relever des défis mondiaux. Ce résultat est obtenu grâce à un processus évolutif allant de la (co)conception et du prototypage à la fabrication de composants, à l'assemblage en salle blanche, aux essais et à la qualification - essentiels pour des secteurs tels que les semi-conducteurs, l'analyse, l'aérospatiale et les sciences.

VDL Hapro B.V.

Directeur : Dick van de Linde
Fleerbosseweg 33
4421 RR Kapelle, Pays-Bas
+31 (0)113 - 36 23 62
info@vdlhapro.com
vdlhapro.com

Développement, production et vente de bancs solaires, appareils d'amélioration de la peau, coffres de toit, tentes de toits de voitures, porte-vélos, galeries, coffres d'attelage ainsi que des accessoires correspondants. Systèmes de traitement de l'eau pour piscines et étangs.

VDL HMI B.V.

Directeur : Mark Bakermans
Kleibeemd 1
5705 DP Helmond, Pays-Bas
+31 (0)492 - 54 08 00
info@vdlhmi.nl
vdlhmi.nl

Traitement des métaux tels que découpe, sciage, estampage, ajustage, cintrage de tubes, cintrage par poussée, ponçage CNC, découpe de tôles CNC et découpe 3D de tubes au laser, soudage (robotisé) et brasage. Tôlerie, travaux de construction et activités d'assemblage.

VDL Energy Systems B.V.

Directeur : Marius Ponten
Meerenakkerweg 30
5652 AV Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 851 90 15
info@vdlhydrogensystems.com

Recherche, développement, conception, fabrication, assemblage et vente d'électrolyseurs et de composants dans et autour des électrolyseurs pour la production d'hydrogène vert.

VDL Industrial Modules B.V.

Directeur : Peter van der Horst
Brandevoortse Dreef 4
5707 DG Helmond, Pays-Bas
+31 (0)492 - 50 58 00
info@vdlindustrialmodules.nl
vdlindustrialmodules.nl

Conception sous contrat et production de machines et appareils pour les fabricants de pièces d'origine. Ingénierie, prototypage, tôlerie de précision, usinage et assemblage (en salle blanche). Test de modules et de systèmes à haute performance. Forte concentration sur la flexibilité, l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement et l'entreposage. Actif notamment sur les marchés des semi-conducteurs, le marché médical, l'emballage et l'énergie.

VDL Industrial Products B.V.

Directeur : Carlos Ooijen
Sigarenmaker 8
5521 DJ Eersel, Pays-Bas
+31 (0)40 - 292 55 06
info@vdlindustrialproducts.com
vdlindustrialproducts.com

Vente et service de composants pour les installations d'aspiration et le traitement des déversements tels que systèmes tubulaires modulaires, sas rotatifs, ventilateurs et convoyeurs vibrants. Protection de processus, objets et terrains contre les incendies, les explosions de poussière et la pénétration dans les systèmes de suppression, de brouillard d'eau et de caméra. Systèmes de brumisation pour la climatisation, la désinfection et la lutte contre la poussière.

VDL Industries Gainesville LLC

Directeur : Tim Meeles
5459 Aloha Way
Flowery Branch, GA 30542
Georgia, États-Unis d'Amérique
+1 (470) 778-5189
info@vdlindustriesga.com
vdlindustriesga.com

Spécialisé dans la tôlerie, le soudage robotisé, le soudage MIG et TIG, le tournage et le fraisage CNC, le fraisage 5 axes et l'assemblage (en salle blanche). Développement, production et gestion de la chaîne d'approvisionnement de modules et systèmes pour les fabricants de pièces d'origine entre autres dans le secteur alimentaire, des emballages, automobile et des semi-conducteurs pour le marché américain.

VDL Jansen B.V.

Directeur : Brian van Hooff
Harselaarseweg 32
3771 MB Barneveld, Pays-Bas
+31 (0)342 - 42 70 00
info@vdljansen.com
vdljansen.com

Entreprise internationale pionnière dans le développement et la production de systèmes de logement novateurs pour le secteur avicole, en mettant l'accent sur le logement alternatif pour la volaille pondeuse et sur des nids automatiques pour le secteur de la multiplication, le transport et la collecte des œufs. Également actif dans la technologie de séchage du fumier.

VDL Klima B.V.

Directeur : Wim Jenniskens
Meerenakkerweg 30
5652 AV Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 298 18 18
info@vdlklima.com
vdlklima.com

Développement et production d'échangeurs thermiques (entre autres refroidisseurs air/air et air/eau, glacières et échangeurs thermiques tubulaires) et systèmes de ventilation pour diverses applications comme les systèmes de propulsion (électrique), les groupes électrogènes et les transformateurs.

VDL Klima Belgium N.V.

Directeur : Wim Jenniskens
Industriestraat 13
3930 Hamont-Achel, Belgique
+32 (0)11 - 80 47 00
belgium@vdlklima.com
vdlklima.com

Entreprise de fabrication des produits de VDL Klima.

VDL Klima France SARL

Directeur : Stéphane Lelou
Le Wedge, 101 Rue Louis Constant,
59491 Villeneuve-d'Ascq, France
+33 (0)320 - 65 91 65
info@vdlklimafrance.com
vdlklimafrance.com

Développement et vente d'échangeurs thermiques, d'installations de refroidissement pour l'industrie électromécanique et pour les processus industriels généraux.

VDL Konings B.V.

Directeur : Jeroen Boekema
Bosstraat 93
6071 XT Swalmen, Pays-Bas
+31 (0)475 - 50 01 00
info@vdlkonings.com
vdlkonings.com

Conception, ingénierie, prototypage, production, assemblage et installation de mécanisations personnalisées, machines et installations pour entre autres l'industrie des films, feuilles, mousse et papier. Développement, production et gestion de la chaîne d'approvisionnement de modules et systèmes pour les fabricants de pièces d'origine entre autres dans le secteur médical, la défense et les semi-conducteurs. Soudage certifié et traitement mécanique d'objets volumineux comme tournage, fraisage, alésage et forage.

VDL KTI N.V.

Directeur : Dorus van Leeuwen
Nijverheidsstraat 10
Industrial Area II, 2400 Mol, Belgique
+32 (0)14 - 34 62 62
info@vdlkti.be
vdlkti.be

Développement et production d'appareils de traitement pour l'industrie pétrolière, gazière et pétrochimique ainsi que pour les énergies nucléaires et renouvelables. Production de constructions métalliques spéciales, traitement mécanique de produits semi-finis et production de pylônes à haute tension.

VDL Kunststoffen B.V.

Directeur : Ger Stappers
Magnesiumstraat 55
6031 RV Nederweert, Pays-Bas
+31 (0)495 - 65 36 53
info@vdlkunststoffen.com
vdlplastics.com

Composants techniques de moulage par injection en matière plastique de qualité supérieure, technique de moulage par injection 2K, injection de gaz, moulage d'inserts et de pièces extérieures. Ingénierie, fonction de co-design, développement de produit et accompagnement de projets de clients dans le trajet de développement. Assemblage et finition de composants et de produits finis. Propre fabrication d'outils.

VDL Laktechniek B.V.

Directeur : Ad Pasmans
Meerenakkerweg 20
5652 AV Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 250 19 00
info@vdllaktechniek.nl
vdllaktechniek.nl

Sablage d'acier, phosphatage de zinc, laquage par cataphorèse, poudrage, peinture liquide d'éléments en matière plastique, montage et entreposage. Ligne de laquage par cataphorèse et de poudrage entièrement automatisée, avec préparation au phosphatage de zinc.

VDL Mast Solutions B.V.

Directeur : Bram Jacobs
Gasstraat Oost 7
5349 AH Oss, Pays-Bas
+31 (0)412 - 67 47 47
info@vdlmastsolutions.nl
vdlmastsolutions.nl

Conception, production et mise en place de mâts de grande qualité comme mâts d'éclairage, mâts de tension pour conduites aériennes, mâts de transmission, mâts pour caméras de surveillance et mâts publicitaires. De la conception à la production, au laquage DCC et HMR, au transport, à la mise en place et à l'inspection des mâts.

VDL Mast Solutions France SARL

Directeur : Bram Jacobs
45 Rue Maryse Bastié
59810 Lesquin, France
+33 (0)3.62.26.49.22
info@vdlmastsolutions.fr
vdlmastsolutions.fr

Vente de mâts et de produits liés aux mâts en France.

VDL Mobility Innovation Centre B.V.

Directeur : Tys van Elk
Dr. Hub van Doorneweg 1
6121 RD Born, Pays-Bas
+31 (0)46 - 489 44 44
info@vdlmic.nl

Développe et renforce les activités de mobilité nouvelles et innovantes sur le site de Born. Il s'agit notamment de l'assemblage de batteries (batterie et énergie) et de la conduite électrique et autonome (véhicules alternatifs).

VDL MPC B.V.

Directeur : Thijs Garben
Terminalweg 40
3821 AJ Amersfoort, Pays-Bas
+31 (0)33 - 454 29 00
info@vdlmpc.com
vdlmpc.com

Production, gestion de la chaîne d'approvisionnement, montage et prototypage d'éléments complexes de tôlerie, de composants mécaniques de précision et de compositions. Spécialisé dans la valorisation rapide de grands volumes de vos prototypes dans le domaine de la logistique, de la qualité et du coût total. Toutes les techniques de tôlerie et d'usinage telles que le ponçage au laser, cintrage de précision, soudage, tournage, fraisage, électro-érosion et assemblage de salles blanches sous un même toit.

VDL Nedcar B.V.

Directeur : Tys van Elk
Dr. Hub van Doorneweg 1
6121 RD Born, Pays-Bas
+31 (0)46 - 489 44 44
info@vdlnedcar.nl
vdlnedcar.nl

Producteur indépendant sous contrat de véhicules avec comme activité principale la production en série de voitures particulières. Produit également des pièces embouties.

VDL Netzwerk Projekt Service GmbH

Directeur : Jorg Vermaas
Saalhofferstr. 17
47495 Rheinberg, Allemagne
+49 2844 9037380
info@vdlnps.de
vdlnps.de

Bureau d'ingénierie et de projets spécialisé dans la construction de nouveaux mâts, l'adaptation de mâts, l'équipement de tunnels et la radio numérique, les infrastructures et la construction d'antennes. Services spéciaux de construction et de planification pour l'élaboration, la transformation et l'extension de grands réseaux nationaux de téléphonie mobile et de réseaux fixes de télécommunications, de distribution d'énergie et d'infrastructures de recharge.

VDL Network Supplies B.V.

Directeur : Henri Koolen
Hoevenweg 1
5652 AW Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 292 50 00
info@vdlnetworksupplies.nl
vdlnetworksupplies.nl

Entreprise spécialisée dans la fabrication de produits semi-finis, de produits finis et de services apparentés pour la pose, la transformation et l'extension de réseaux nationaux de grande envergure comme la téléphonie mobile et les réseaux fixes de télécommunications, de distribution d'énergie et de voies ferrées.

VDL NSA Metaal B.V.

Directeur : Bart Spackler
De Run 4234
5503 LL Veldhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 254 45 65
info@vdlnsametaal.nl
vdlnsametaal.nl

Spécialisé dans le travail de la tôle. Ponçage CNC, découpe au laser, délignage CNC, cintrage par poussée, formage 3D, estampage & emboutissage, fabrication d'outils, soudage par points, rivetage, soudage au laser et assemblage d'éléments de tôlerie.



VDL Olocco Srl

Directeur : Umberto Olocco
Strada del Santuario, 41
12045 Fossano CN, Italie
+39 0172 692 579
info@vdlolocco.com
olocco.eu

Fabrication, vente et assistance de composants pour le transport et le dosage de produits granuleux et pulvérulents, tels que des sas rotatifs, des vannes de dérivation, des vannes, des accessoires et des raccords pour les systèmes de tuyauterie industrielle. Systèmes de protection passive résistants aux explosions et aux flammes pour les poudres potentiellement dangereuses.

VDL Packaging B.V.

Directeur : Danny Heuvelmans
Langendijk 10
5652 AX Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 282 50 00
sales@vdlpackaging.com
vdlpackaging.com

Développement, production et vente de machines et services pour l'industrie de l'emballage. Machines d'emballage verticales pour entre autres l'industrie des produits alimentaires, des aliments pour animaux et des produits de nettoyage.

VDL Parree B.V.

Directeur : Pieter Melisse
Spoorstraat 8
5975 RK Sevenum, Pays-Bas
+31 (0)77 - 467 70 88
info@vdlparree.nl
vdlparree.com

Spécialisé dans le domaine des éléments en matière plastique technique de qualité supérieure moulés par injection, compositions et combinaisons métal-matière plastique. Techniques 2K, injection de gaz, étiquetage dans le moule, moulage d'inserts et de pièces extérieures, façonnage et procédé MuCell. Fonction de co-design, innovations, optimisation et ingénierie de produits. Spécialisé dans l'automobile. Propre fabrication d'outils et département d'assemblage.

VDL Parts B.V.

Directeur : Peter Schellens
De Run 5410
5504 DE Veldhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 208 41 00
info@vdlparts.nl
vdlparts.com

Responsable de toutes les activités de service après-vente pour la gamme de produits VDL Bus & Coach ainsi que de la distribution dans des pièces d'origine de VDL que des pièces génériques pour le marché des bus et cars.

VDL Parts Belgium B.V.

Directeur : Peter Schellens
Bernard van Hoolstraat 58
2500 Lier (Koningshooikt), Belgique
+32 (0)3 420 28 00
info@vdlparts.be
vdlparts.be

Achat et vente de pièces détachées d'autobus et d'autocars.

VDL Parts Sweden AB

Directeur : Øyvind Stenersen
Vattenverksgatan 2
41502 Göteborg, Suède
+46 (0)31 22 81 01
info@vdlpartssweden.se
www.vdlpartsswede n.se

Achat et vente de pièces détachées pour bus, camions et remorques en Suède.

VDL Pinnacle Engineering India Pvt Ltd.

Directeur : Darren Dowsett / Sudhir Mehta
Plot No. 302, Sector 7 Road, Sector 2
Industrial Area, MIDC Bhosari, Pune,
Maharashtra, Inde – 411026
+91 20 6741 4040
info@vdlpinnacle.com
vdlpinnacle.com

Entreprise commune de VDL Groep et Pinnacle Industries. Elle se concentre sur les projets d'ingénierie pour l'automatisation de la production et le développement de produits pour l'industrie automobile.

VDL Postma B.V.

Directeur : Johan Zwarts
Leeuwarderstraatweg 121d
8441 PK Heerenveen, Pays-Bas
+31 (0)513 - 62 25 36
info@vdlpostma.nl
vdlpostma.nl

Tôlerie : découpe au laser, poinçonnage CNC, découpe, délignage. Traitement de tubes : Cintrage CNC, laminage, soudage (robotisé), usinage et laser sur tube 3D. Poudrage, y compris préparation chimique au moyen de séries de bains d'immersion pour l'acier et l'aluminium.

VDL RENA Electronica B.V.

Directeur : Kees du Pree
Industrieweg 13
4881 EW Zundert, Pays-Bas
+31 (0)76 - 599 5995
info@rena.nl
rena-electronica.com

L'entreprise EMS (Electronics Manufacturing Services) propose des services one-stop-shop dans le domaine de l'assemblage d'ensembles de circuits imprimés (pcba). Elle dispose d'une expertise en développement et implication précoce des fournisseurs, y compris le Design for eXcellence (DfX). Fournit des solutions sur mesure innovantes et est spécialisée dans l'éclairage LED pour les systèmes critiques de ses clients dans des industries exigeantes.

VDL Rotech S.R.L.

Directeur : Dragan Jankovic
Zona Industriala NV str. 1 nr. 5
310419 Arad, Roumanie
+40 (0)257 - 25 66 43
mail@vdlrotech.ro
vdlrotech.ro

Fabrique des composants et des modules mécaniques de haute précision pour l'industrie des semi-conducteurs. Spécialisé dans les travaux CNC tels que le fraisage et le tournage et la production de soudures et d'assemblages (mécaniques, pneumatiques et électriques). D'autres options comprennent le travail sur des tôles fines, comme le découpage, l'emboutissage et le soudage par points.

VDL Services B.V.

Directeur : Rob Diepstraten
Handelsweg 21
5527 AL Hapert, Pays-Bas
+31 (0)497 - 38 01 00
info@vdlservices.nl
vdlservices.nl

Réparation, entretien et installation de divers produits (VDL) à l'aide d'une organisation de service 24/7 disposant d'un réseau de techniciens couvrant tout le territoire néerlandais. Également accompagnement et réalisation de projets dans le monde entier. Développement, production, installation et maintenance de réseaux de machines à colis. Développement et réalisation d'installations d'énergie renouvelable.

VDL Smart Spaces B.V.

Directeur : Ietze van der Meer
Wetterwille 12
8447 GC Heerenveen, Pays-Bas
+31 (0)513 - 61 85 00
info@vdlsmartspaces.nl
vdlsmartspaces.nl

Production de modules de construction tant pour les maisons individuelles que pour les appartements.

VDL Special Vehicles B.V.

Directeur : Robbert Smolders
Op de baan 8
6121 SG Born, Pays-Bas
+31 (0)46 - 489 41 00
info@vdlspecialvehicles.com
vdlspecialvehicles.com

Assemblage de véhicules de prototypes et de préséries. Grâce à ses innovations, VDL Special Vehicles propose des solutions de mobilité plus intelligentes pour les véhicules routiers et non routiers. Principalement active sur trois marchés : les véhicules d'autorité (par exemple, les véhicules de police et de défense), la fabrication en sous-traitance (par exemple, la production de camping-cars et de bus midi) et les véhicules à zéro émission (par exemple, les bus électriques, les camions hybrides et les véhicules automatisés).

VDL Staalservice B.V.

Directeur : Rick van Haren
Celsiusstraat 13
6003 DG Weert, Pays-Bas
+31 (0)495 – 65 37 00
info@vdlstaalservice.nl
vdlstaalservice.nl

Fabrication et composition de soudage personnalisés en acier très résistant. Produits coupés et taillés, soudage (MIG/MAG/TIG) et assemblage.

VDL Steelweld B.V.

Directeur : Peter de Vos
Terheijdenseweg 169
4825 BJ Breda, Pays-Bas
+31 (0)76 - 579 27 00
info@vdlsteelweld.com
vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems développe, fabrique et installe des lignes de production automatisées. Dans le secteur automotive Body-in-White, de nombreuses lignes de production ont été créées pour des clients de renom. Nous mettons de plus en plus cette expertise au service de clients d'autres secteurs industriels, en utilisant l'automatisation comme levier pour optimiser leurs processus de production. VDL Steelweld Manufacturing Services accompagne ses clients dans le développement de produits, le prototypage, la production et l'assemblage de composants, de machines et de véhicules spécifiques au client. Nous sommes ainsi en mesure d'assister nos clients, selon leurs besoins, sur toutes les étapes, de la conception et de la validation des produits à la production en série, à la mise en service et/ou le service après-vente.

VDL Steelweld California LLC

Directeur : Peter de Vos
1880 Milmont Drive
Milpitas, CA 95035, États-Unis d'Amérique
+1 510 996 46 60
info@vdlsteelweld.com
vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems développe, fabrique et installe des lignes de production automatisées. Dans le secteur automotive Body-in-White, de nombreuses lignes de production ont été créées pour des clients de renom. Nous mettons de plus en plus cette expertise au service de clients d'autres secteurs industriels, en utilisant l'automatisation comme levier pour optimiser leurs processus de production. VDL Steelweld Manufacturing Services accompagne ses clients dans le développement de produits, le prototypage, la production et l'assemblage de composants, de machines et de véhicules spécifiques au client. Nous sommes ainsi en mesure d'assister nos clients, selon leurs besoins, sur toutes les étapes, de la conception et de la validation des produits à la production en série, à la mise en service et/ou le service après-vente.

VDL Steelweld GmbH

Directeur : Peter de Vos
Max-Planck-Straße 38
50858 Keulen, Allemagne
+49 (0)2234 - 988 23 110
info@vdlsteelweld.com
vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems développe, fabrique et installe des lignes de production automatisées. Dans le secteur automotive Body-in-White, de nombreuses lignes de production ont été créées pour des clients de renom. Nous mettons de plus en plus cette expertise au service de clients d'autres secteurs industriels, en utilisant l'automatisation comme levier pour optimiser leurs processus de production. VDL Steelweld Manufacturing Services accompagne ses clients dans le développement de produits, le prototypage, la production et l'assemblage de composants, de machines et de véhicules spécifiques au client. Nous sommes ainsi en mesure d'assister nos clients, selon leurs besoins, sur toutes les étapes, de la conception et de la validation des produits à la production en série, à la mise en service et/ou le service après-vente.

VDL Steelweld (Suzhou) Automotive Automation Production Line Co., Ltd.

Directeur : Peter de Vos
288, Su Hong Xi Road, Suzhou
Industrial Park, Jiangsu
215021 SIP
+86 (0)512 8817 4337
info@vdlsteelweld.com
vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems développe, fabrique et installe des lignes de production automatisées. Dans le secteur automotive Body-in-White, de nombreuses lignes de production ont été créées pour des clients de renom. Nous mettons de plus en plus cette expertise au service de clients d'autres secteurs industriels, en utilisant l'automatisation comme levier pour optimiser leurs processus de production. VDL Steelweld Manufacturing Services accompagne ses clients dans le développement de produits, le prototypage, la production et l'assemblage de composants, de machines et de véhicules spécifiques au client. Nous sommes ainsi en mesure d'assister nos clients, selon leurs besoins, sur toutes les étapes, de la conception et de la validation des produits à la production en série, à la mise en service et/ou le service après-vente.

VDL Steelweld AB

Directeur : Peter de Vos
Flygfältsgatan 16A
423 37 Torslanda, Göteborg, Suède
+46 (0)733 90 90 83
info@vdlsteelweld.com
vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems développe, fabrique et installe des lignes de production automatisées. Dans le secteur automotive Body-in-White, de nombreuses lignes de production ont été créées pour des clients de renom. Nous mettons de plus en plus cette expertise au service de clients d'autres secteurs industriels, en utilisant l'automatisation comme levier pour optimiser leurs processus de production. VDL Steelweld Manufacturing Services accompagne ses clients dans le développement de produits, le prototypage, la production et l'assemblage de composants, de machines et de véhicules spécifiques au client. Nous sommes ainsi en mesure d'assister nos clients, selon leurs besoins, sur toutes les étapes, de la conception et de la validation des produits à la production en série, à la mise en service et/ou le service après-vente.

VDL Steelweld UK

Directeur : Darren Dowsett / Peter de Vos
Unit 8a-8b Tournament Court
Edgehill Drive, Tournament Fields
Warwick, CV34 6LG
Grande-Bretagne
+44 (0)1926 - 62 47 10
info@vdlsteelweld.com
vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems développe, fabrique et installe des lignes de production automatisées. Dans le secteur automotive Body-in-White, de nombreuses lignes de production ont été créées pour des clients de renom. Nous mettons de plus en plus cette expertise au service de clients d'autres secteurs industriels, en utilisant l'automatisation comme levier pour optimiser leurs processus de production. VDL Steelweld Manufacturing Services accompagne ses clients dans le développement de produits, le prototypage, la production et l'assemblage de composants, de machines et de véhicules spécifiques au client. Nous sommes ainsi en mesure d'assister nos clients, selon leurs besoins, sur toutes les étapes, de la conception et de la validation des produits à la production en série, à la mise en service et/ou le service après-vente.

VDL Steelweld USA LLC

Directeur : Peter de Vos
1500 East Highwood Boulevard
Pontiac, 48340, Michigan,
États-Unis d'Amérique
+1 248 781 81 40
info@vdlsteelweld.com
vdlsteelweld.com

VDL Steelweld Production Systems développe, fabrique et installe des lignes de production automatisées. Dans le secteur automotive Body-in-White, de nombreuses lignes de production ont été créées pour des clients de renom. Nous mettons de plus en plus cette expertise au service de clients d'autres secteurs industriels, en utilisant l'automatisation comme levier pour optimiser leurs processus de production. VDL Steelweld Manufacturing Services accompagne ses clients dans le développement de produits, le prototypage, la production et l'assemblage de composants, de machines et de véhicules spécifiques au client. Nous sommes ainsi en mesure d'assister nos clients, selon leurs besoins, sur toutes les étapes, de la conception et de la validation des produits à la production en série, à la mise en service et/ou le service après-vente.

VDL Systems B.V.

Directeur : Willem Maathuis

Site principal
Erfstraat 3
5405 BE Uden, Pays-Bas
+31 (0)413 - 25 05 05
info@vdlsystems.nl
vdlsystems.nl

Site Eindhoven
Wekkerstraat 1
5652 AN Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 292 33 00

Développement, production et installation de machines et systèmes de transport interne pour les fabricants de pièces d'origine d'équipements pour la transformation alimentaire. Spécialisé dans le traitement de l'inox et de l'aluminium.

VDL TBP Electronics B.V.

Directeur : Kees du Pree
Vlakbodem 10
3247 CP Dirksland, Pays-Bas
+31 (0)187 - 60 27 44
info@vdltbpelectronics.com
vdltbpelectronics.com

L'entreprise EMS (Electronics Manufacturing Services) propose des services one-stop-shop dans le domaine de l'assemblage d'ensembles de circuits imprimés (pcba). Elle dispose d'une expertise en développement et implication précoce des fournisseurs, y compris le Design for eXcellence (DfX). Spécialisée dans les services logistiques intégrés, l'ingénierie d'essai et l'assemblage pour les systèmes critiques des clients dans les industries exigeantes.

VDL Technics B.V.

Directeur : Bart van der Staak
Korenmolen 2
5281 PB Boxtel, Pays-Bas
+31 (0)411 - 68 29 80
info@vdltechnics.nl
vdltechnics.nl

Découpe au laser, laser à fibre 8 KW, 12 KW et 24 KW. Accouplés à un magasin Stopa entièrement automatique. Cellule de pliage CNC entièrement automatique, délignage CNC, découpe et autres travaux de tôlerie. Spécialisé en travaux de tôlerie et de construction. Soudage robotisé avec programmation hors ligne. Estampage jusqu'à 200 tonnes au moyen de presses excentriques entièrement automatiques. Ingénierie, gestion de projet et montage.

VDL TIM Hapert B.V.

Directeur : Mark Verdonschot

Site principal
Energieweg 2
5527 AH Hapert, Pays-Bas
+31 (0)497 - 38 38 05
info@vdl-tim.nl
vdltimhapert.nl

Site Diamantweg Hapert
Diamantweg 50
5527 LC Hapert, Pays-Bas

Site Nijverheidsweg Hapert
Nijverheidsweg 7
5527 LC Hapert, Pays-Bas

Spécialisé dans le traitement mécanique de compositions de moulage, fonte et soudage au moyen de tours CNC et de machines (robotisées) de traitement CNC. Activités d'assemblage.

VDL Translift B.V.

Directeur : Mathijs van der Mast
Staalwijk 7
8251 JP Dronten, Pays-Bas
+31 (0)321 - 38 67 00
info@vdltranslift.nl
vdltranslift.nl

Développement, production, assemblage, vente et service après-vente de systèmes de collecte de déchets. L'entreprise dispose de sa propre ligne de systèmes novateurs de chargement latéral pour l'optimisation de la collecte de conteneurs à déchets de surface et souterrains.

VDL Truck & Trailer Industry AS

Directeur : Øyvind Stenersen
Håndverksveien 12
1405 Langhus, Norvège
+47 (0)48 - 09 33 23
post@tti.no
tti.no

Vente depuis huit filiales norvégiennes de systèmes de suspension VDL Weweler et de pièces détachées pour camions, remorques et bus.

VDL USA Inc.

Directeur : Bart van Lieshout
8111 Virginia Pine Ct.
Richmond VA 23237, États-Unis d'Amérique
+1 804 - 275 80 67
info@vdlusa.com
vdlusa.com

Vente de machines, de pièces et de services pour les produits VDL Packaging au Canada, en Amérique et au Mexique.

V-Storage B.V.

Directeur : Rob van Gennip
Hoevenweg 1
5652 AW Eindhoven, Pays-Bas
+31 (0)40 - 292 50 00
info@v-storage.com

Entreprise commune de VDL Groep et Scholt Energy Control. Se concentre sur les innovations dans le domaine du stockage de l'énergie durable.

VDL Van Hool Belgium B.V.

Directeur : Marc van Doorn
Bernard van Hoolstraat 58
2500 Lier (Koningshooikt), Belgique
+32 (0)3 420 28 00
info@vdlvanhool.com
vdlvanhool.com

Développement, production de pièces détachées, vente et service après-vente des autocars Van Hool. Vaste réseau international d'établissements, agents et importateurs pour soutenir les activités de vente et de service après-vente.

VDL Van Hool Macedonia DOOEL Ilinden

Directeur : Avram Stojcevski
Technological Industrial Development Zone Skopje 2
1041 Bunardzik, Ilinden
République de Macédoine du Nord
+32 (0)3 420 28 00
macedonia@vdlvanhool.com
vdlvanhool.com

Site de développement et de production des autocars Van Hool.

VDL VDS Technische Industrie B.V.

Directeur : Pieter Aarts
Industrieweg 29
5527 AJ Hapert, Pays-Bas
+31 (0)497 - 38 38 44
info@vdlvds.nl
vdlvds.nl

Estampillage, cintrage et traction mécaniques et hydrauliques jusqu'à 800 tonnes avec traitements intégrés. Grandes et moyennes séries d'éléments métalliques simples ou complexes avec des tolérances minimales. Épaisseur minimale 0,10 à 10 mm. Soudage (robotisé), soudage (CNC) par points, rivetage, découpe et soudage laser 3D, montage (automatisé) et (sous)assemblage.

VDL Weweler B.V.

Directeur : Robert Geurtzen
Ecofactorij 10
7325 WC Aperldoorn, Pays-Bas
+31 (0)55 - 538 51 00
info@vdlweweler.nl
vdlweweler.nl

Développement, production et vente de systèmes de suspension pneumatique et de vérin de levage pour les fabricants d'axes, de remorques, de tracteurs et de bus.

VDL Weweler Parts B.V.

Directeur : Danny Orgers
De Run 5410
5504 DE Veldhoven, Pays-Bas
+31 (0)499 - 32 00 00
info@vdlwewelerparts.nl
vdlwewelerparts.nl

Distribution de pièces de haute valeur technique pour les camions, remorques et bus depuis divers établissements aux Pays-Bas.

VDL Weweler-Colaert N.V.

Directeur : Jacques Colaert
Beneluxlaan 1-3
8970 Poperinge, Belgique
+32 (0)57 - 34 62 05
info@weweler.eu
weweler.eu

Développement, production et vente de suspensions à lames et paraboliques pour l'industrie automobile. Distribution de pièces de haute valeur technique pour les camions, remorques et bus.

VDL Weweler Taishan Co., Ltd.

Directeur : Robert Geurtzen
No. 1 Chenyixi Road North
Shuibu town, Taishan City
529262 Guangdong, Chine
+86 15807505244
taishan@vdlweweler.nl
vdlweweler.com

Vente de systèmes de suspension VDL Weweler et de pièces détachées pour camions, remorques et bus en Chine.

VDL Wientjes Emmen B.V.

Directeur : Hans Meuleman
Phileas Foggstraat 30
7825 AK Emmen, Pays-Bas
+31 (0)591 - 66 96 66
info@vdlwientjesemmen.nl
vdlwientjesemmen.nl

Développement, ingénierie et production de produits en matière plastique de qualité supérieure. Techniques de production : moulage par injection de thermoplastiques (renforcés de fibres), injection de gaz, étiquetage 2 composants et dans le moule. Pressage à chaud de thermodurcissables (polyester) et assemblage. Producteur de mélange à mouler en feuille (SMC), un produit semi-fini en matière plastique renforcé de fibres. Assemblage de compositions en matière plastique.

VDL Wientjes Roden B.V.

Directeur : Wouter Arents
Ceintuurbaan Noord 130
9301 NZ Roden, Pays-Bas
+31 (0)50 - 502 48 11
info@vdlwientjesroden.nl
vdlwientjesroden.nl

Développement, ingénierie, gestion de projet et production de produits en matière plastique de qualité supérieure. Pour entre autres la construction d'appareils médicaux, la construction mécanique et les moyens de transport. Diverses techniques de traitement comme le thermoformage, le formage sous vide, les traitements CNC et au laser, le soudage, le collage (transparent) et l'assemblage.

COLOPHON

Production : VDL Groep, Département Communication
Design : Ontwerp van de Buren
Photographie : Anne Hamers, Paul Jespers, Sebastiaan van Kemenade, Bart van Overbeeke, Bram Saeys et Bart van Vlijmen
Imprimé : Weemen